



FAALİYET RAPORU 2024

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|----|
| Şirket Hakkında Genel Bilgiler | 02 |
| Şirket Faaliyetleri | 09 |
| Dünya'da ve Türkiye'de Enerji Sektörü | 11 |
| Üretim Tesisleri | 19 |
| Yenilenebilir Enerji Müteahhitliği | 28 |
| Finansal & Operasyonel Göstergeler | 33 |
| Strateji & Hedefler | 35 |
| Sürdürülebilirlik & ESG | 37 |
| Kurumsal Yönetim | 45 |
| Yönetim Organi Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar | 53 |
| Pay Sahipleri | 57 |
| Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi | 60 |
| Hukuki Açıklamalar | 62 |
| Kurumsal Yönetim Uyum Raporu | 65 |
| Kurumsal Yönetim Bilgi Raporu | 70 |

MARGÜN ENERJİ HAKKINDA

Ünvanı: Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kuruluş Tarihi: 25.11.2014

Ticaret Sicil Memurluğu ve No'su: Ankara, 420206

Mersis No: 0612070391900001

Çıkarılmış Sermayesi: 1.180.000.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 1.500.000.000 TL

Faaliyet Konusu: Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Üretimi

İletişim Bilgileri

Kurumsal Web Sitesi: www.margunenerji.com.tr

Telefon ve Fax Numaraları: info@margunenerji.com.tr

Ticaret Sicil Memurluğu ve No'su: 0312 467 18 33
(PBX) 0312 467 61 86

Merkez Adresi

Kızılırmak Mahallesi, 1450 Sokak, ATM Plaza (B) Blok,
1/66 Çankaya-Ankara

Borsa İstanbul'da Margün Enerji

Halka Arz Tarihi: 22-23 Eylül 2021

İşlem Kodu: MAGEN

İşlem Gördüğü Pazar: Yıldız Pazar

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORU'NA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1)Görüş

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("MAGEN") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2024-31/12/2024 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz..

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2)Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3)Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2024-31/12/2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a)Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b)Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c)Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

-Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,

-Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,

-Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5)Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Emrehan Demirel'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED

Emrehan Demirel, SMMM
Sorumlu Denetçi

Ankara, 11 Mart 2025

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Genel Kurulu'na

Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin 2024 yılı faaliyetlerini denetlemiştir.

Yönetim Kurulu'nun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket'in "Riskin Erken Saptanması Komitesi" Başkanlığı'nın Bağımsız Yönetim Kurulu Başkanı Ziya Akbaş tarafından yürütüldüğü, üye olarak Yönetim Kurulu Üyesi Gökhan Kılıç'ın komitede yer aldığı görülmüştür.

Komite; 2024 yılında 26 Şubat, 26 Nisan, 24 Haziran, 26 Ağustos, 25 Ekim ve 25 Aralık tarihlerinde olmak üzere yılda 6 kez toplanmıştır.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin 2024 yılı faaliyetlerinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Emrehan Demirel, SMMM
Sorumlu Denetçi

Ankara, 11 Mart 2025



MARGÜN ENERJİ HAKKINDA

Borsa İstanbul'da Margün Enerji

İşlem Gördüğü Endeksler:

- BIST KATILIM 100
- BIST 500
- BIST GERİ ALIM
- BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
- BIST 100 – 30
- BIST HİZMETLER
- BIST KATILIM 50
- BIST ANKARA
- BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM
- BIST KATILIM TÜM
- BIST 100
- BIST TÜM
- BIST ELEKTRİK
- BIST YILDIZ

Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyon

Yenilenebilir enerji sektörü ve iklim teknolojilerinde öncü bir yatırımcı olarak, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek ve global enerji dönüşümüne katkıda bulunmak.

Misyon

Yenilenebilir enerji ve iklim teknolojilerinde sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar yaparak, yenilenebilir enerji kapasitesini ve enerji verimliliğini artırmak.

Değerler

Sürdürülebilirlik anlayışımız, doğal kaynakları koruma ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma misyonuyla harmanlanmıştır. **Şeffaflık** ilkemiz, tüm süreçlerimizi açık ve anlaşılır bir şekilde yürütmemizi sağlarken, **hesap verebilirlik** anlayışımız da aldığımız her kararın arkasında durarak paydaşlarımıza karşı duyarlılığımızı göstermektedir. **Eşitlik ve kapsayıcılığı** ön planda tutarak, farklılıkları kucaklıyor ve herkesin eşit fırsatlara sahip olmasını sağlıyoruz. **İnovasyon** ruhumuz, sürekli gelişim ve yenilikçi çözümler arayışında olmamızı desteklerken, **iş birlikleri** ile de daha geniş etki alanları yaratmayı hedefliyoruz. Bu değerler, hem iş yapış şeklimizi hem de topluma olan katkımızı belirlemektedir.

MARGÜN ENERJİ

2014 yılında kurulan Margün Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Margün Enerji), yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren ve tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından temiz ve çevreye duyarlı elektrik üretimi amacıyla üretim santralleri kurulması, kurulan santrallerin işletilmesi ve üretilen elektrik enerjisinin ticareti ile müşterileri ve kendisi adına Arazi Tipi ve Hibrit güneş enerjisi santralleri proje geliştirme ve kurulumu gerçekleştiren bir iklim teknolojisi şirkettir. Margün Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunan lider ve güvenilir bir küresel iş ortağı olma vizyonuyla yüksek kaliteli hizmet ve çözümler sunmaktadır.

Şirketimiz bünyesinde Lisanssız Elektrik Üretimi mevzuatı kapsamında geliştirilmiş ve inşa edilmiş 88 adet, Lisanslı Elektrik Üretimi mevzuatı altında 1 adet Güneş Enerjisi Santrali bulunmaktadır.

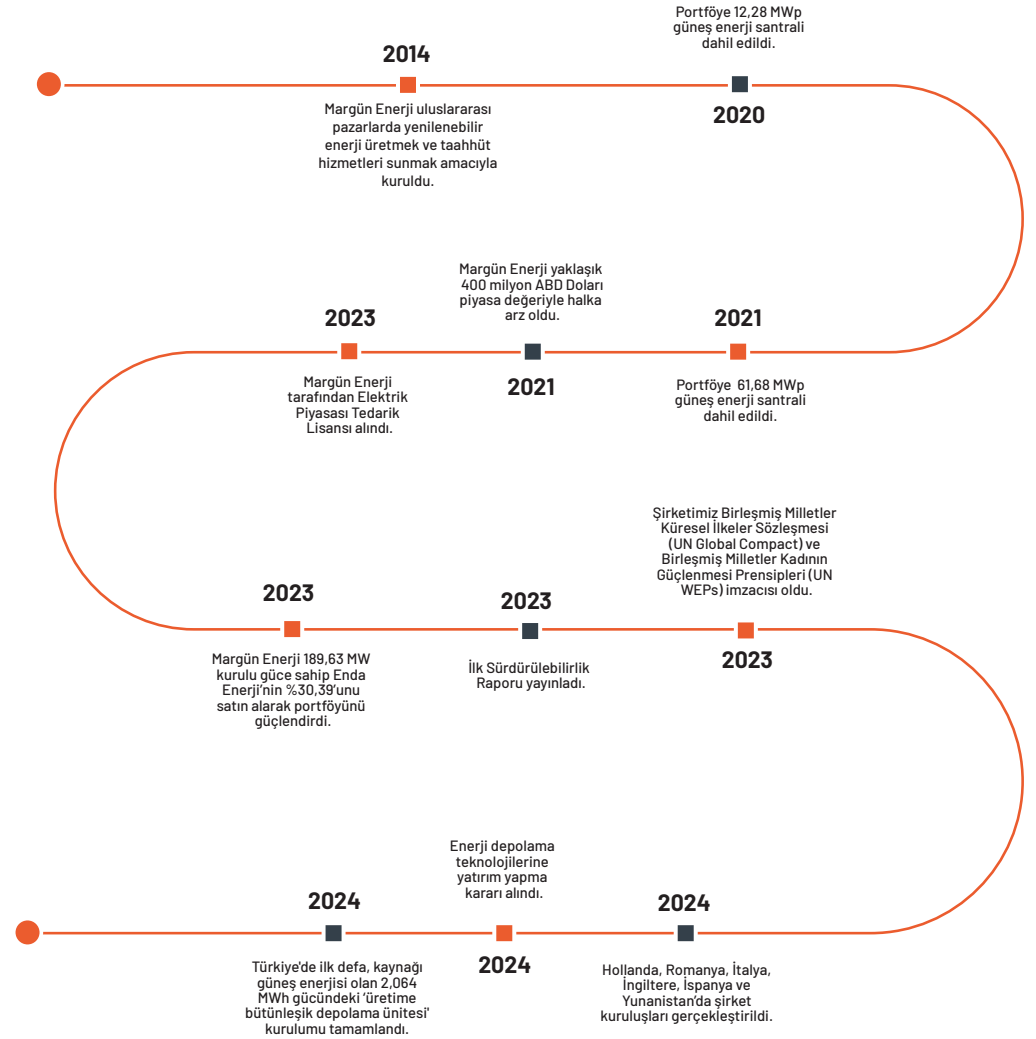
Margün Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren, yurt içinde kendi adına, yurt dışında ise müşterileri ve kendi adına, sıfırdan proje geliştirmekte ve anahtar teslim olarak güneş enerjisi santralleri kurmaktadır. Şirketin faaliyet konusu esas sözleşmesinin 3. maddesinde "Şirketimiz Güneş (G.E.S.), Su (H.E.S.), Jeotermal (J.E.S.), Rüzgar (R.E.S.) ve elektrik enerjisi üretimi başta olmak üzere enerji tesislerinin kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı ile iştigal eder." şeklinde belirtilmektedir. Şirket fiili olarak müşterilerine ve kendisine anahtar teslim elektrik enerjisi üretim tesisleri kurmaktadır.

Şirketimizin bağlı ortaklığı olan Angora Elektrik A.Ş. grup bünyesinde mevcut tüm güneş enerjisi santrallerinin işletme ve bakım yükümlülüğünü üstlenmekle birlikte uzmanlık sahası olan bu hizmetleri grup dışı yatırımcılara da sunmaktadır.

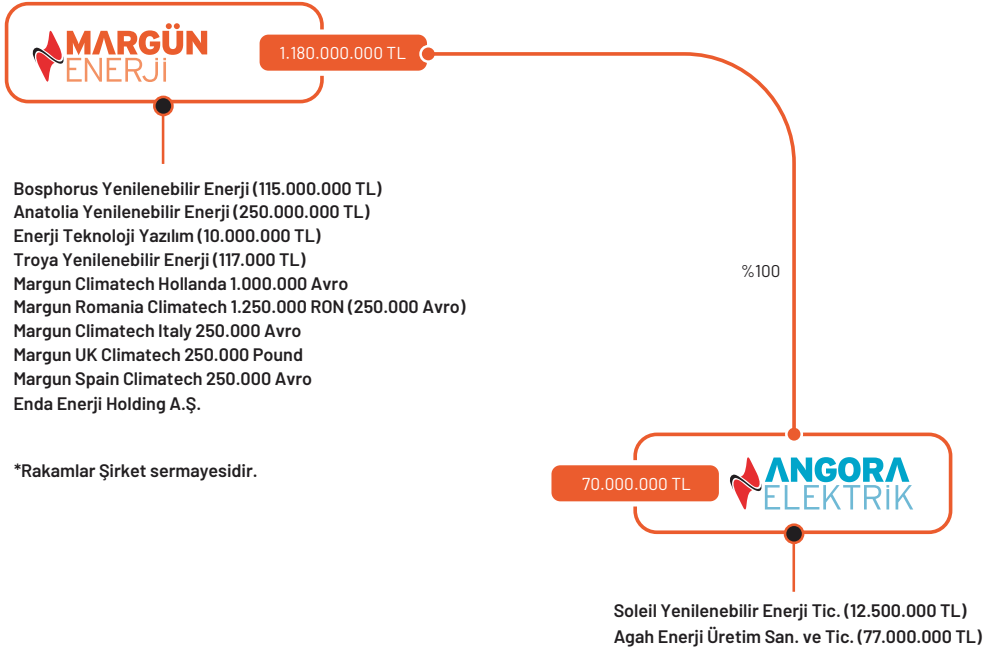
Şirket fiili olarak müşterilerine ve sermayesinin tamamına sahip olduğu şirketler aracılığı ile kendisine anahtar teslim enerji santralleri kurmaktadır.

İklim teknolojilerinin, iklim değişikliğiyle ilgili risklerle mücadele ve karbon emisyonlarını azaltmada itici güç olacağına bilinciyle Şirketimiz artan küresel yenilenebilir enerji talebini ve iklim teknolojilerini kendi başına ve iştirakleri aracılığıyla karşılayarak pazar payını artırmak için kendini konumlandırmaktadır.

Tarihçe



Bağlı ve Dolaylı Bağlı Ortaklıklar



*Rakamlar Şirket sermayesidir.

Grup şirketlerimizden Margün Enerji'nin yurt dışında iklim teknolojileri alanındaki yatırım ve satın alma yoluyla büyüme planları kapsamında, 2024 yılı içinde Hollanda, Romanya, İtalya, İngiltere, İspanya ve Yunanistan'da yatırım fırsatlarını değerlendirmek amacıyla %100 bağlı ortaklığımız olan şirketler kurulmuştur.

Margün Enerji'nin doğrudan ve dolaylı ortaklık oranları tabloda belirtilmiştir.

