



Sürdürülebilirlik Raporu 2023

Yaşamı Doğa ile
Güçlendiriyoruz



Dizin

07 Rapor Hakkında

09 Yönetimden Mesajlar

- 10. Başkan Mesajı
- 11. CEO Mesajı
- 12. CSO Mesajı

13 Şirket Profili

- 14. Margün Enerji Hakkında
- 17. Vizyon, Misyon, Değerler
- 18. Kilometre Taşları
- 19. 2023 ESG Değerlendirmesi

20 Sürdürülebilirlik Yönetimi

- 21. Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımı
- 22. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- 26. Paydaş Katımı ve Etkileşimi
- 27. Önceliklendirme Analizi

29 Gezegen İçin Margün Enerji

- 30. Çevresel Yönetim Yaklaşımı
- 31. Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırma
- 32. Enerji Verimliliğini Artırma
- 33. İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım
- 35. Biyoçeşitliliği Artırma
- 36. Emisyon Yönetimi
- 37. Su Yönetimi
- 38. Atık Yönetimi

39 İnsanlar İçin Margün Enerji

- 40. Sosyal Yönetim Yaklaşımı
- 41. Sürdürülebilirlik Projeleri
- 43. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri
- 45. İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- 49. İş Sağlığı ve Güvenliği

50 Sağduyu İçin Margün Enerji

- 51. Yönetişim Yaklaşımı
- 52. Yönetim Sistemlerini Geliştirme
- 53. Risk Yönetimi ve Uyum Geliştirme
- 56. Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Etiği Geliştirme

57 Ekler

- 58. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
- 59. Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri
- 60. Performans Göstergeleri
- 62. GRI İçerik Dizini

Daha Sürdürülebilir

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi kurumsal hedeflerimize entegre ederek 2023 yılında çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerimize uygun kararlar ve aksiyonlar aldık. Sürdürülebilirlik alanında uluslararası en iyi uygulamaları yakından takip ederek hayata geçirdik ve sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmek için 2030 yılına kadar hedefler belirledik.





Daha Yenilikçi

Paris Anlaşması 2050 Net Sıfır emisyon ve COP28 anlaşması hedeflerine ulaşmaya yardımcı olmak için enerji verimliliğini ve yenilenebilir enerji kapasitesini artırmaya yönelik kurumsal hedefler belirledik. 2023 yılında sektör liderleriyle iş birliği yaparak entegre batarya depolama çözümleri ve yapay zeka destekli enerji santrali izleme ve yönetim sistemleri de dahil olmak üzere yenilikçi iklim teknolojisi çözümleri geliştirmek için çalıştık. Bağlı ortaklığımız SustainTech GSYO ve İnovasyon Alt Komitemiz aracılığıyla inovasyon ekosistemindeki paydaşlarımızla etkileşime geçtik.

Daha İş Birlikçi

Sürdürülebilirlik alanındaki etkimizi güçlendirmek ve yaygınlaştırmak için paydaşlarımızla iş birliklerimizi artırdık. 2023 yılında, yenilikçi iklim teknolojisi çözümleri için önde gelen yerel ve uluslararası şirketlerle, sosyal etkimizi genişletmek amacıyla üçüncü sektör kuruluşlarıyla, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı finanse etmek için finans kuruluşlarıyla ve yönetim ve sürdürülebilirlik yönetim sistemlerimizi geliştirmek için danışmanlık şirketleriyle iş birliği yaptık.





Daha Eşit ve Kapsayıcı

Toplumsal cinsiyet ve eğitim bağlamlarında eşitlik ve kapsayıcılık konusunda daha yüksek bir etki yaratmak için daha fazla adım attık. 2023 yılında insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında uluslararası ilkeleri benimseyerek BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı olduk. Ayrıca 2023 yılında BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı olurken kadın ve erkek çalışanlarımıza eşit haklar sağlayarak, kız çocuklarını ve kadınları güçlendirmek için kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik projeleri geliştirerek hayatın her alanında kadın liderliğini destekleme taahhüdümüzü gösterdik. Ayrıca paydaşlarımızla iş birliği yaparak STEM eğitimini desteklemek ve yükseköğretimde fırsat eşitliğini artırmak için aksiyonlar aldık.

Daha Şeffaf ve Hesap Verebilir

Halka açık bir şirket olarak, paydaşlarımız için raporlama ve sürdürülebilirlik standartlarımızı geliştirmek üzere sürekli çalışıyoruz. Londra Menkul Kıymetler Borsası Grubu (LSEG) platformunda ESG raporlamasına devam ettik. 2023 yılında ESG puanımızı "B"den "A"ya yükselttik ve Yenilenebilir Hizmetler ve Ekipman sektörü içinde 3. sırada yer aldık. Margün Enerji, yüksek ÇSY performansı ve diğer piyasa performans dinamiklerine dayanarak 2Ç 2023'te BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer aldı.