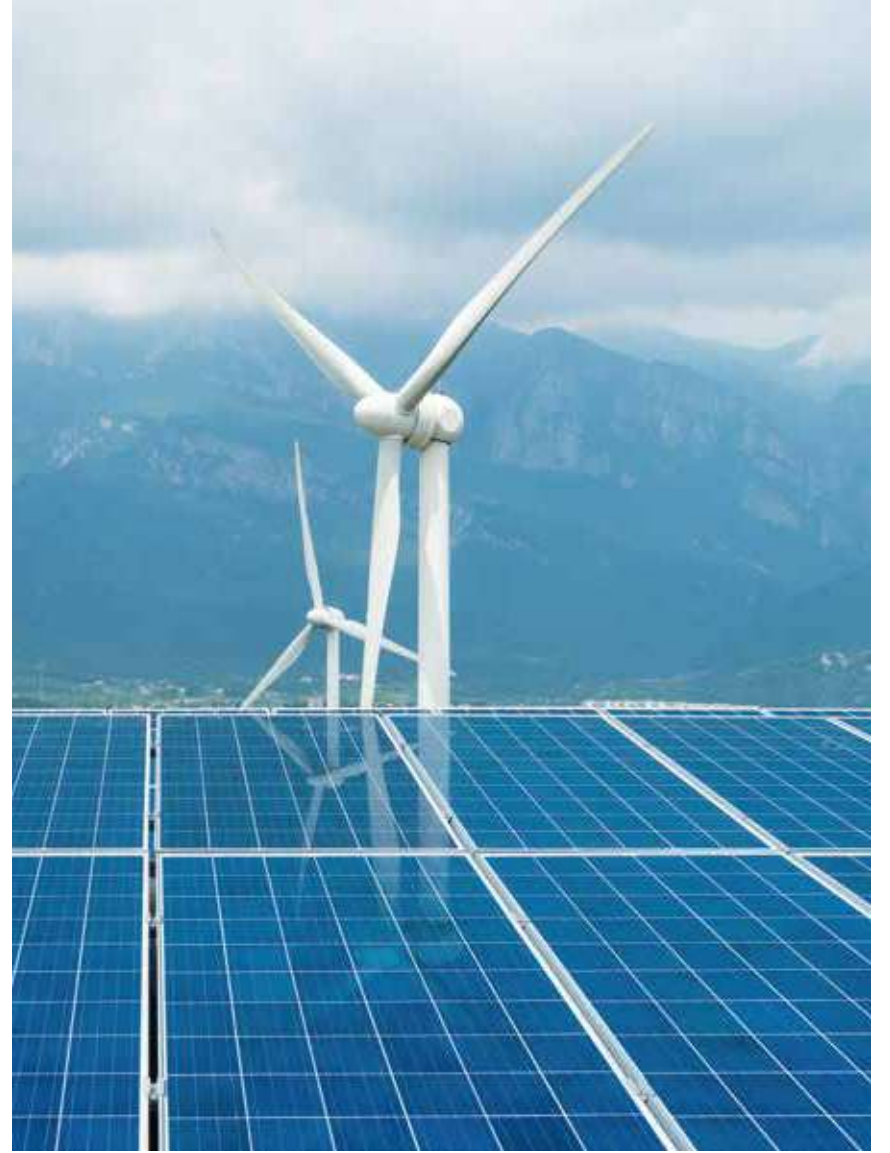
| Adı | Ortaklık Payı | Faaliyet Konusu |
|---|---------------|---|
| Margun Climatech B.V. | 100 | İklim Teknolojileri Yatırımlar |
| Margun UK Climatech LTD | 100 | İklim Teknolojileri Yatırımlar |
| Margun Spain Climatech S.L | 100 | İklim Teknolojileri Yatırımlar |
| Margun Italy Climatech S.R.L. | 100 | İklim Teknolojileri Yatırımlar |
| Margun Romania Climatech S.R.L. | 100 | İklim Teknolojileri Yatırımlar |
| Margun Greece Climatech A.E. | 100 | İklim Teknolojileri Yatırımlar |
| Bosphorus Yenilenebilir Enerji A.Ş. | 100 | Elektrik Enerjisi Üretimi |
| Agah Enerji Üretim San. ve Tic. A.Ş. | 100 | Elektrik Enerjisi Üretimi |
| Angora Elektrik Üretim. A.Ş. | 100 | Elektrik Enerjisi Üretimi / Bakım Hizmetleri |
| Anadolu Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş. | 100 | Elektrik Enerjisi Üretimi |
| Soleil Yenilenebilir Enerji Tic. A.Ş. | 100 | Elektrik Enerjisi Üretimi |
| Enerji Teknolojileri Yazılım A.Ş. | 100 | Enerji Sektörü Dijital Platformları, Yönetim Otomasyon ve Kontrol Yazılımları |
| Troya Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş. | 100 | Elektrik Enerjisi Üretimi |
| Enda Enerji Holding A.Ş. | 30,39 | Yenilenebilir Enerji Üretimi |

Dünya'da ve Türkiye'de Enerji Sektörü

Dünya'da Yenilenebilir Enerji

Küresel sıcaklık artışını 2°C'nin altında tutmayı ve mümkünse 1,5°C ile sınırlamayı amaçlayan Paris İklim Anlaşması'nın hedeflerine ulaşmak için sera gazı emisyonlarının azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması esastır. Nitekim COP28'de (2023 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı) yaklaşık 200 ülke, küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma ve dünyanın yenilenebilir enerji kapasitesini on yılda üç katına çıkarma sözü vermiştir. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (International Energy Agency: IEA) 2024/Haziran raporuna göre bu hedef iddialı olmasının yanı sıra ulaşılabilir bir hedefdir.

IEA'nın Dünya Enerji Görünümü 2024 raporuna göre, fosil yakıtların küresel enerji sistemindeki rolü azalmaktadır. 2023 yılında fosil yakıtlar, küresel enerji talebinin %80'ini karşılarken, yenilenebilir enerji kaynaklarındaki hızlı artışla bu oranın 2030 yılına kadar düşmesi beklenmektedir. Özellikle güneş ve rüzgâr enerjisi, elektrik üretimindeki paylarını hızla artırmakta ve 2035 yılına kadar yenilenebilir enerji kaynaklarının küresel elektrik üretimindeki payının %40'ı aşacağı öngörülmektedir.



Türkiye’de Yenilenebilir Enerji

Türkiye’de başta güneş enerjisi olmak üzere yenilenebilir enerji kurulu gücü her geçen yıl artmaktadır. Yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik politikalarla bu artış desteklenmektedir. 2021’de onaylanan Paris İklim Anlaşması’na paralel olarak hazırlanan “Uzun Vadeli İklim Stratejisi” ile Türkiye, 2053 yılı için Net Sıfır Emisyon Hedefi’ni duyurmuştur.

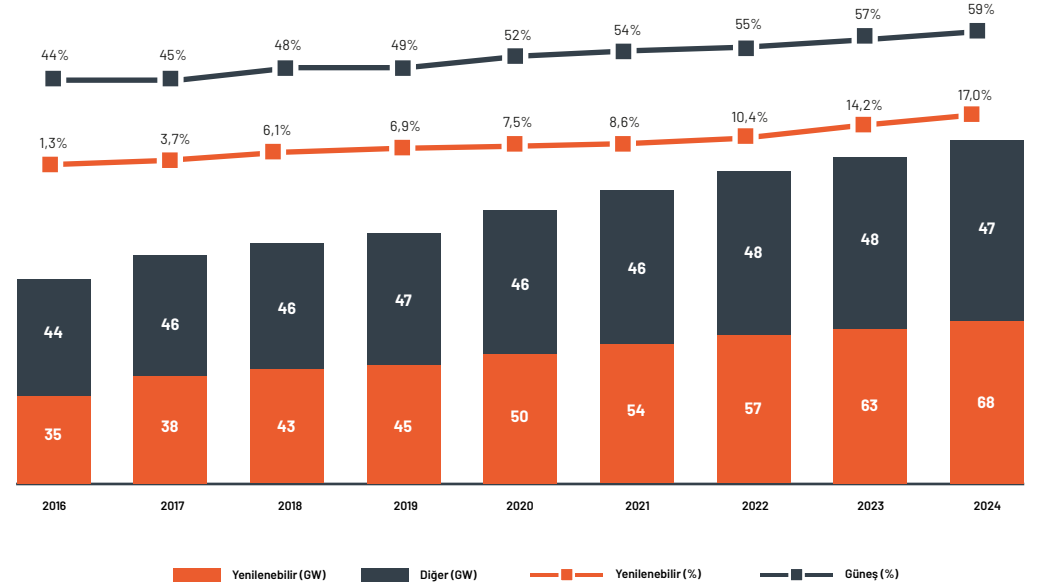
2024 yıl sonu itibarıyla Türkiye’nin 115,4 GW olan toplam enerji kurulu gücünün %59’u (68,3 GW) yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşmaktadır. Güneş enerjisi santrallerinin toplam kurulu güç içerisindeki payı ise %17 (19,6 GW) olmuştur.

Türkiye’de enerji kapasitesinin artırılmasına yönelik uygulamalarda güneş enerjisi, Dünya ile paralel olarak en çok tercih edilen kaynak olarak ön plana çıkmaktadır.

IEA’nın 2023 yılında yaptığı projeksiyona göre Türkiye’nin yenilenebilir enerji kurulu gücü 2024’te 68 GW’a ulaşacak, 2028’de ise 99 GW olacaktır. 2024 yıl sonu bu öngörü ile paralel şekilde gerçekleşmiştir.



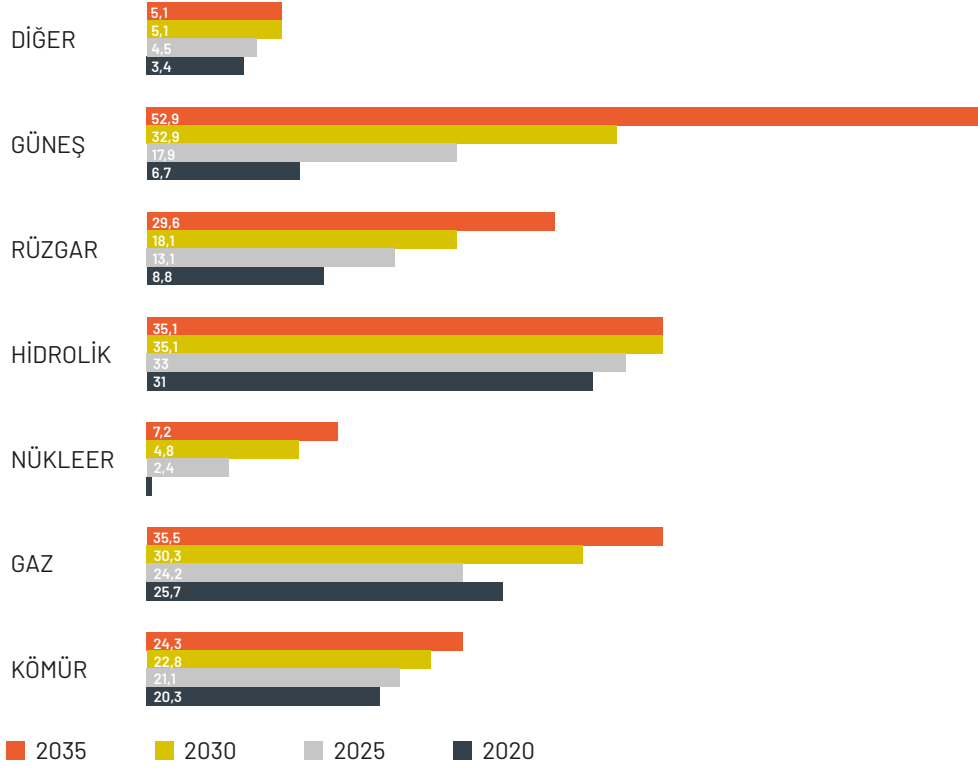
Türkiye’de Kurulu Gücün Gelişimi (GW)



Kaynak: TEİAŞ

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 2022 yılında yayımlanmış olan Ulusal Enerji Planı Türkiye’nin enerji arz güvenliğini artırmayı, enerji verimliliğini geliştirmeyi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir enerji politikası izlenmesi hedeflenmektedir.

Ulusal Enerji Planı’na göre, 2020 yılında kurulu güç içinde %52 olan yenilenebilir enerji kaynaklarının payı 2035 yılına kadar %64,7’ye ulaşmaktadır. Hidroelektrik santraller, orta-uzun dönemde 35,1 GW kurulu güç değerine ulaşmaktadır. Rüzgâr enerjisi kurulu gücü 29,6 GW’a ulaşmakta olup güneş enerjisi kurulu gücü 52,9 GW’a yükselmektedir.



Kaynaklara Göre Kurulu Güç Gelişimi

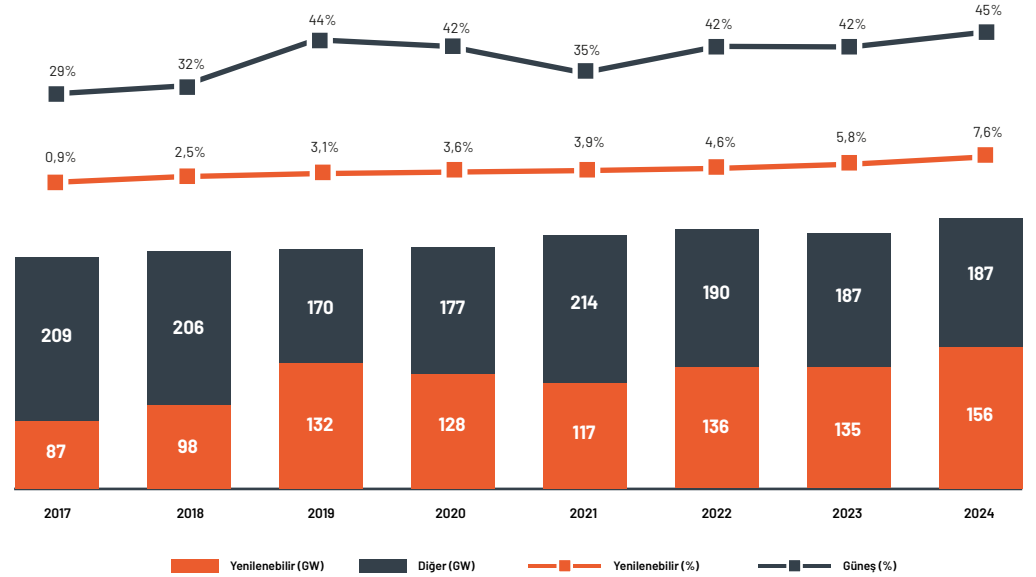
Kaynak: Türkiye Ulusal Enerji Planı

Bunun yanı sıra, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı 12. Kalkınma Planı'yla, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, yeşil dönüşüm ve dijitalleşme stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Yeşil Dönüşüm kapsamında, Türkiye'nin 2053 yılı için belirlediği Net Sıfır Emisyon Hedefi doğrultusunda altyapıyı oluşturmak, elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırmak için önemli stratejiler oluşturulmuştur. 12. Kalkınma Planı'nda güneş enerjisi santrallerinin kurulu gücünün 2028 yılında 30 GW'a yükseltilmesi hedefi belirlenmiştir.

Kaynaklara Göre Kurulu Güç Gelişimi

| | 2023 | 2028 |
|--|---------|---------|
| Güneş Kurulu Gücü (MW) | 11.350 | 30.000 |
| Elektrik Kurulu Gücü (MW) | 106.800 | 136.000 |
| Rüzgâr Kurulu Gücü (MW) | 11.700 | 18.000 |
| Yenilenebilir Kaynakların Elektrik Üretimindeki Payı (%) | 40 | 50 |
| Batarya Depolama Kapasitesi (MW) | 0 | 5.000 |

Türkiye'de 2024 yılında üretilen toplam 343,3 TWh elektriğin %45'i (156,1 TWh) yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilmiştir. 2024 yılında güneş enerjisinden üretilen elektriğin toplam üretim içerisindeki payı ise %7,6 (25,9 TWh) olmuştur.



Üretim Tesisleri

Yenilenebilir enerjinin, özellikle güneş enerjisinin zamanla çoğu geleneksel enerji kaynağının yerini alabileceğine inanan Margün Enerji, yaşanabilir bir çevre için güneş enerjisine yatırım yapmaktadır.

Margün Enerji'nin portföyünde yer alan 6 adet alt şirketinin sahip olduğu lisanslı ve lisanssız üretim yönetmelikleri kapsamında toplam 118,03 MWp üretim kapasitesine sahip santralleri ile sektörde elektrik üretimi tarafında da yerini almıştır.

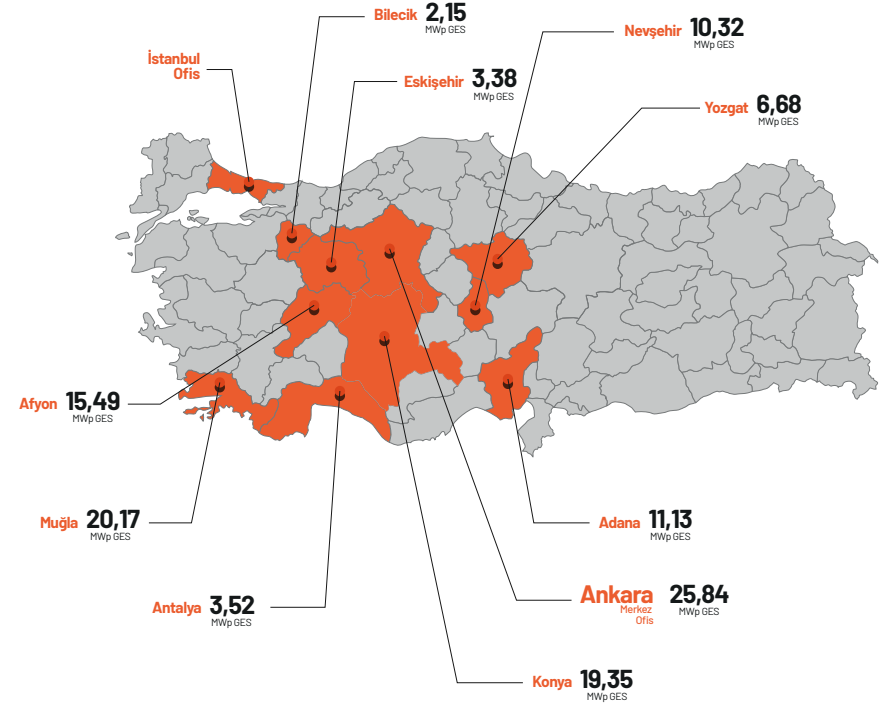
Bu çerçevede, Margün Enerji 97,86 MW kurulu güce sahip 88 adet santral Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde projelendirilmiş, inşa edilmiş, kabulü yapılmış ve işletmesi yapılmakta, ayrıca Muğla / Milas'da 20,17 MWp kurulu güce sahip lisanslı santralimiz bulunmaktadır.

Şirketimizin elektrik üretim santralleri Yozgat, Eskişehir, Afyon, Nevşehir, Ankara, Konya, Antalya, Adana, Bilecik ve Muğla illerinde yer almaktadır.

5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun, Yenilenebilir Enerji Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında Güneş enerjisine dayalı üretim tesislerinin ürettiği elektrik enerjisini 10 yıl süresince 13,3 USDcent/kWh fiyat ile devlete satış hakkı sağlamıştır. Bu yönetmelik kullanılarak Güneş Santralleri devreye alınmış ve tamamı 10 yıl süre boyunca 13,3 USDcent/kWh elektrik alım garantisinden faydalanmaktadır.

Şirketimiz, 2023 yılında hidroelektrik, jeotermal ve rüzgar enerjisi santralleri ile %100'ü yenilenebilir kaynaklara dayalı toplam 180,1 MWe kurulu güce sahip Enda Enerji Holding A.Ş.'nin (Enda Enerji) %30,393 hissesini satın almış ve yenilenebilir enerji sektöründeki portföyünü çeşitlendirmiştir. Enda Enerji 2024 yılı içerisinde SPK'ya halka arz başvurusunda bulunmuş olup, SPK'nın 23.01.2025 tarih ve 2025/4 sayılı bülteninde yer aldığı üzere olumlu karşılanmıştır. Enda Enerji ENDAE işlem koduyla 13.02.2025 tarihi itibarıyla borsada işlem görmeye başlamıştır.

Margün Enerji'nin bünyesinde bulunan ve toplamda 118.03 kWp kurulu güce sahip 89 santrale ilişkin bilgilere aşağıda yer verilmiştir.



| Adı | Yatırım İli | Kurulu Güç (MWp) |
|--------------------------------|-------------|------------------|
| Agah Enerji | Ankara | 25,84 |
| Anatolia Yenilenebilir Enerji | Yozgat | 6,68 |
| | Nevşehir | 10,32 |
| Bosphorus Yenilenebilir Enerji | Afyon | 15,49 |
| | Bilecik | 2,15 |
| Margün Enerji | Konya | 19,35 |
| Soleil Yenilenebilir Enerji | Antalya | 3,52 |
| | Eskişehir | 3,38 |
| Troya Yenilenebilir Enerji | Adana | 11,13 |
| | Muğla | 20,17 |
| TOPLAM | | 118,03 |

2024 yılı Toplam Üretim Rakamları

Şirketimizin altında bulunan 89 adet güneş enerjisi santrallerinden 2024 yılında 177.405.708 kWp elektrik üretilmiştir. Üretim rakamları il bazında aşağıda yer verilmiştir.

| Margün Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş. - (kWh) | | | |
|--|----------------------|-------------------------|--|
| Yatırım İli | Toplam Santral Adedi | Toplam Kurulu Güç (MWp) | Ocak - Aralık Ayları Toplam Üretim (kWh) |
| Ankara | 23 | 25,84 | 36.281.890 |
| Yozgat | 6 | 6,68 | 9.489.427 |
| Neveşehir | 9 | 10,32 | 16.090.482 |
| Afyon | 14 | 15,49 | 18.940.778 |
| Konya | 17 | 19,35 | 29.988.989 |
| Antalya | 4 | 3,52 | 5.987.438 |
| Eskişehir | 3 | 3,38 | 5.123.096 |
| Adana | 10 | 11,13 | 16.270.291 |
| Bilecik | 2 | 2,15 | 3.103.780 |
| Muğla | 1 | 20,17 | 30.783.474 |
| Toplam | 89 | 118,03 | 177.405.708 |

Santral Bazında Üretim Rakamları

| Bosphorus (Yozgat, Neveşehir, Afyon, Bilecik, Konya, Antalya) - (kWh) | | | |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Ay | 2022 | 2023 | 2024 |
| Ocak | 2.779.079 | 4.396.225 | 2.864.350 |
| Şubat | 4.100.812 | 4.733.506 | 4.854.053 |
| Mart | 5.255.933 | 5.103.497 | 5.764.293 |
| Nisan | 6.853.250 | 5.994.284 | 6.696.980 |
| Mayıs | 7.177.920 | 6.654.332 | 6.691.235 |
| Haziran | 7.130.897 | 6.814.219 | 8.200.464 |
| Temmuz | 8.348.622 | 8.510.906 | 7.442.827 |
| Ağustos | 7.944.105 | 8.153.767 | 7.617.228 |
| Eylül | 7.399.847 | 7.316.849 | 6.542.598 |
| Ekim | 5.855.073 | 6.160.090 | 6.436.312 |
| Kasım | 4.503.642 | 4.050.588 | 4.069.196 |
| Aralık | 3.335.571 | 3.916.920 | 2.826.644 |
| Toplam | 70.684.750 | 71.805.182 | 70.006.181 |

| Ağah (Ankara) - (kWh) | | | |
|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Ay | 2022 | 2023 | 2024 |
| Ocak | 792.486 | 1.526.521 | 1.034.344 |
| Şubat | 1.272.922 | 1.319.695 | 1.794.399 |
| Mart | 2.023.192 | 1.747.040 | 2.093.997 |
| Nisan | 2.675.660 | 2.166.898 | 2.680.463 |
| Mayıs | 2.869.885 | 2.461.251 | 2.573.105 |
| Haziran | 2.724.081 | 2.667.980 | 3.311.708 |
| Temmuz | 3.439.749 | 3.303.075 | 2.895.990 |
| Ağustos | 3.035.571 | 3.308.725 | 3.135.129 |
| Eylül | 2.833.272 | 2.815.278 | 2.458.147 |
| Ekim | 2.137.876 | 2.179.565 | 2.302.455 |
| Kasım | 1.565.956 | 1.125.100 | 1.182.680 |
| Aralık | 853.026 | 1.168.064 | 792.935 |
| Toplam | 26.223.675 | 25.789.192 | 26.255.352 |

| Margün (Afyon) - (kWh) | | | |
|------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Ay | 2022 | 2023 | 2024 |
| Ocak | 754.408 | 1.083.483 | 792.267 |
| Şubat | 1.112.713 | 1.351.634 | 1.204.686 |
| Mart | 1.415.278 | 1.301.379 | 1.568.034 |
| Nisan | 1.904.355 | 1.519.453 | 1.919.564 |
| Mayıs | 2.037.670 | 1.558.709 | 1.863.040 |
| Haziran | 1.994.114 | 1.878.493 | 2.170.022 |
| Temmuz | 2.374.911 | 2.283.624 | 2.058.917 |
| Ağustos | 2.087.606 | 2.135.214 | 2.158.786 |
| Eylül | 2.046.309 | 1.901.691 | 1.727.298 |
| Ekim | 1.470.525 | 1.622.006 | 1.753.243 |
| Kasım | 1.141.260 | 994.474 | 1.063.782 |
| Aralık | 888.205 | 966.389 | 661.141 |
| Toplam | 19.227.354 | 18.596.548 | 18.940.778 |

| Anatolia (Ankara) - (kWh) | | | |
|---------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Ay | 2022 | 2023 | 2024 |
| Ocak | 125.811 | 245.029 | 186.740 |
| Şubat | 235.682 | 264.800 | 309.251 |
| Mart | 362.068 | 310.138 | 384.192 |
| Nisan | 448.580 | 352.776 | 449.792 |
| Mayıs | 493.481 | 451.934 | 383.728 |
| Haziran | 451.788 | 459.067 | 538.949 |
| Temmuz | 594.356 | 577.620 | 522.142 |
| Ağustos | 504.464 | 560.853 | 546.891 |
| Eylül | 484.772 | 477.140 | 436.315 |
| Ekim | 363.461 | 365.033 | 388.801 |
| Kasım | 270.040 | 174.780 | 189.329 |
| Aralık | 139.448 | 190.815 | 83.085 |
| Toplam | 4.473.951 | 4.429.984 | 4.419.213 |

| Troya (Adana, Eskişehir, Ankara) - (kWh) | | | |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Ay | 2022 | 2023 | 2024 |
| Ocak | 1.442.009 | 1.722.805 | 1.218.288 |
| Şubat | 1.690.870 | 2.119.520 | 1.820.132 |
| Mart | 2.427.758 | 2.105.646 | 2.388.092 |
| Nisan | 2.810.213 | 2.412.129 | 2.467.651 |
| Mayıs | 2.958.051 | 2.828.148 | 2.524.100 |
| Haziran | 2.819.309 | 2.852.958 | 2.821.791 |
| Temmuz | 3.265.036 | 3.074.704 | 2.950.094 |
| Ağustos | 2.797.047 | 2.685.410 | 2.920.401 |
| Eylül | 2.670.343 | 2.532.223 | 2.541.226 |
| Ekim | 2.272.721 | 2.249.567 | 2.525.940 |
| Kasım | 1.808.641 | 1.525.026 | 1.660.572 |
| Aralık | 1.471.215 | 1.412.691 | 1.162.426 |
| Toplam | 28.433.212 | 27.520.826 | 27.000.712 |

| Soleil (Afyon) - (kWh) | | | |
|------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Ay | 2022 | 2023 | 2024 |
| Ocak | 1.796.586 | 2.081.820 | 1.802.652 |
| Şubat | 1.869.903 | 2.582.270 | 2.322.759 |
| Mart | 2.695.973 | 3.050.500 | 2.786.656 |
| Nisan | 3.111.398 | 3.140.190 | 2.588.366 |
| Mayıs | 3.379.239 | 3.354.260 | 2.659.161 |
| Haziran | 3.552.678 | 3.654.390 | 2.840.643 |
| Temmuz | 3.520.278 | 3.757.620 | 3.391.870 |
| Ağustos | 3.157.701 | 3.302.890 | 3.127.041 |
| Eylül | 3.239.239 | 3.063.810 | 2.909.176 |
| Ekim | 2.863.958 | 2.934.530 | 2.892.121 |
| Kasım | 2.003.251 | 1.942.270 | 2.006.415 |
| Aralık | 1.609.273 | 1.795.000 | 1.456.616 |
| Toplam | 32.799.477 | 34.659.550 | 30.783.474 |

Yenilenebilir Enerji Müteahhitliği

Margün Enerji, yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren, yurt içinde kendi adına, yurt dışında ise müşterileri ve kendi adına, sıfırdan proje geliştirmekte ve anahtar teslim olarak güneş enerjisi santralleri kurmaktadır. Şirketin faaliyet konusu esas sözleşmesinin 3. maddesinde "Şirketimiz Güneş (G.E.S.), Su (H.E.S.), Jeotermal (J.E.S.), Rüzgar (R.E.S.) ve elektrik enerjisi üretimi başta olmak üzere enerji tesislerinin kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı ile iştigal eder." şeklinde belirtilmektedir. Şirket fiilen müşterilerine ve kendisine anahtar teslim elektrik enerjisi üretim tesisleri kurmaktadır.





Şirketimiz 2019 yılının son çeyreğinde Girişim Elektrik Taahhüt Sanayi ve Ticaret A.Ş.'den, Yozgat, Afyon, özellikle Nevşehir, Eskişehir bölgelerinde toplamda 22,35 MWp gücünde GES alımı yapmıştır. 2020 yılının son çeyreğinde ise Özyer Grup (Hasan ÖZYER, Ömer ÖZYER)'tan, Afyon ilinde 12,27 MWp GES alımı ile Naturel Enerji'den Ankara ilinde toplam 10,29 MWp gücünde GES santraline sahip Angora Elektrik Üretim A.Ş.'nin alımını yapmıştır. Şirket en son olarak da 12.03.2021 tarihinde Kinesis Enerji Yatırımları A.Ş. ve Hasan İNALOĞLU'ndan, Konya, Antalya, Ankara, Eskişehir, Adana ve Muğla illerinde 61,68 MWp GES alımı yaparak mevcut kapasitesini 118,03 MWp gücüne çıkarmıştır.

Şirket, sermayelerinin tamamı kendisine ait olan toplam 118.03 MWp lisanslı ve lisanssız üretim kapasitesine sahip Güneş Enerji Santralleriyle elektrik üretmek için çalışmaktadır. Bu santraller 2019, 2020 ve 2021 yıllarında Şirket bünyesine katılmış olup, aralarında 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 ve 2020 yılında elektrik üretimine başlayan santraller de bulunmaktadır. Şirket tüm bu faaliyetlerini halen 146 adet personel ile yürütmektedir. Şirket merkezi Ankara'da bulunmaktadır. Elektrik üretim santralleri Yozgat, Eskişehir, Afyon, Nevşehir, Ankara, Bilecik, Konya, Antalya, Adana ve Muğla'da bulunmaktadır. Şirket sermayesinin tamamı kendisine ait olan bağlı ortaklıklarına ait çağrı mektuplarına istinaden lisanslı ve lisanssız olarak üretim yapmaktadır. 2 Ekim 2013 tarihinden yürürlüğe giren Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği çerçevesinde gerçek veya tüzel kişiler, bir elektrik tüketim tesisine sahip olmak şartı ile (ev, iş yeri, ticarethane, imalat tesisi vb) üst sınır 1 MW olmak üzere Lisanssız Elektrik Üretim Tesisleri kurmak üzere başvurularında bulunmalarının önü açılmıştır.

5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanunu, Yenilenebilir Enerji Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında Güneş enerjisine dayalı üretim tesislerinin ürettiği Elektrik Enerjisini 10 yıl süresince kWh/13,3 USD cent/kWh devlete satış hakkı sağlamıştır. Bu yönetmelik kullanılarak Türkiye'de 2021 Eylül ayı itibarı ile yaklaşık 7.390 MW Güneş Santrali devreye alınmış ve tamamı 10 yıl süre boyunca 13,3 USDcent/kWh elektrik alım garantisinden faydalanmaktadır.

GES'ler için kurulu güç kavramı DC (Doğru Akım) cinsinden ifade edilmekte olup, Şirketimizin GES'nin kurulu gücü 118,03 MWp'dir. Ancak doğru akım elektrik tüketimde kullanılamamakta ve transformatörler vasıtasıyla şebekeye verilecek elektrik cinsi olan AC (Alternatif Akım) formuna dönüştürülmek zorundadır. Şirketimizin GES santrallerinin dönüştürülmüş kullanılabilir elektrik AC çıkış gücü toplamı ise 100,480 MWac seviyesindedir.