Rapor Hakkında

Margün Enerji, Türkiye ve uluslararası pazarlarda lider bir iklim teknolojileri şirketi olmayı hedeflemektedir. Margün Enerji, iştirakleri ile birlikte, paydaşlarına değer veren ve iklim teknolojileri ile yenilenebilir enerji sektöründe hizmet ve çözümler sunan bir şirket olma vizyonuyla çalışmalarını sürdürmektedir. Şirket, entegre hedefleri, stratejisi ve ESG kriterleri ile uyumlu bir şekilde, enerji verimliliğini artırarak ve yeni yenilenebilir enerji kapasitesi oluşturarak küresel sürdürülebilirliğin iyileştirilmesine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Şirket, iklim değişikliğiyle ilgili riskleri ve fırsatları sürekli olarak değerlendirmekte ve yenilenebilir enerji ve iklim teknolojisi ekipmanı üretim sektörü dahil olmak üzere iklim teknolojilerindeki küresel yenilikleri ve eğilimleri takip etmektedir. İklim teknolojileri, iklim değişikliğiyle mücadelede ve karbon emisyonlarını azaltmada anahtar bir itici güç olacaktır. Paris Anlaşması 2050 Net Sıfır emisyon hedeflerine ulaşmak için 28. Birleşmiş Milletler Taraflar Konferansı (COP28), 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kapasitesini üç katına çıkarmayı ve enerji verimliliğini iki katına çıkarmayı kabul etmiştir. Bu nedenle Şirket, kendi başına ve iştirakleri aracılığıyla artan küresel yenilenebilir enerji talebini ve iklim teknolojilerini karşılayarak pazar payını artırmayı hedeflemektedir.



Rapor Hakkında

Margün Enerji, sürdürülebilirlik raporlarını yıllık olarak yayımlamaktadır. Margün Enerji'nin 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasını kapsamaktadır. Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından yayınlanan "GRI Standartları"nın temel seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Şirket, 2023 yılı için sürdürülebilirlik önceliklerini, iç ve dış paydaşlarının geri bildirimlerini, ESG kriterlerini ve değişen küresel trendleri dikkate alarak yeniden belirlemiştir.

Raporun içeriği, başta Önceliklendirme Analizi olmak üzere GRI Standartlarında açıklanan içerik belirleme yöntemlerine göre derlenmiştir. Performans beyanları ağırlıklı olarak GRI Standartları ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi doğrultusunda sunulmuştur. Raporda Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi, ÇSY performansı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine (SKH'ler) katkıları yer almaktadır. Okuyucular raporun sonunda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPs) ulaşabilirler.

Paydaşlarımızın geri bildirimlerini önemsiyor ve bunları politikalarımızı ve süreçlerimizi iyileştirmek için bir fırsat olarak değerlendiriyoruz. Raporla ilgili soru, görüş ve önerilerinizi sustainability@margunenerji.com.tr adresine iletebilirsiniz.





Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

Şirket Profili

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Gezegen

İnsanlar

Sağduyu

Ekler

Başkan Mesajı

CEO Mesajı

CSO Mesajı

Yönetimden Mesajlar

Başkan Mesajı

CEO Mesajı

CSO Mesajı





Başkan Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

İklim teknolojileri sektörü, karbon emisyonlarını azaltma ve iklim değişikliğiyle mücadele stratejisi olarak küresel iklim politikalarının merkezinde yer almaktadır. 28. Birleşmiş Milletler Taraflar Konferansı'nda, 2030 yılına kadar küresel olarak fosil yakıtlardan uzaklaşılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının üç katına çıkarılması ve enerji verimliliğinin ki katına çıkarılması kararlaştırılmıştır. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2023 Küresel Riskler Raporu'na göre, iklim değişikliğini azaltma ve uyum sağlamadaki başarısızlık, bugün dünyanın karşı karşıya olduğu en yüksek uzun vadeli risklerden biridir ve bu da çabalarımızın aciliyetini vurgulamaktadır.

Bir iklim teknolojileri şirketi olarak Margün Enerji, Paris Anlaşması 2050 Net-Sıfır emisyon ve COP28 hedefleri doğrultusunda yenilenebilir enerji kapasitesini ve enerji verimliliğini artırarak küresel iklim değişikliği risklerini azaltmayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik, yenilikçilik, işbirlikleri, eşitlik ve kapsayıcılık, şeffaflık ve hesap verebilirlik gibi kurumsal değerleriyle Şirket, 2023 yılında da gezegenimizin ve insanlığın refahı için önemli aksiyonlar almaya devam etmiştir. İklim teknolojilerinin önemli bir itici gücü olan inovasyon, Şirketin odaklandığı bir alan olmaya devam etmiş ve batarya depolama sistemleri ve yapay zeka destekli enerji santrali izleme ve yönetim sistemleri gibi çözümlerin geliştirilmesi için yerel ve küresel işbirliklerine öncülük etmiştir.

İklim değişikliğine bağlı riskler, tüm şirketlerin sürdürülebilirlik ve ESG ilkelerine uygun hareket etmesini gerektirmektedir. Margün Enerji bu ilkeleri kuzey yıldızı olarak benimsemiş ve 2023 yılında sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal hedeflerine entegre ederek 2023-2030 dönemi için öncelikli hedeflerini belirlemiştir. Şirket, entegre hedef ve stratejileri doğrultusunda, yenilenebilir enerji ve iklim teknolojisi ekipman üretimi de dahil olmak üzere iklim teknolojilerinde sürdürülebilir büyümeye yatırım yapmaya devam etme kararı almıştır.