Muğla ili, Milas ilçesinde kurulu ve işletmede olan, Lisans gücü ve Emre Amade kapasitesi 14 MWe olan Özmen 1 GES Üretim Lisanslı tesisinin elektrik enerjisi ticari operasyonları Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği kapsamında tarafımızca yapılmaktadır. 12/05/2022 tarihli ve 10971 sayılı Kurul Kararı kapsamında elektriksel gücünün Elektriksel gücünün 14 MWe'den 16 MWe'ye yükseltilmesi ilgili Dağıtım ve TEİAŞ kurumları tarafından onaylanmış, ve bu kapasite artışıyla birlikte Haziran-Eylül 2022 dönemleri boyunca 606,17 MWh kadar daha fazla üretim yapıldığı gözlemlenmiştir. İşletme YEKDEM kapsamında olup, YEKDEM ve Yerli Aksam desteği ile toplam birim fiyatı 13,74 Şcent/kWh üzerinden, Gün Öncesi ve Gün İçi Piyasaları'nda saatlik Operasyonel işlemler sürdürülmektedir. Gün İçi Piyasasında sürdürülen saatlik alış-satış işlemleri neticesinde ağırlıklı ortalama satış birim fiyatlarımız 13,90 Şcent/kWh seviyelerine kadar çıkmaktadır.

Halihazırda müşterileri adına İtalya'da toplam sözleşme bedelleri 66,5 milyon Avro ve kurulu güçleri 75,1 MWp olan GES projeleri geliştirmekte ve izinler tamamlandıktan sonra EPC hizmeti verilerek sahaların kurulumu yapılacaktır.

Söz konusu projelerden Berkteks Tekstil ile imzalanan 11 MWp gücündeki GES Proje Geliştirme ve Anahtar Teslim EPC sözleşmesi uyarınca, İtalya'nın Sicilya Bölgesi, Palermo ilinde yer alan 11 MWp gücündeki San Guiseppe Jato GES Projesi'nin arazi geliştirme, teknik inceleme ve proje çalışmaları tamamlanmıştır. 06.08.2021 tarihinde lisanslama için İtalyan Şebeke Operatörü Enel'e resmî başvuru Margün Enerji'nin İtalya Şubesi adına yapılmıştır.

GES Proje Geliştirme ve Anahtar Teslim müteahhitlik hizmetleri kapsamında İtalya, Sicilya Eyaleti, Agrigento ilinde yer alan 53.1 MWp gücündeki Castello GES Projesi için Hacı İsmail KURTUL ve Kurtteks Tekstil ile 2020 yılında bir sözleşme imzalanmış, ilgili sözleşme şirketimiz tarafından feshedilerek aynı şartlarla 2023 yılı sonunda MTG Enerji İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş' ne devredilmiştir. Projede ön lisans alınarak projenin %30'luk kısmı tamamlanmış olup, ÇED, imar ve inşaat izinleri aşamasına geçilmiştir. Bu süreçlerin tamamlanmasına müteakip santral kurulumuna başlanacaktır.

Şirketimiz, yurtdışı proje geliştirme ve anahtar teslim müteahhitlik faaliyetleri kapsamında 31.12.2021 tarihinde Ankara merkezli MTG Enerji İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile, İtalya'da 11,000,000 Avro (165,953,700 TL) + KDV toplam bedelli 11 MWp Güneş Enerjisi Santrali proje geliştirme ve kurulumu sözleşmesi imzalamıştır. Şirketimiz, yurt dışında arazi ve proje geliştirme, mühendislik ve kurulum, ikili elektrik satış anlaşması ve projenin finansmanını da kapsayan hizmetleri anahtar teslim esasına dayalı olarak yürütecektir. Bu proje kapsamında yıllık 1,600,000 Avro (24.138.720 TL) FAVÖK elde etmesi beklenmektedir.

İtalya'nın Palermo şehrinde yurt dışı faaliyetlerini yürütmek üzere 2021 Şubat ayında ofis açılmıştır. Devam eden mevcut EPC sözleşmelerimiz dışında muhtemel yeni müşterilerimiz ve kendi yatırım-larımız için de proje geliştirme çalışmalarımız İtalya Ofisimiz tarafından devam ettirilmektedir.

İtalya'da İtalya Ticaret ve Sanayi Odası tarafından 2020'de Yılın Yatırımcısı Ödülü'nü almıştır.



Türkiye'nin Enerji Geleceğinde Bir İlk: Özmen-1 GES Entegre Depolama Ünitesi

Bağlı ortaklığımız Margün Enerji ile Muğla'daki Özmen-1 GES projemizde Türkiye'de bir ilki gerçekleştirdik. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında, enerji verimliliğini artıran ve güneş enerjisi ile 2.064 MWh kapasiteli üretime bütünlük depolama ünitemiz ile yenilenebilir enerji sektöründe öncü bir yatırım yaptık. Özmen-1 GES tesisimizdeki bütünlük elektrik depolama ünitesi ile, dengesizlik giderlerini minimuma indirip, emre amade kapasitenin üzerinde üretilen elektriğin depolanması ve sisteme aktarılması sayesinde kayıpların önüne geçerek, yıllık yaklaşık 860.000 kWh ekstra üretimle ek satış geliri elde edilmesi beklenmektedir.

FINANSAL & OPERASYONEL GÖSTERGELER

Özet Bilanço (TL)

| | 31.12.2023 | 31.12.2024 |
|---------------------------|----------------|----------------|
| Dönen Varlıklar | 1.507.490.282 | 1.411.484.323 |
| Duran Varlıklar | 17.547.491.212 | 15.505.552.960 |
| Toplam Varlıklar | 19.054.981.494 | 16.917.037.283 |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | 1.819.655.761 | 1.993.903.692 |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler | 4.569.933.387 | 3.319.800.585 |
| Özkaynaklar | 12.665.392.346 | 11.603.333.006 |
| Toplam Kaynaklar | 19.054.981.494 | 16.917.037.283 |

Özet Gelir Tablosu (TL)

| | 31.12.2023 | 31.12.2024 |
|--------------------------|---------------|---------------|
| Hasılat | 1.095.189.486 | 1.134.646.747 |
| Faaliyet Karı/Zararı | 504.926.416 | 70.727.542 |
| FAVÖK | 800.149.608 | 370.052.346 |
| Vergi Öncesi Karı/Zararı | 320.863.499 | (464.754.239) |
| Dönem Karı/Zararı | 448.790.109 | (281.875.556) |

Finansal Rasyolar

| | 31.12.2023 | 31.12.2024 |
|---|------------|------------|
| FAVÖK Marjı | % 73,06 | % 32,61 |
| Toplam Borçlar/Toplam Aktifler | % 33,53 | % 31,41 |
| Toplam Özkaynaklar/Toplam Aktifler | % 66,47 | % 68,59 |
| Brüt Kâr Marjı (Brüt Satış Kâr Zararı/Net Satışlar) | % 42,07 | % 32,53 |

GES'lerde Üretilen Enerji ve Şirket Faaliyetlerine Göre Gelir Dağılımı

| Net Satışlar TL | 31.12.2023 | % | 31.12.2024 | % |
|--------------------------------------|---------------|-------|---------------|-------|
| Elektrik Üretim | 1.067.087.658 | 97,43 | 872.378.937 | 76,89 |
| Enerji Mühendisliği, Bakım ve Onarım | 28.101.828 | 2,57 | 262.267.810 | 23,11 |
| Toplam | 1.095.189.486 | 100 | 1.134.646.747 | 100 |

Strateji ve Hedefler

2014 yılında kurulan ve faaliyetlerine Türkiye'de yenilenebilir enerji alanında yatırımcı olarak başlayan Margün Enerji, ilerleyen yıllarda yatırım portföyünü büyütürken yurtdışında da yatırım portföyü geliştirmeye başlamıştır.

Kuruluşundan sonra geçen dönemde hızlı şekilde santral portföyünü büyütmüş, 2021 yılında gerçekleşen halka arzıyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Halka arz edildiği tarih itibarıyla toplam 387 milyon ABD Doları piyasa büyüklüğüne sahip olan şirket, 2024 yıl sonunda toplam piyasa değerini yaklaşık 744,5 milyon ABD Dolarına ulaştırarak yatırımcısına önemli ölçüde değer kazandırmıştır.

2024 yılı yenilenebilir enerji için bir başka rekor ve büyüme yılı olmuş, toplam küresel kapasite 510 GW seviyesine gelmiştir. Ayrıca bu yeni ulaşılan rakam üst üste kırılan 23. Rekor olarak kayıtlara geçmiştir. IEA senaryolarına göre, toplam kapasite 11.000 GW öngörülmekte olup COP28'in 3 kat kapasite hedefine yakın bir hedefdir.

Türkiye'de ise 2024 yıl sonunda yenilenebilir kaynakların kurulu güç içerisindeki payı %59,2, toplam üretim içerisindeki payı %45,5 olarak gerçekleşmiş, 2020 yılı itibarıyla güneş enerjisine dayalı kaynakların üretim içerisindeki payı %3,5 iken bu oran 2024 yılında %7,6'ya yükselerek 25,9 TWh'a ulaşmıştır. Hükümetin güneş enerjisinde 2035 yılına kadar güneş tarafında her yıl 3.500 MW'lık kurulu güç artışı hedefi dikkate alındığında önümüzdeki 10 yıl içerisinde Margün Enerji'nin pazar payını artırarak büyümeye devam etmesi hedeflenmektedir.

Gerek dünyada gerekse Türkiye'deki yüksek büyüme potansiyeli göz önünde bulundurulduğunda Margün Enerji'nin üretim kapasitesinin 2025-2030 yıllarında katlanarak büyümesi beklenmektedir.

Ülkemizde elektrik sektöründeki büyüme, yenilenebilir enerji kaynaklarının sektördeki payının artması ve bu alandaki teknolojik gelişmeler ile birlikte piyasada yeni fırsatlar ve iş modelleri ortaya çıkmaktadır. Bu kapsamda Muğla ilimizde üretim lisansına sahip olduğumuz 20,17 MWp kurulu gücüne sahip Özmen-1 GES projesine, 2,064 MWh kapasiteli bütünleşik depolama ünitesi yatırımı yapılarak, Aralık 2024 dönemi içinde kurulum tamamlanmıştır. Sürecin resmi kabulleri beklenmektedir.

Üretim tesisine bütünleşik elektrik depolama ünitesinin kurulması ile oluşması beklenen yaklaşık 860.000 kWh/Yıl fazla üretim sayesinde ek satış geliri elde etmesi ve şirketimizin yeşil enerji üretimini artırarak karbon salımının düşürülmesine de katkıda bulunması hedeflenmektedir. Piyasada benzer yatırımlara olan talebin artmasının Margün Enerji için yeni iş fırsatları yaratması beklenmektedir.

Margün Enerji, büyüme hedeflerini sadece mevcut santral yatırımlarıyla sınırlı tutmamakta, önümüzdeki dönemde yurt içi ve yurt dışında yenilenebilir enerji santralleri satın alıp, geliştirme projelerine yatırım yaparak kurulu üretim kapasitesini artırmayı hedeflemektedir. Şirket, yenilenebilir enerji portföyünü genişleterek temiz, çevre dostu ve sürdürülebilir enerji kaynaklarıyla büyümesini sürdürmeyi planlamaktadır.

Margün Enerji yenilenebilir enerji yatırımlarının yanı sıra, batarya, hidrojen, karbon yakalama gibi iklim teknolojileri alanında da olası büyüme potansiyellerini değerlendirmektedir.

Diğer taraftan, yurt dışında özellikle ABD, İtalya, Almanya ve Polonya'daki yatırım fırsatları ve teşviklerden faydalanmak üzere yapılacak satın almalar ile önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin artırılması ve yeni santrallerin portföyümüze ilave edilmesi için iş geliştirme ve teklif çalışmalarımız yoğun bir şekilde devam etmektedir.

Yapılacak yatırımlarla güçlü bilanço yapımızı koruyarak, büyüyen ciro, öngörülebilir kar ve tekrar yatırıma yönlendirilecek serbest nakit akışları yoluyla sağlanacak sürdürülebilir büyüme modeli ile halka arzlardan bugüne olduğu gibi bundan sonra da yatırımcılarımıza değer yaratmaya devam edilecektir.

Margün Enerji 2030 yılı itibarıyla yurt içi ve yurt dışında toplam 1 GW'lık kurulu kapasiteye ulaşarak yenilenebilir enerji alanındaki varlığını güçlendirmeyi hedeflemektedir. Şirketin büyüme stratejisi kapsamında yenilenebilir enerji üretimi ve iklim teknolojileri yatırımları önemli odak alanları olmaya devam edecektir. Önümüzdeki dönemde, bu alanlarda sağlam bir gelir yapısı oluşturulması ve uzun vadeli değer yaratılması amaçlanmaktadır.



Sürdürülebilirlik

Margün Enerji, ana ortağı Naturel Holding tarafından belirlenen öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerini, kendi ana faaliyetleri ile desteklemekte, bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve tüm paydaşları ile projeler geliştirerek bu hedeflere yönelik stratejiler belirleyerek çalışmaktadır. Şirketimiz, Naturel Holding tarafından belirlenen kurumsal değerler olan sürdürülebilirlik, inovasyon, iş birlikleri, eşitlik ve kapsayıcılık ile şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ile çalışmakta ve sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerinin odağına yerleştirmekte ve tüm süreçlerine entegre etmektedir.

Sıfır karbon ekonomisine geçişte ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmede önemli bir rol oynayan iklim teknolojileri alanında, yenilenebilir enerji üretim kapasitesini ve enerji verimliliğini artırmak gibi önemli hedefleri ile küresel sera gazı emisyonlarını azaltmak Margün Enerji'nin önceliğidir. Şirketimiz, 2050 net sıfır emisyon ve %100 yeşil enerji tüketimi hedefi ile 2030 itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını %30 ve Kapsam 3 emisyonlarını %25 oranında azaltmayı hedeflemektedir.

Margün Enerji vizyon ve misyonu çerçevesinde yürüttüğü faaliyetler ile Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın on bir tanesine doğrudan destek vermektedir.



Margün Enerji, Naturel Holding tarafından iklim teknolojileri bağlı ortaklıklarının öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemek amacıyla yapılan Önceliklendirme Analizi sonucu belirlenen 11 öncelikli sürdürülebilirlik hedefi ile çalışmaktadır.

Öncelikli Hedefler

Çevresel

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak / Yeni yenilenebilir enerji santrallerine yatırım yapmak, yenilenebilir enerji kapasitelerinin kurulumu amacıyla EPC hizmetleri sağlamak

Enerji Verimliliğini Artırmak / Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarını daha fazla kullanma, hali hazırda bulunan enerji üretim varlıklarının verimliliğini artırmak

İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım Yapmak / İnovatif iklim teknolojilerinin üretimi için iş birlikleri yapmak, kuluçka hizmetleri vermek ve yatırımlar yapmak

Biyçeşitliliği Korumak / Yenilenebilir enerji projelerinde biyoçeşitliliği korumak ve desteklemek için önlemler almak, biyoçeşitliliği destekleyecek ağaçlandırma yapmak

Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliğini Artırmak / Tedarikçi toplantıları yapmak, sürdürülebilirlik bilgilerini paylaşmak, dögüsel ekonomiyi destekleyecek ortak çözüm geliştirmek

Sosyal

Toplumun Sürdürülebilirliğine & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Sürekli Katkı Sağlamak / Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak, STEM eğitimini destekleyerek inovasyon vizyonunu güçlendirmek

Çeşitliliği, Kapsayıcılığı ve Eşitliği Artırmak / Nitelikli eğitime erişebilirliği ve eşitliği artırmak, kadınların liderlik ve girişimciliğini desteklemek

İyi Oluşu Geliştirmek / İş ve hayat dengesini desteklemek ve çalışanların mutluluğunu artırmak, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik eylemler için liderlik projeleri geliştirmek

Paydaşlarımız ile İletişim ve İş Birliklerini Geliştirmek / Sürdürülebilirlik bilincini artırmak için paydaşlarımız ile iletişimi ve iş birliklerini artırmak, webinarlar düzenlemek, sosyal medyada sürdürülebilirlik paylaşımları yapmak

Yönetişim

Yönetim Sistemlerini Geliştirmek / Sürdürülebilir yönetim sistemlerini güçlendirmek ve en iyi uluslararası uygulamaları ve prensipleri süreçlerimize ve politikalarımıza entegre etmek. Alt komiteler ile çalışmaları desteklemek

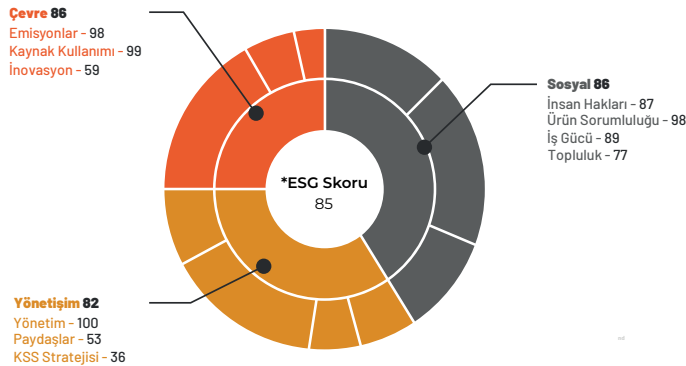
Risk Yönetimini ve Uyumu Geliştirmek / İç denetim sistemini güçlendirmek, risk yönetim raporlama standartlarını artırmak, veri güvenliği konusunda aksiyonlar almak

Şeffaflığı ve Hesap Verilebilirliği Geliştirmek / Raporlama standartlarını geliştirmek ve dijitalleştirmek, sürdürülebilirlik hedeflerini ERP sistemine entegre etmek

2023 ESG Skorumuz

2021 yılından itibaren London Stock Exchange Group (LSEG) ESG raporlama platformunda ESG raporlaması yapan ve 2023 yılından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde olan Margün Enerji, 2022 ve 2023 yılı veri raporlamaları sonucunda en yüksek 3. ESG puanını elde ederek, LSEG Yenilenebilir Enerji Hizmetleri ve Ekipmanları sektöründeki küresel rakip kurumlar sıralamasında 3. sırada yer almıştır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve bunların kurumsal süreçlerimize entegrasyonu konusunda bize rehberlik eden ESG raporlamamız ve 2022 yılından itibaren GRI standartlarına uygun hazırlanarak yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporlarımız, şeffaflık ve hesap verebilirlik değerlerimiz ile paydaşlarımız için bu alanda attığımız adımların sonuçlarının somut bir göstergesi ve ölçüsü olmuştur.



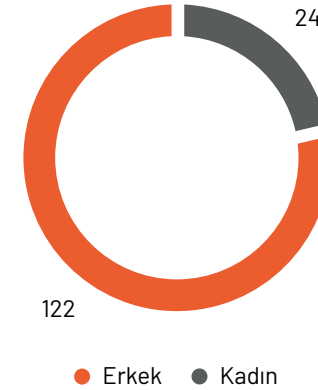
31.12.2024 itibarıyla LSEG raporları.

İnsan Kaynakları

Margün Enerji, insan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip ederek sektör ve fonksiyonların farklı ihtiyaçlarına uygun bir dinamizmle çalışanlarımızın bağlılığını artıracak şekilde çalışma ortamını sürekli olarak geliştirmekte ve iyileştirmektedir.

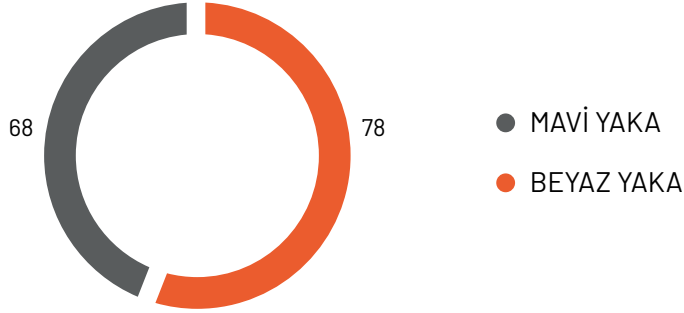
Margün Enerji, çalışanlarını en değerli kaynaklarından biri olarak görmekte ve bu çerçevede, işe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim gibi nedenlerden tamamen bağımsız bir şekilde adayların ve mevcut çalışanların yetkinliklerinin şirket bünyesindeki açık pozisyon, terfi ve benzeri koşullar için aranan nitelikleri karşılayıp karşılamadığına ayırım yapmaksızın bakarak istihdam sağlamaktadır.

Ortalama Toplam Çalışan Sayısı



Margün Enerji, sürdürülebilir bir büyüme için, kadın ve erkek iç paydaş temsiliyetinin eşit olması gerektiğini savunarak, kadın çalışan istihdam oranının her seviyede en az %30'un üzerinde tutulmasını taahhüt ederek, bu oranı %50'ye kadar çıkarmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda çeşitliliğin ve fırsat eşitliğinin hakim olduğu bir ortam yaratmak ve sürdürmek en öncelikli hedeflerimizden biridir. Eşit tecrübeye ve yetkinliğe sahip kadın ve erkek çalışanlarımızın maaşları arasında herhangi bir farklılık bulunmamaktadır. Şirketimiz, UN WEPs imzacısı olarak, kadınların hayatın her alanında ve özellikle kurumsal hayatta liderlik konularında desteklemeyi taahhüt etmektedir.

Çalışan Grubu Dağılımı



| Ortalama Yaş | |
|--------------|-------|
| Kadın | Erkek |
| 31 | 41 |

Çevre ve Sosyal Sorumluluk

Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedeflerimize Yönelik Projelerimiz ve Aktivitelerimiz

Yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üretimi ve iklim teknolojileri alanında faaliyet gösteren şirketimizin enerji yönetimi politikası öncelikli olarak, toplam enerji tüketimimizi azaltmak, enerji verimliliğimizi artıran projeler geliştirmek ve tüketimimizi yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamak üzerine kurgulanmıştır.

Margün Enerji, iç ve dış paydaşlarıyla birlikte projeler geliştirmekte, bu projeleri geliştirirken sürdürülebilirlik bilincini yaymak ve projenin etkisini artırabilmek için paydaş iş birliklerini geniş tutmaya ve projenin birden fazla öncelikli hedefe yönelik olmasına çalışmaktadır. Bu kapsamda, 2024 yılı içerisinde yapılan çalışmalara ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak



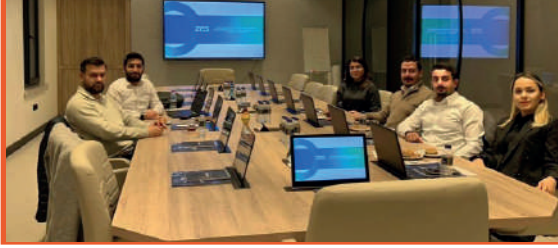
Margün Enerji ana faaliyetleri kapsamında, yenilenebilir enerji kapasitesini artırmak için sürdürülebilirliğe verdiği desteği, Türkiye, Avrupa ve Amerika'da artırarak devam ettirmek ve santral kurulum EPC hizmetlerini pazarlamak için fuarlara katıldı.

Enerji Verimliliğini Artırmak



Margün Enerji, sahip olduğu Soleil Yenilenebilir Enerji'nin Muğla'da hayata geçirdiği Özmen-1 GES projesiyle Türkiye'de bir ilki gerçekleştirdi. Öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında, yenilenebilir enerji kullanımı ve enerji verimliliği artışı sağlayan, ana kaynağı güneş enerjisi olan ve 2.064 MWh kapasiteli üretime bütünleşik depolama ünitesi ile yenilenebilir enerji sektöründe öncü bir yatırım yapıldı.

Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirliğini Artırmak



Satış ve İş Geliştirme Birimlerimiz yıl boyunca tedarikçilerimizi ziyaret ederek, tedarik zinciri sürdürülebilirliğini artırma yönünde tedarikçileri bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

Toplumun Sürdürülebilirliğine & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Sürekli Katkı Sağlamak



Margün Enerji okullarda bilim atölyesi ve Çatı Tipi solar santral kurumu yaparak Sürdürülebilir Okullar Projesi'ni hayata geçirmiştir. 2024 yılında Sürdürülebilir Okullar projesi, Ankara Etimesgut ilçesinde yer alan Şehit Mehmet Çetin İlkokulu'nda başlatıldı. Şehit Mehmet Çetin İlkokulu'nda kurulan ilk atölyede öğrenciler, iş birliği paydaşı Twin Bilim'in 'Sürdürülebilirlik için STEM' eğitim modeliyle; robotik, kodlama, yapay zekâ gibi geleceğin yetkinliklerini kazanırken, robotik oyun setleri ile iklim değişikliği gibi geleceğin problemlerini çözmeleri amaçlanmıştır.

Yükseköğretime Erişimde Eşitlik Projesi



Yükseköğretimde eşitliği teşvik etme ve genç beyinlerin gelişimini destekleme taahhüdü çerçevesinde, Margün Enerji Koç Üniversitesi tarafından oluşturulan Anadolu Bursiyeleri Programı'nı desteklemektedir. Bu program, Türkiye'de ekonomik olarak dezavantajlı gruplardan gelen başarılı öğrencilere burs sağlayarak maddi engellerin yüksek öğrenim ve akademik başarı çabalarını engellememesini amaçlamaktadır.

Paydaşlar ile İletişim ve İş Birliklerini Geliştirmek



İç ve dış paydaşların iş birlikleri ile organize edilen sürdürülebilirlik webinarları kapsamında öncelikli sürdürülebilirlik hedefleri ve stratejileri hakkında bilgi ve fikir alışverişi gerçekleştirilen aylık webinarlar, 2024 yılında da yapılmaya devam edilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulu Bilgileri

Şirketimizin Esas Sözleşmesi'nin yedinci maddesi çerçevesinde Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerince seçilecek en az altı, en fazla sekiz üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Şirketin 3 Haziran 2024 tarihinde yapılan Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üyeliklerine 3 yıl görev yapmak üzere aşağıdaki üyeler seçilmiştir.

| Adı Soyadı | Görevi | İlk Seçilme Tarihi |
|--------------|-------------------------------|--------------------|
| Yusuf ŞENEL | Yönetim Kurulu Başkanı | 24.11.2014 |
| Selma DİKMEN | Yönetim Kurulu Başkan Vekili | 03.06.2024 |
| Hilal ASLAN | Yönetim Kurulu Üyesi | 03.06.2024 |
| Gökhan KILIÇ | Yönetim Kurulu Üyesi | 04.06.2021 |
| Çiğdem DİLEK | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 03.06.2024 |
| Ziya AKBAŞ | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi | 04.06.2021 |



Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri



Yusuf ŞENEL
Yönetim Kurulu Başkanı

1979 yılında Kahramanmaraş'ta dünyaya gelen Yusuf ŞENEL küçük yaşlardan itibaren eğitim ve iş hayatını birlikte yürütmüştür. Lise eğitimini Bolu Mimar İzzet Baysal Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde okuyarak 1998 yılında mezun olmuştur. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünde üniversite eğitimine başlamasına rağmen iş hayatındaki fırsatları görece eğitimini yarım bırakmış, çalışma hayatına atılmıştır. Çeşitli sektörlerde yöneticilik deneyiminden sonra kendi işini kurmuştur. 2009 yılında faaliyete başlayan Naturel Enerji'nin kuruluşundan itibaren görev yapmış, 2012 yılında şirket hisselerinin tamamını devir almıştır. Halen Naturel Grup bünyesinde bulunan farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yapmaktadır.



Selma DİKMEN
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

27.02.1969 Eskişehir doğumludur. 1991 yılı Anadolu Üniversitesi İ.İ.B.F İşletme bölümünden, 1998 yılında ise Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muhasebe Finansman bölümünden mezun olmuştur. 1998 yılında Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirlik ruhsatını almıştır. Çeşitli şirketlerin bünyesinde muhasebe müdürü olarak görev yapmıştır. Kamu Gözetim Kurumu'ndan bağımsız denetim lisansı ve aynı zamanda SPK'dan bağımsız denetim lisansı bulunmaktadır.

**Hilal ASLAN**

Yönetim Kurulu Üyesi

1990 yılında Şanlıurfa'da dünyaya gelen Hilal ASLAN, lise eğitimini Ahi Evran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde; üniversite lise eğitimini ise Gazi Üniversitesi Gazi Meslek Yüksekokulu Muhasebe Bölümü ve Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümünü bitirmiştir. Kariyerini Muhasebe ve İnsan Kaynakları alanlarında ilerleten Hilal ASLAN, halen Naturel Enerji ve Esenboğa Elektrik'te Yönetim Kurulu Üyeliği'ne devam etmektedir.

**Gökhan KILIÇ**

Yönetim Kurulu Üyesi

1990 yılında Kahramanmaraş'ta dünyaya gelen Gökhan KILIÇ, 2007 yılında Kahramanmaraş Atatürk Anadolu Lisesi'nden mezun olmuştur. 2013 yılında İnönü Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümünde lisans eğitimini tamamlamıştır. Çalışma hayatına muhasebe ve finans sektöründe başlamış, 2013 yılının sonlarında Naturel Yenilenebilir Enerji Ticaret A.Ş. de göreve başlamış halen görevine Finans Müdürü olarak devam etmektedir.

**Ziya AKBAŞ**

Yönetim Kurulu Üyesi

1962 yılında Kahramanmaraş'ta dünyaya gelen Ziya AKBAŞ, lisans eğitimini Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünde; Yüksek Lisans eğitimini ise, Piri Reis Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde İşletme Yönetimi (MBA) alanında yapmıştır. Ziya AKBAŞ, 1987-1997 yılları arasında çeşitli özel sektör firmalarında Muhasebe Sorumlusu, Bölge Muhasebe Şefi ve Bölge Müdürü olarak çalışmıştır. 1997 yılında Serbest Muhasebeci Mali Müşavir olan Ziya AKBAŞ, aynı zamanda Türk Patent Enstitüsünde Marka Vekili ve Kamu Gözetim Kurumunda Bağımsız Denetçi olarak görev almıştır. 2014-2017 yılları arasında Aselsan'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Ziya AKBAŞ halen Margün Enerji bünyesinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

**Çiğdem DİLEK**

Yönetim Kurulu Üyesi

1977 Şanlıurfa doğumlu ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Av. Çiğdem DİLEK, Başkent Üniversitesi'nde Ekonomi Hukuku alanında yüksek lisans yapmıştır. Ayrıca Londra'da 1 yıl süreyle London School of Economics'te Avrupa Birliği Hukuku üzerine eğitim almıştır. Avukat Çiğdem DİLEK, başta enerji hukuku olmak üzere ticaret hukuku, şirketler hukuku, inşaat hukuku, marka patent hukuku, idare hukuku alanlarında çalışmalarını devam ettirmektedir. İleri seviyede İngilizce bilen Çiğdem DİLEK bugüne kadar pek çok yerli ve yabancı şirketi ve kamu kurumunu avukat olarak temsil etmiştir.

Av. Çiğdem DİLEK Ankara Barosu Enerji Hukuku Komisyonu'nun Kurucu Başkanı'dır. Halen Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği'nin ve OSTİM Enerji Kümesinin Yönetim Kurulu üyesi ve GÜNDER Etik Kurulu Başkanı'dır. Çiğdem DİLEK ayrıca çeşitli üniversite ve özel eğitim kurumlarında düzenlenen eğitimlerde enerji hukuku, çevre hukuku ve enerji verimliliği dersleri vermektedir. Ayrıca Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı çalışanlarına Enerji Performans Sözleşmeleri konusunda Dünya Bankası Projesi kapsamında eğitim vermiştir.

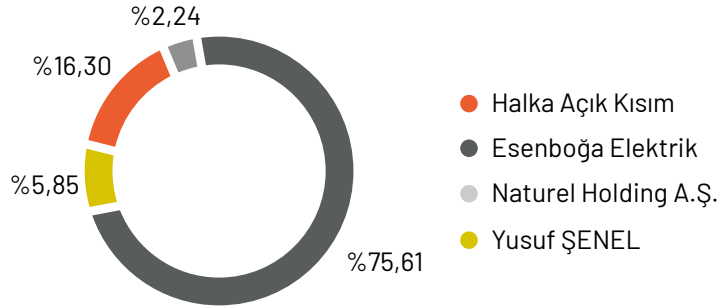
Ortaklık Yapısı

Şirketimizin 2024 yılı sonu itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

| Ortak | Grup | Açık/ Kapalı | 31.12.2023 | | | 31.12.2024 | | |
|------------------------|------|-----------------|---------------|-------------|------------|---------------|-------------|------------|
| | | | Adet | Pay Oranı % | Oy Oranı % | Adet | Pay Oranı % | Oy Oranı % |
| Esenboğa Elektrik A.Ş. | A | Kapalı | 287.804.878 | 24,39 | 28,21 | 287.804.878 | 24,39 | 61,73 |
| Esenboğa Elektrik A.Ş. | B | Kapalı | 608.138.929 | 51,54 | 59,61 | 604.390.219 | 51,22 | 25,93 |
| Yusuf ŞENEL | B | Açık | 17.556.098 | 1,48 | 0,75 | 69.000.000 | 5,85 | 2,96 |
| Naturel Holding A.Ş. | B | Açık | 0 | - | - | 26.410.650 | 2,24 | 1,13 |
| Halka açık kısım | B | Açık | 286.500.095 | 22,58 | 11,43 | 192.389.447 | 16,30 | 8,25 |
| Geri Alınan Paylar | | Açık | 0 | - | - | 4.806 | 0,00 | 0,00 |
| TOPLAM | | | 1.180.000.000 | 100,00 | 100,00 | 1.180.000.000 | 100,00 | 100,00 |

*A grubu paylar nama, B grubu paylar ise hamiline yazılıdır. Şirket Esas Sözleşmesinin 10'uncu maddesi uyarınca A Grubu payların genel kurulda her bir pay için 5 oy hakkı vardır. B Grubu her bir payın ise 1 oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda, 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Sermayede Doğrudan
Paya veya Oy Hakkına
Sahip Gerçek ve Tüzel
Kişiler



Geri Alım Programı ve Bu Kapsamda Yapılan İşlemler

15.02.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla başlatılan ve 21.02.2024 ve 23.02.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararları ile yenilenen pay geri alım programının, son hali aşağıdaki tabloya eklenmiştir.

| | |
|--|--|
| Geri Alıma Konu Pay Miktarı (Nominal TL): 118.000.000 | Geri Alım Yapılan Pay Miktarı (Nominal TL): 114.000.000 |
| Ödenecek Azami Tutar (TL): 2.000.000.000 | Ödenen Tutar (TL): 1.549.924.880 |

Geri alım programı süresince geri alıma konu paylara toplam 1.549.924.880 TL ödenmiş, söz konusu payların 4.806 adedi hariç tamamı toplam 1.507.586.871 TL bedelle elden çıkarılmıştır. **Şirketimizin toplam kazancı 42.261.109 TL'dir.**

Bölüm 1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketlerin kalıcı olması, faaliyetlerinin süreklilik arz etmesi için sağlam bir finansal yapının yanı sıra sağlam bir kurumsal kimliğe de sahip olmaları gerekmektedir. Margün Enerji'de kalıcı olmanın, değer yaratılmasının sağlanması için iyi bir kurumsal kimliğe sahip olmaktan geçtiğinin bilincinde olup, Şirket içerisinde ve Şirket dışında bu yapıya çok önem vermektedir.

Margün Enerji, 2023 yılının ikinci yarısından itibaren Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya başlamıştır. LSEG tarafından yapılan değerlendirmede Margün Enerji ve grubun diğer halka açık şirketleri Esenboğa Elektrik ve Naturel Enerji 2021 yılı değerlendirmelerine göre B olan ESG skorunu, 2022 yılı değerlendirmelerine göre A'ya yükseltmiştir. Şirketimiz en yüksek ESG uygulamaları skoru olan A+ hedeflemekte ve bu kapsamda çalışmalarını sürdürmektedir.

Margün Enerji, kurumsal kültürün sürekliliğini sağlamak amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın 3 Ocak 2014 tarih, 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "11-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"ne ("Tebliğ") ve eki "Kurumsal Yönetim İlkeleri" düzenlemelerine uyum sağlama yönünde azami özeni göstermektedir. Şirketimizin tüm faaliyetleri bütün ilgili yasal düzenlemelerin yanı sıra söz konusu ilkeler ile uyum içinde yürütülmektedir.

01.01.2024 - 31.12.2024 faaliyet döneminde Şirketimiz, aşağıda belirtilen ve uymakla yükümlü olduğumuz ilkeler dışında kalan aşağıdaki ilkeler hariç SPK tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uymaktadır.

| Statü | Tam Uyum | Kısmî Uyum | Uyumsuz |
|---------------|-----------|------------|-----------|
| Zorunlu | 24 | - | - |
| İhtiyari | 68 | 6 | 10 |
| Toplam | 92 | 6 | 10 |

Şirketimizin uyum sağlamadığı ilkeler aşağıda yer almaktadır (paragraf başlarında yer alan numaralandırma, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili maddelerini işaret etmektedir):

1.3.11 Genel Kurul Toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmamaktadır. Genel Kurul Toplantısı'na sadece ortaklar ve Şirket çalışanları katılabilmektedir.

1.4.2 Esas Sözleşmemizin 10'uncu maddesi uyarınca A Grubu pay senetleri için Genel Kurul'da her bir payın 15 oy hakkı, B Grubu pay senetleri için ise her bir payın 1 oy hakkı vardır. Ayrıca Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi, üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

1.5.2 Azlık hakları Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmamış ve azlık haklarının kapsamı Esas Sözleşme'de düzenlenerek genişletilmemiştir.

1.7.1 Şirket Yönetim Kurulu A grubu payların devrine Türk Ticaret Kanunu 493. maddede tanımlanan gerekçelerle sınırlı kalmak kaydıyla onay vermeyebilir. B Grubu pay senetlerinin devrinde ise herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

3.2.1 Çalışanların yönetime katılımı ile ilgili olarak esas sözleşmede bir düzenleme bulunmamaktadır.

3.2.2 Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerinin alınması gibi bir uygulama bulunmaktadır.

3.3.1 Kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması mevcut değildir.

3.3.5 Çalışanları etkileyebilecek kararlar konusunda çalışanların kendilerine bilgilendirme yapılmakta ancak herhangi bir sendika yapılması bulunmamaktadır.

4.2.8 Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak bir yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır.

4.3.9 Yönetim Kurulumuzda Kadın Üye oranımız %25'in üzerinde (%50) olmakla beraber bu konuda bir politika oluşturulmamıştır. Yönetim Kurulu üye adaylarımızın belirlenmesi sürecinde kadın üye oranı konusu hassasiyetle değerlendirilmektedir.

4.4.2 Yönetim Kurulu toplantı gündemine ilişkin bilgi ve dokümanlar üyelerin dokümanları incelemesi ve toplantıya hazırlanabilmesini teminen makul ve yeterli bir süre öncesinde gönderilmekle beraber, bu konuda yazılı bir asgari süre öngörülmemiştir.

4.4.5 Yönetim Kurulu toplantılarının yapılış şekli ile ilgili olarak yazılı bir iç düzenleme bulunmamaktadır.

4.4.7 Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır fakat Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler konusunda Faaliyet Raporu'nda ve Genel Kurul toplantısında ortaklara bilgi verilmiştir.

4.5.5 Mevcut Yönetim Kurulu Komiteleri'nin sayısı nedeniyle üyelerin bir bölümü birden fazla komite görev almaktadır.

4.6.1 Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmemektedir.

4.6.5 Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık Faaliyet Raporu'nda kişi bazında açıklanmamaktadır.

Şirketimizin 2024 yılı dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Yönetim Kurulumuz tarafından kabul edilmiş olup, bu formlara bu raporun devamında ve www.kap.org.tr adresinde yer alan Şirketimizin kurumsal yönetim sayfasından ulaşılabilir.

Bölüm 2 Yönetim Kurulu ve Komiteler

Yönetim Kurulu

Esas sözleşmemize göre şirketin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından seçilen ve en az 6, en çok sekiz üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. 03 Haziran 2024 tarihinde gerçekleştirilen Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu 6 üyeden oluşacak şekilde 3 (üç) yıl süre ile seçilmiştir.

| Adı Soyadı | Görevi |
|--------------|-------------------------------|
| Yusuf ŞENEL | Yönetim Kurulu Başkanı |
| Selma DİKMEN | Yönetim Kurulu Başkan Vekili |
| Hilal ASLAN | Yönetim Kurulu Üyesi |
| Gökhan KILIÇ | Yönetim Kurulu Üyesi |
| Çiğdem DİLEK | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| Ziya AKBAŞ | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |

*Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Kalan Yönetim Kurulu üyeleri B Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarların veya yetkililerin her bir A Grubu pay için on beş oyu, her bir B Grubu pay için bir oyu vardır.

Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye görev yapmakta olup, bağımsız üyelere her birinin bağımsızlıklarına ilişkin yazılı beyanları mevcuttur.

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili sair mevzuat ile Genel Kurul tarafından kendisine verilen görevleri ifa eder. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirketin ünvanı altına konmuş ve şirketi ilzama yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim Kurulu Başkanı tek başına şirketi temsil edebilir ve şirket ünvanı altına münferiden koyacağı imzalarla şirketi ilzam ve taahhüt altına sokabilirler.

Mevcut durum itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirketimizle bir çıkar çatışmasına sebebiyet verecek herhangi bir işlem yapmamakta ve aynı faaliyet konularında rekabet etmeye yönelik bir faaliyette bulunmamaktadır. Şirketimizin Yönetim Kurulu'nda üç kadın üye (%50) bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetime Sağlanan Mali Haklar

Şirketimizin 3 Haziran 2024 tarihinde yapılan Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında; Yönetim Kurulu Başkan'ına aylık net 150.000 TL, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 20.000 TL ücret ödenmesine, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve diğer Yönetim Kurulu Üyeleri Şirkette görevli oldukları maaş dışında ücret almamasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine Genel Kurul kararı ile belirlenen aylık huzur hakları dışında başka bir hak ve menfaat sağlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulu üyelerinin bu görevleri dolayısıyla katlandığı ulaşım, iletişim, konaklama ve temsil giderleri şirket tarafından karşılanabilmektedir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirketimiz, alanında yetkin yöneticilerin elde tutulmasını, yüksek performansını, bağlılığını ve uzun vadeli hedeflerini gerçekleştirme motivasyonunu ve sürdürülebilirlik stratejilerimizi destekleyecek adil bir ücret politikası benimsemeyi hedeflemektedir.

Yıl içerisinde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler 48.357.768,85 TL'dir. Bu raporlama kapsamında şirket organizasyon şemasında Direktör ve üzeri seviyede yer alan personel Üst Düzey Yönetici olarak tanımlanmıştır.

KOMİTELER

Şirketimizde Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının yerine getirilmesinde mevzuat gereği oluşturulan ve Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi yer almaktadır. Diğer yandan, kurumsal yönetim ilkeleri gereğince oluşturulması gereken Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olup, bu komitelere mevzuatla yüklenen görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Komitelerin faaliyetlerine ilişkin genel prosedürlerin belirlendiği görev ve çalışma esaslarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir. Söz konusu komitelerden, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere, Riskin Erken Saptanması Komitesi iki ayda bir toplanmaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal hedeflerine entegre ederek tüm karar ve eylemlerinin merkezine sürdürülebilirliği koyan Margün Enerji bünyesinde SPK düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulan komiteler dışında ayrıca bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Bu komitelerin altında hedeflere odaklı çalışan alt komiteler mevcut olup, bunlar Atık Yönetimi Alt Komitesi, Tedarik Zinciri Alt Komitesi, Veri Yönetimi Alt Komitesi, Raporlama Alt Komitesi, Çevre Alt Komitesi, İnovasyon Alt Komitesi, Paydaş İlişkileri Alt Komitesi olmak üzere yedi adet alt komite ile yönetim yapısı güçlendirilmiştir.

Bu alt komiteler, Genel Müdür ve İcra Kurulu'na, Genel Müdür ve İcra Kurulu ise Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

Komitelerin faaliyetlerine ilişkin genel prosedürlerin belirlendiği görev ve çalışma esaslarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir.

a. Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Faaliyetleri

Denetimden Sorumlu Komite, şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Ayrıca Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur. Denetimden sorumlu komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri Yönetim Kurulu'muzun bağımsız iki üyesinden oluşmakta olup, 2024 yılında Ziya AKBAŞ Komite Başkanı ve Çiğdem DİLEK Komite Üyesi olarak görev almış, yıl içerisinde Komite 5 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite'ye bağlı İç Denetim Birimi 2022 yılının son çeyreğinde kurulmuştur. 2023 ve 2024 yıllarında küreselde kabul görmüş lider danışmanlık firmalarından olan PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (PwC)den uluslararası iç denetim standartlarında (IIA-The Institute Of Internal Auditors) iç denetim hizmeti alınmıştır. Risk odaklı süreç esaslı yapılan iç denetim çalışmalarında şirket bünyesinde finansal ve finansal olmayan tüm süreçler incelenmekte olup gerekli durumda iç kontrol noktalarının tesisi/iyileştirilmesi çalışmaları da yapılmaktadır. Ek olarak Etik İlkeler kapsamında süreçsel danışmanlık ve gerektiğinde Etikhat çalışmaları da yapılabilmektedir.

b. Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası mevzuatına ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir. Ayrıca, bu görevlere ilave olarak Ücret Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi'nin Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olması sebebiyle bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından icra edilmektedir.

2024 yılında Çiğdem DİLEK Komite Başkanı, Ziya AKBAŞ, Hilal ASLAN ve Yücel ÇAPKIN Komite Üyesi olarak görev almış, Komite yıl içerisinde 2 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

c. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin erken saptanması komitesi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

2024 yılında Ziya AKBAŞ Komite Başkanı ve Hilal ASLAN Komite Üyesi olarak görev almışlar, Komite yıl içerisinde 6 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

d. Sürdürülebilirlik Komitesi

Margün Enerji'nin Sürdürülebilirlik Komitesi'nin, sürdürülebilirlik stratejisi, politika ve hedeflerinin belirlenmesi, ilgili organizasyonel ve finansal planlamanın yapılması, sürdürülebilirlik performansının takip edilmesi ve denetlenmesi, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek amacıyla Yönetim Kurulu'na raporlamak üzere 2020 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Şirketimiz sürdürülebilirlik çalışmalarının İnsan Kaynakları yönetimi perspektifinden desteklenmesi, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın şirketimiz ve bağlı ortaklıklarında katılımcı ve kapsayıcı şekilde yönetilebilmesini hedeflemektedir.

2024 yılında Pınar KARAMAN Komite Başkanı, Elçin KÖSE, Yasin OĞUZ ve Doğukan ŞİMŞEK Komite Üyesi olarak görev almışlardır.

Bölüm 3 Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Ortaklıklar ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan yatırımcı ilişkileri bölümünün oluşturulması ve bu bölümün ortaklık genel müdürü veya genel müdür yardımcısına ya da muadili diğer idari sorumluluğu bulunan yöneticilerden birine doğrudan bağlı olarak çalışması ve yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak en az yılda bir kere Yönetim Kurulu'na rapor hazırlayarak sunması zorunludur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü organizasyonda Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanlığı'na bağlı olarak çalışmakta ve eş zamanlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ile de uyumlu çalışmaktadır. Dönem içerisindeki önemli gelişmeler için Özel Durum Açıklaması yapılmaktadır. Bu dönemde 188 adet açıklama yapılmıştır.

Söz konusu birimde görev alan çalışanlarımızın iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

| Adı Soyadı | Görevi ve Görevlendirme Tarihi | Telefon No/ E-Posta Adresi | Lisans Belgesi Türü |
|--------------|---|--|--|
| Yasin OĞUZ | Yatırımcı İlişkileri Müdürü 14.01.2022 | 0312 467 18 36 yasin.oguz@natureenerji.com.tr | Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı |
| Merve İMİRĞİ | Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi 22.08.2022 | 0312 467 18 36 merve.imirgi@natureenerji.com.tr | Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı |

Bölüm tarafından 2024 yılı içerisinde yürütülen faaliyetlerle ilgili olarak hazırlanan rapor 21 Ocak 2025 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2.1.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün Görevleri

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün mevzuattan gelen başlıca görevleri aşağıdaki gibidir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak;
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak;
- Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak;

- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek;

Yatırımcı İlişkileri Bölümü bu görevlere ilave olarak aşağıda yer alan faaliyetleri de yürütmektedir:

- İnternet sitesinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün içeriğini düzenli olarak takip etmek ve gerektiğinde güncellemek;
- Yatırımcı ve analistlerden telefon veya elektronik posta yoluyla gelen soru ve bilgi taleplerine, yasal mevzuatın imkân verdiği ölçüde yanıt vermek; yatırımcı ve analistlerle bire bir görüşmeler yapmak veya bu konuda düzenlenen konferans ve toplantılara katılmak;
- Kamuyu aydınlatma mevzuatına ilişkin her türlü hususu gözetmek ve izlemek, bu kapsamda Kamuyu Aydınlatma Platformu'na yapılması gereken özel durum açıklamalarını hazırlamak ve göndermek;
- Analistler tarafından hazırlanacak olan araştırma raporları için ihtiyaç duyulan finansal ve operasyonel verileri daha önce kamuya açıklanan bilgiler kapsamında ve ticari sır niteliğinde olmamak kaydıyla temin etmek, araştırma raporlarının tam, doğru ve güncel verilerden hareketle hazırlanmasını sağlamak, bu kapsamda hazırlanan analist raporlarını incelemek ve takip etmek;
- Özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin mevzuat çerçevesinde, içsel bilgilere erişimi olanların listesini hazırlamak ve bu listenin güncelliğini takip etmek;
- Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesindeki Kaydi Sisteme dahil bilgilerin takibini yapmak.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay Sahibi ile Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne ulaşan her türlü bilgi talebi, yatırımcılar arasında herhangi bir ayırım yapılmaksızın eşitlik ilkesi çerçevesinde, ticari sır niteliğinde veya henüz kamuya açıklanmamış bir bilgi olmamak kaydıyla titizlikle yanıtlanmaktadır. 2024 yılı içerisinde toplam 250 kurumsal ve bireysel yatırımcının sözlü veya yazılı sorusu cevaplanmıştır.

Bunun yanında, Şirketimizin internet sitesinde (www.margunenerji.com.tr) ayrı bir bölümde yer alan "Yatırımcı İlişkileri" üzerinden yatırımcıların tam, doğru ve güncel olarak bilgilendirilmelerine yönelik her türlü veriye İngilizce ve Türkçe olarak ulaşılabilmektedir.

Dönem içerisinde Şirketimizin internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikte herhangi bir bilgi veya açıklamaya yer verilmemiştir. Pay sahiplerinin özel denetçi tayini talebi hakkı yasal mevzuatla düzenlenmiş olduğundan, Şirketimiz Ana Sözleşmesinde özel denetçi atanması talebine ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

Dönem içerisinde özel denetçi tayinine ilişkin olarak herhangi bir talep olmamıştır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2023 yılı faaliyet sonuçlarına ilişkin finansal raporlar 28 Mart 2024 tarihinde ilan edilmiş, Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı ise 3 Haziran 2024 tarihinde saat 11.00'de Kızılırmak Mah. 1450 Sok. ATM Plaza B Blok Kat:14 No:1/67 Çankaya, Ankara adresinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul Toplantısı'nın gündemi, gündemde yer alan maddelerle ilgili detaylı açıklamaların yer aldığı bilgilendirme dokümanı, yıllık faaliyet raporu, mali tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi ve vekâletname örneği Şirket merkezinde, Bilgi Toplum Hizmetleri sayfasında, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-Genel Kurul sisteminde ve Şirketimizin internet sitesinde (www.margunenerji.com.tr) Genel Kurul tarihinden en az üç hafta önce pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur.

Toplantıya davet, kanun ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve süresi içerisinde, vekâletname örneği ve gündemi de ihtiva edecek şekilde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantımız elektronik ortamda da katılım sağlanarak, Şirketimizin toplam 1.180.000.000 TL tutarındaki sermayesine karşılık gelen 1.180.000.000 adet hisseden, elektronik ortamda katılanlar dahil toplam 952.975.061 hissenin katılımı ile %80,76 toplantı nisabı ile gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya pay sahipleri dışında diğer menfaat sahipleri veya medyanın katılımı olmamıştır. Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, Genel Kurul gündemine ayrı bir madde ilave edilerek, 2023 yılı içerisinde yapılan toplam 3.232.015 TL'lik bağış ve yardımlar ile bunlardan yararlananlar hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

Genel Kurul toplantısında isteyen ortaklarımıza düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı tanınmakta olup, toplantıya katılan ortaklarımızın yönetime herhangi bir sorusu olmamıştır. Diğer taraftan, Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından herhangi bir öneri verilmemiştir. Genel Kurul toplantısına ilişkin gündem, hazırlanmış cetveli ve toplantı tutanakları Şirketimiz merkezinden temin edilebileceği gibi, söz konusu dokümanlara Şirketimizin internet sitesinden de (www.margunenerji.com.tr) ulaşılabilir.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

2.4.1. Oy Hakları

Şirketimizde sermayeyi temsil eden A ve B Grubu olmak üzere iki pay grubu bulunmaktadır. A grubu paylar nama, B grubu paylar ise hamiline yazılıdır.

Şirketimizin Esas Sözleşmesinin 10'ncu maddesi uyarınca her bir A Grubu pay için onbeş oyu, her bir B Grubu pay için bir oyu vardır. Ancak Türk Ticaret Kanunu 479/3. maddesi gereğince; Oy'da imtiyaz, aşağıdaki kararlarda kullanılamamaktadır:

- Esas sözleşme değişikliği.
- İşlem denetçilerinin seçimi.
- İbra ve sorumluluk davası açılması.

2.4.2. Azınlık Hakları

Şirketimiz Ana Sözleşmesi'nde, azınlık paylarının yönetimde temsiline veya birikimli oy kullanma yönteminin kullanılmasına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.

TTK hükümleri uyarınca, Şirket sermayesinin en az %5'ine sahip pay sahipleri, Yönetim Kurulu'ndan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, Genel Kurulu toplantıya çağırmasını veya karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilmektedir. Genel Kurulu toplantıya davet eden %5 azınlığın mahkemeden yetki alma hakkı saklıdır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin kâr dağıtım kararları, Türk Ticaret Kanunu (TTK); Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimizin Esas Sözleşmesi dikkate alınarak belirlenmektedir. Şirketimizin "Kâr Dağıtım Politikası"na internet sitemizden (www.margunenerji.com.tr) ulaşılabilir.

Bölüm 4 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Margün Enerji, sürdürülebilirlik performansını ve paydaşlarıyla beraber kat ettiği yolu ölçerek yıllık olarak raporlamaktadır. 2021 yılından itibaren LSEG platformunda ESG raporlaması da yapan Margün Enerji, ESG kriterlerini tüm kurumsal politika ve süreçlerine entegre ederek alınan her kurumsal karar ve aksiyonun sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olmasını hedeflemekte, LSEG Platformu'nun Yenilenebilir Enerji Endüstri Grubu şirket sıralamasında en yüksek ESG puanlarına sahip olarak, 2023 yılı değerlendirmeleri sonrasında "A" skoru ile BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Margün Enerji, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik çalışmalarını 2020 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne ek olarak, 2023 yılında yönetim sistemlerini güçlendirmek amacıyla kurduğu atık yönetimi, tedarik zinciri, veri yönetimi, raporlama, çevre, inovasyon, iş güvenliği ve sağlığı konularına odaklanan alt komiteler ile yapmaktadır. Alt komiteler, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu'na raporlayarak ve sürdürülebilirlik hedeflerinin ve stratejilerinin yakından takibi ve uygulaması konusunda çalışmaktalar.

Şirketimiz SPK'nın henüz uygulanması zorunlu olmayan ancak uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu olan toplam 56 ilkesinin aşağıda belirtilen 6 ilke dışındaki ilkelerin tamamına uymaktadır (paragraf başlarında yer alan numaralandırma, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri'nin ilgili maddelerini işaret etmektedir).

-A2.3 Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirlenmesi ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklanması konusunda çalışmalar devam etmekte olup henüz açıklanmamıştır.

-A4.1 ÇSY Kilit Performans Ölçümleri'nin bağımsız üçüncü tarafça doğrulanması çalışması 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu çalışmaları kapsamında yapılacaktır.

-B4 Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedeflerin tespiti ve kamuya açıklanması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

-B15 Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.

-C1.5 Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaların oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

-D1 Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar

a. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumu'nu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Bulunmamaktadır.

b. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Yıl içerisinde faaliyetleri önemli derecede etkileyebilecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

c. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise <http://www.kap.gov.tr> adresinden ulaşılabilir.

d. Şirketin Yatırım Danışmanlığı Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirket'in kurumlar arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

e. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi

Herhangi bir pay sahibinin Genel Kurul gündemine madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

f. Şirketin Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Şirketin araştırma ve geliştirme faaliyetleri bulunmamaktadır.

g. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler Hakkında Bilgi

Dönem içerisinde esas sözleşmede herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

h. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği

Bulunmamaktadır.

i. Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu ve Ne Ölçüde Yararlanıldığı

Bulunmamaktadır.

j. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgi

2024 yılında yapılan bağış ve yardımlar 4.287.856 TL'dir.

k. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve 6102 Sayılı TTK'nın 395 ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, pay sahibi Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve üçüncü dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Şirket veya bağlı ortakları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri ve rekabet edebilmeleri, şirketle kendisi veya başkası adına işlem yapabilmeleri, Şirketin faaliyet konusuna giren işleri, bizzat veya başkası adına yapmaları ve aynı tür işleri yapan Şirketlerde sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla da ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda, TTK'nın 395. ve 396. maddeleri ve SPK düzenlemeleri çerçevesinde izin verilmesine Olağan Genel Kurul toplantısında katılanların oy birliği ile kabul edilmiştir. Diğer taraftan, Yönetim Kurulu üyelerimiz kendileri veya ortak sıfatıyla şirketimizle rekabet edecek nitelikte herhangi bir faaliyette bulunmamaktadır.

I.Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Durumlar

Bulunmamaktadır.

m.Ortaklık tarafından, faaliyetlerin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.



Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin kâr payı dağıtımı konusunda Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde, Şirket ve Şirket pay sahiplerinin menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Şirket'in fon gereksinimleri, nakit akışı, kârlılık ve nakit durumu, yatırım ve finansman planları, piyasa ve ekonomik koşullardaki gelişme ve beklentiler dikkate alınarak, ilgili mevzuat çerçevesinde Şirket'in her hesap dönemi için dağıtılabilir net dönem kârını nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtılması hedeflenmektedir. Ulusal ve küresel şartlara, Şirket'in orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir.

Kâr payı dağıtım kararına ve kârın dağıtım şekli ve zamanına, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine, Şirket Genel Kurulu tarafından karar verilir. Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, Genel Kurul'da karara bağlanan tarihte başlanır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Kâr payı dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir. Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir.

Şirket ayrıca 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde kâr payı avansı dağıtılabilir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

| | Uyum Durumu | | | | | Açıklama |
|--|-------------|--------|-------|------|---------|--|
| | Evett | Kısmen | Hayır | Muaf | İlgisiz | |
| Kurumsal Yönetim Uyum Raporu | | | | | | |
| 1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI | | | | | | |
| 1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır. | X | | | | | |
| 1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI | | | | | | |
| 1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır. | X | | | | | |
| 1.3. GENEL KURUL | | | | | | |
| 1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir. | X | | | | | |
| 1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklemek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir. | | | | | X | |
| 1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur. | X | | | | | |
| 1.3.10- Genel kurul gündeminde, tüm başkanların ve yardımcıların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir. | X | | | | | |
| 1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır. | | X | | | | Genel Kurul toplantısı medyaya açık olarak yapılmamaktadır. |
| 1.4. OY HAKKI | | | | | | |
| 1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır. | X | | | | | |
| 1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır. | | | X | | | Şirket Esas Sözleşmesi madde 10 uyarınca A Grubu pay senetleri için genel kurulda her bir payın 15 oy hakkı vardır. B Grubu pay senetleri için genel kurulda her bir payın 1 oy hakkı vardır. Madde 7: Yönetim kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. |

| | | | | | | |
|--|---|---|---|--|--|---|
| 1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır. | X | | | | | |
| 1.5. AZLIK HAKLARI | | | | | | |
| 1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir. | X | | | | | |
| 1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda sahip olanlara tanınmamış olup, ülke genelindeki | | | X | | | Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda sahip olanlara tanınmamış olup, ülke genelindeki |
| ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir. | | | | | | uygulamalara paralel olarak mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. |
| 1.6. KAR PAYI HAKKI | | | | | | |
| 1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | |
| 1.6.2 - kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. | X | | | | | |
| 1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir. | X | | | | | |
| 1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir. | X | | | | | |
| 1.7. PAYLARIN DEVRİ | | | | | | |
| 1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır. | | X | | | | Şirket yönetim kurulu A grubu payların devrine Türk Ticaret Kanunu 493. maddede tanımlanan gerekçelerle sınırlı kalmak kaydıyla onay veremeyebilir. |
| 2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ | | | | | | |
| 2.1.1- Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir. | X | | | | | |
| 2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir. | X | | | | | |
| 2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır. | X | | | | | |
| 2.2. FAALİYET RAPORU | | | | | | |
| 2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıttığını temin etmektedir. | X | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|--|---|--|--|--|
| 2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkedeyer alan tüm unsurları içermektedir. | X | | | | | |
| 3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI | | | | | | |
| 3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuraları çerçevesinde korunmaktadır. | X | | | | | |
| 3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. | X | | | | | |
| 3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur. | X | | | | | |
| 3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır. | X | | | | | |
| 3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ | | | | | | |
| 3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. | | | X | | | Esas Sözleşmede madde bulunmamaktadır. |
| 3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır. | X | | | | | Menfaat sahiplerinin görüşlerini almak için anket veya konsültasyon gibi uygulamalar yapılmış da bahsi geçen taraflarla karşılıklı görüşmeler yapılmıştır. |
| 3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI | | | | | | |
| 3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir. | | | X | | | Şirket çalışanlarına fırsat eşitliği sunmakla beraber kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması mevcut değildir. |
| 3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. | X | | | | | |
| 3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir. | X | | | | | |
| 3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir. | X | | | | | |
| 3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır. | | | X | | | Çalışanları etkileyebilecek kararlar konusunda çalışanların kendilerine bilgilendirme yapılmaktadır fakat herhangi bir sendika yapılanması veya sendikasyona tabilik yoktur. |
| 3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır. | X | | | | | |
| 3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır. | X | | | | | |
| 3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir. | X | | | | | |
| 3.3.9 - Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı sağlanmaktadır. | X | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|--|--|--|
| 3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER | | | | | | |
| 3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti analiziyle faaliyet göstermiştir. | X | | | | | |
| 3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir. | X | | | | | |
| 3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır. | X | | | | | |
| 3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir. | X | | | | | |
| 3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK | | | | | | |
| 3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır. | X | | | | | |
| 3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır. | X | | | | | |
| 4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ | | | | | | |
| 4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır. | X | | | | | |
| 4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır. | X | | | | | |
| 4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI | | | | | | |
| 4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. | X | | | | | |
| 4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. | X | | | | | |
| 4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçөгüne ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur. | X | | | | | |
| 4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir. | X | | | | | |
| 4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır. | X | | | | | |
| 4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır. | X | | | | | |
| 4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır. | | | X | | | Yönetici sorumluluk sigortası bulunmamaktadır. |
| 4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI | | | | | | |
| 4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. | | X | | | | Yönetim Kurulumuzda Kadın Üye oranımız %50 olmakla beraber bu konuda politika oluşturulmamıştır. |
| 4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır. | X | | | | | |
| 4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ | | | | | | |
| 4.4.1- Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır. | X | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|---|--|---|---|
| 4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır. | | | X | | | Yönetim Kurulu konu ile ilgili asgari bir süre tanımlanmamış olup gündemin yoğunluğu veya içeriğine uygun olarak makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. |
| 4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur. | | | | | X | Ödüş bildirim imkanı olmakla beraber bu bağlamda herhangi bir işlem olmamıştır. |
| 4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır. | X | | | | | |
| 4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir. | | | X | | | Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı Şirketimizde uzun yıllardır süre gelen bir işleyiş bulunmakla birlikte bu konuya özgü yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır. |
| 4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır. | X | | | | | |
| 4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlanmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. | | | X | | | Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlanmamıştır fakat Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler konusunda faaliyet raporunda ve Genel Kurul toplantısında ortaklara bilgi verilmiştir. |
| 4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER | | | | | | |
| 4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır. | | | X | | | Yönetim Kurulu üyelerinden bazıları ilgili mevzuat sınırları çerçevesinde birden fazla komitede görev almaktadır. |
| 4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır. | X | | | | | |
| 4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir. | | | | | X | |
| 4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur. | X | | | | | |
| 4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR | | | | | | |
| 4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. | | | X | | | Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amacıyla herhangi bir özel çalışma yapılmamıştır. |

| | | | | | | |
|---|--|--|---|--|--|--|
| 4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. | | | X | | | |
| 4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır. | | | X | | | Ücretler kişi bazında değil, kümülatif olarak faaliyet raporlarında verilmektedir. |

Kurumsal Yönetim Bilgi Raporu

1. Pay Sahipleri

| | | |
|--|--|---|
| 1. PAY SAHIPLERİ | | |
| 1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması | | |
| Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı | | 5 |
| 1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı | | |
| Özel denetçi talebi sayısı | | Bu yönde bir talep olmamıştır. |
| Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı | | Herhangi bir özel denetçi talebi olmadığı için Genel Kurul gündem maddeleri arasında bu konu bulunmamaktadır. |
| 1.3. Genel Kurul | | |
| İlke 1.3.1(a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı | | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1284261 |
| Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı | | https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1284261 |
| İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | | Oybirliği bulunmayan işlem bulunmamaktadır. |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | | Yoktur. |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | | Bu kapsamda gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlem bulunmamaktadır. |

| | |
|--|---|
| Şirketin kurumsal internet sitesinde, başış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı | www.margunenerji.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altındaki "Politikalar" bölümünde yer almaktadır. |
| Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1025573 |
| Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası | Madde 10 |
| Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi | Şirket halka arz sonrası ilk genel kurulunu yaptıktan sonra www.margunenerji.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altındaki "Genel Kurullar" bölümünde yer verilecektir. |
| 1.4. Oy Hakları | |
| Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı | Evet (Yes) |
| Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları | Şirket Esas Sözleşmesi madde 10 uyarınca A Grubu pay senetleri için genel kurulda her bir payın 5 oy hakkı vardır. B Grubu pay senetleri için genel kurulda her bir payın 1 oy hakkı vardır. Madde 7: Yönetim kurulu üye sayısının 6 veya 7 üyeden oluşması durumunda 3 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 4 üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. |
| En büyük pay sahibinin ortaklık oranı | % 75,61 |
| 1.5. Azlık Hakları | |
| Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği | Hayır (No) |
| Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz. | Yoktur. |

| | |
|---|---|
| 1.6. Kâr Payı Hakkı | |
| Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı | www.margunenerji.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında "Politikalar" bölümünde yer almaktadır |
| Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni | - |
| Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı | - |

Genel Kurul Toplantıları

| Genel Kurul Tarihi | Genel Kurul gündemiyle ilgili olarak şirketin internet sitesinde belgeli sayfa | Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı | Oranların tamamı edilen payların oranı | Oranların tamamı edilen payların oranı | Şirketin kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili oylama ve oylama sonuçları da gösteren genel kurul toplantı tutanaklarına yer aldığı bölümün adı | Kurumsal internet sitesinde Genel Kurul toplantısında yönetilen tüm sorular ve bunlara ilişkin soruların yer aldığı bölümün adı | Genel Kurul toplantı tutanaklarının ilgili paragrafın ilgili maddesi veya paragraf numarası | Genel Kurul toplantı tutanaklarında bulunan emtiazlı bir şekilde ortaklık ilişkilerine ulaşma imkanı sağlayan pay sahiplerinden ayrıntılar listesi | KAP'da pay sahipleri genel kurul bildirimleri |
|--------------------|--|---|--|--|--|---|---|--|---|
| 03/08/2024 | 0 | % 88,49 | % 6,48 | % 82,01 | Yatırımcı İlişkileri - Genel Kurul | Genel Kurulda Yineletilen Soru bulunmamaktadır. | 12 | www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1025573 | 52 |

2.Kamuoyu Aydınlatma ve Şeffaflık

| | |
|---|--|
| 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK | |
| 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi | |
| Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları | www.margunenerji.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi |
| Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm | www.margunenerji.com.tr adresinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında "Faaliyet Raporları" bölümünde |
| Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller | Türkçe ve İngilizce |
| 2.2. Faaliyet Raporu | |
| 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları | |
| a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı | Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu üyeleri hakkında bilgi; altında yer almaktadır. |

| | |
|---|-------------------------------------|
| b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Bölüm 2 Yönetim Kurulu ve Komiteler |
| c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı | Kurumsal Yönetim Bilgi Formu |
| ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar |
| d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar |
| e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Bölüm 5 Hukuki Açıklamalar |
| f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı işlemlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | Ortaklık Yapısı |
| g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | İnsan Kaynakları |

3. Menfaat Sahipleri

| | |
|--|---|
| 3. MENFAAT SAHİPLERİ | |
| 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası | |
| Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı | Bulunmamaktadır. |
| Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı | Bulunmamaktadır. |
| İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı | Şirketin belirli bir ihbar mekanizması bulunmamasıyla beraber bu konudaki sorunları çalışanlar bölüm yöneticilerine ardından İK bölüm yöneticisi ve sonuçsuz kalması durumunda Genel Müdürlüğe iletmektedirler. |
| Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri | 0 312 467 18 33 nolu telefondan personel işleri bölümü |

| | |
|---|---|
| 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi | |
| Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı | www.margunenerji.com.tr internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında linkinde bulunmaktadır. |
| Çalışanların temsil edildiği yönetim organları | İK ve Personel İşleri Müdürlüğü |
| 3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası | |
| Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü | Bulunmamaktadır. |
| Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | www.margunenerji.com.tr internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında bulunmaktadır. |
| Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı | Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme) |
| Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | www.margunenerji.com.tr internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında bulunmaktadır. |
| İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı | Bulunmamaktadır. |
| 3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk | |
| Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı | www.margunenerji.com.tr internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi bulunmaktadır. |

Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler

Bulunmamaktadır. Bununla birlikte kurumsal risklerimiz, marka, iş güvenliği ve işçi sağlığı, internet riskleri, çevre riskleri, insan kaynakları riskleri, kredi riskleri olarak sınıflandırılmış ve bu sınıflarda doğacak risklere karşı tedbirler geliştirilmiştir. Ayrıca şirket bina, tesis, ekipman ve emtiasında meydana gelebilecek kayıp hasar ve yıkımlar için sigorta poliçeleri yaptırılarak risklerden korunmaya çalışılmaktadır.

İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler

www.margunenerji.com.tr internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi bulunmaktadır.

3.Yönetim Kurulu 1

| 4. YÖNETİM KURULU- | |
|--|--|
| 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları | |
| En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi | Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi yapılmamaktadır. |
| Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı | Hayır (No) |
| Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği | Evet (Yes) |
| Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği | Yönetim Kurulu Başkanlığına Yusuf ŞENEL seçilmesine karar verilmiştir. |
| İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı | 4 |
| Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirilmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası | a.Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Faaliyetleri |

| | |
|--|------------------------------------|
| Yönetim kurulu başkanının adı | Yusuf ŞENEL |
| İcra başkanı / genel müdürün adı | Sami Özgür BOSTAN |
| Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı | Farklı kişiler olduğu için yoktur. |
| Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı | Yoktur. |
| Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı | Bulunmamaktadır. |
| Kadın üyelerin sayısı ve oranı | 3 ve %50 |

Yönetim Kurulu Yapısı

| Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı | İcra Görevli Olup Olmadığı | Bağımsız Üye Olup Olmadığı | Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı | Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği | Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı | Denetim, Muhasebe ve /veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı |
|------------------------------------|------------------------------------|---|-------------------------------------|---|---|---|--|
| Yusuf ŞENEL | İcra Görevli (Executive) | Bağımsız üye değil (Not independent director) | 24/11/2014 | | Değerlendirilmedi (Not considered) | Hayır (No) | Hayır (No) |
| Selma DİKMEN | İcra Görevli Değil (Non-executive) | Bağımsız üye değil (Not independent director) | 03/06/2024 | | Değerlendirilmedi (Not considered) | Hayır (No) | Evet (Yes) |
| Hilal ASLAN | İcra Görevli Değil (Non-executive) | Bağımsız üye değil (Not independent director) | 03/06/2024 | | Değerlendirilmedi (Not considered) | Hayır (No) | Evet (Yes) |
| Gökhan KILIÇ | İcra Görevli (Executive) | Bağımsız üye değil (Not independent director) | 04/06/2021 | | Değerlendirilmedi (Not considered) | Hayır (No) | Evet (Yes) |
| Çiğdem DİLEK | İcra Görevli Değil (Non-executive) | Bağımsız üye (Independent director) | 03/06/2024 | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1293292 | Değerlendirildi (Considered) | Hayır (No) | Evet (Yes) |
| Ziya AKBAŞ | İcra Görevli Değil (Non-executive) | Bağımsız üye (Independent director) | 04/06/2021 | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1293292 | Değerlendirildi (Considered) | Hayır (No) | Evet (Yes) |

3.Yönetim Kurulu 2

| 4. YÖNETİM KURULU-I | |
|--|---|
| 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli | |
| Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı | 40 |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı | % 100 |
| Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı | Hayır (No) |
| Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu | Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamamıştır. Fakat gündemin yoğunluğu ve içeriğine uygun olarak tüm bilgi ve belgeler yeterli süre içinde tüm üyelere gönderilmektedir. |
| Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı | Bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme yoktur. |
| Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır | Üyelerin şirket dışında başka görev alması sınırlandırılmamıştır. |
| 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler | |
| Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı | Komiteler |
| Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı | Komitelerin çalışma esasları KAP'ta duyurulmamış olup Yıllık Faaliyet Raporunda verilmektedir. |

Yönetim Kurulu Komiteleri-1

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | Komite Üyelerinin Adı-Soyadı | Komite Başkanı Olup Olmadığı | Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı |
|---|---|------------------------------|------------------------------|---|
| Denetim Komitesi (Audit Committee) | | Ziya AKBAŞ | Evet (Yes) | Yönetim Kurulu üyesi (Board member) |
| Denetim Komitesi (Audit Committee) | | Çiğdem DİLEK | Hayır (No) | Yönetim Kurulu üyesi (Board member) |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) | | Ziya AKBAŞ | Evet (Yes) | Yönetim Kurulu üyesi (Board member) |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) | | Gökhan KILIÇ | Hayır (No) | Yönetim Kurulu üyesi (Board member) |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee) | | Çiğdem DİLEK | Evet (Yes) | Yönetim Kurulu üyesi (Board member) |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee) | | Ziya AKBAŞ | Hayır (No) | Yönetim Kurulu üyesi (Board member) |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee) | | Kadriye Merve İMİRĞİ | Hayır (No) | Yönetim Kurulu üyesi değil (Not board member) |

3.Yönetim Kurulu 3

| 4. YÖNETİM KURULU-III | |
|---|--|
| 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II | |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | a.Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim Faaliyetleri |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | b.Kurumsal Yönetim Komitesi |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | b.Kurumsal Yönetim Komitesi |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | c.Riskin Erken Saptanması Komitesi |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | b.Kurumsal Yönetim Komitesi |

| 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar | |
|--|--|
| Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Finansal & Operasyonel Göstergeler |
| Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı | Yatırımcı İlişkileri |
| Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yönetime Sağlanan Mali Haklar |

Yönetim Kurulu Komiteleri-2

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı | İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı | Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı | Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı | Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı |
|---|---|--|----------------------------------|--|---|
| Denetim Komitesi (Audit Committee) | | % 100 | % 100 | 5 | 5 |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk) | | % 50 | % 50 | 6 | 6 |
| Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee) | | % 100 | % 66,67 | 2 | 2 |





İLETİŞİM

- +90 (312) 467 18 33
- info@margunenerji.com.tr
- margunenerji.com.tr
- Kızılırmak Mahallesi,
1450 Sokak ATM Plaza,
No: 1 / 67 Blok, Kat: 14
Çukurambar / Çankaya

- +90 (212) 211 06 00
- info@margunenerji.com.tr
- margunenerji.com.tr
- Zorlu Center Levazım Mah.
Vadi Cad. No: 2 T1 No:144
Beşiktaş / İstanbul / Türkiye