Bir yeşil enerji şirketi olarak Margün Enerji, ana faaliyetleriyle küresel sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemenin yanı sıra kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik projeleriyle paydaşları için sosyal etki yaratmayı hedeflemektedir. Şirket, 2023 yılında üniversite eğitiminde eşitlik ve kapsayıcılığın geliştirilmesi, STEM eğitimi ve sürdürülebilirlik bilincinin artırılması konularına odaklanmıştır.

Eşitlik, kapsayıcılık ve çeşitlilik olmadan sürdürülebilirliğe ulaşabileceğimize inanmıyoruz. Margün Enerji, 2023 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) imzalayarak insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında uluslararası ilke ve standartlara bağlılığını göstermiştir. Şirket ayrıca 2023 yılında Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalayarak toplumsal cinsiyet eşitliğine olan bağlılığını teyit etmiştir.

Şirket, 2023-2030 dönemi için stratejik oyuncular, akademik kurumlar, sosyal yardım kuruluşları, uluslararası kuruluşlar ve diğer paydaşlarla daha geniş işbirlikleri oluşturarak daha sürdürülebilir bir dünyaya katkıda bulunmak üzere daha yüksek ve daha geniş etkiye sahip projeler üretmeyi taahhüt etmektedir.

Başta iç paydaşlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza, Margün Enerji'nin sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşması için gösterdikleri değerli ve sürekli çaba ve duydukları güven için teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Yusuf ŞENEL
Chairman



CEO Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Margün Enerji, 2023 yılında da enerji dönüşümüne öncülük etmeye ve küresel sürdürülebilirliği desteklemeye kararlıdır. Hedefimiz, temiz enerjiye yönelik artan küresel talebi karşılamak için yenilenebilir enerji kapasitemizi artırarak ve enerji verimliliğini geliştirerek en iyi iklim teknolojileri şirketi olmaktır.

İklim değişikliğinin acil sorunlarıyla mücadelede önemli ilerlemeler kaydettik. Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkelerini faaliyetlerimizin her aşamasına dahil ederek, sürdürülebilir uygulamalarla paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmayı hedefliyoruz.

2023'ten 2030'a kadar yeni iklim teknolojilerine yatırımlarımızı artırmak için yenilikçi çözümler geliştirmeye ve stratejik ortaklıklar kurmaya odaklandık. Entegre batarya depolama çözümlerini tanıttık ve 'Ensoft' markası altında yapay zeka destekli bir enerji santrali izleme ve yönetim sistemi başlattık. Bu gelişmeler, yenilenebilir enerji sistemlerinin verimliliğini ve güvenilirliğini artırarak bizi enerji piyasasının değişen ihtiyaçlarını karşılamada lider olarak konumlandırıyor ve daha esnek ve sürdürülebilir bir enerji geleceğine katkıda bulunuyor.

Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız çevresel bakımın ötesine geçmektedir. İmkânları kısıtlı toplulukları desteklemek ve eğitim girişimlerini teşvik etmek için çeşitli sosyal sorumluluk projeleri başlattık. Akademik kurumlar ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlarla ortaklık kurarak gelecek nesli güçlendiriyor ve sürdürülebilirliğin önemi konusunda farkındalık yaratıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuz eşitlik, kapsayıcılık ve çeşitliliğe olan güçlü bağlılığımıza dayanmaktadır. Margün Enerji, 2023 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalayarak bu ilkelere olan bağlılığını bir kez daha teyit etmiştir. Sürdürülebilir bir geleceğin, herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu, saygı ve haysiyetle muamele gördüğü bir gelecek olduğuna inanıyoruz.

Başta özverili çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza sürekli destekleri ve güvenleri için içtenlikle teşekkür ediyorum. Birlikte enerji dönüşümüne öncülük etmeye ve daha sürdürülebilir, adil ve kapsayıcı bir gelecek yaratmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Sami Özgür BOSTAN
CEO





CSO Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Margün Enerji, 2023 yılında sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal hedefleri ve Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) ilkeleri ile bütünleştirerek, sürdürülebilirlik, yenilikçilik, iş birlikleri, eşitlik ve kapsayıcılık, şeffaflık ve hesap verebilirliği kurumsal değerleri olarak belirleyip öncelikli hedeflerine yönelik aksiyonlar olarak sürdürülebilirlik alanında önemli atılımlar gerçekleştirmiştir.

Margün Enerji, 2023 yılında da küresel sürdürülebilirlik için çalışmaya, yenilenebilir enerji kapasitesi kurmaya, yeni iklim teknolojileri geliştirmeye ve bunlara yatırım yapmaya devam etmiştir. Şirketin yenilenebilir enerji kapasitesini ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik ana hedefi, 2050 Net-Sıfır emisyon hedeflerine ulaşmak için COP28'de kararlaştırılan enerji dönüşümünü hızlandırmak için çok önemlidir.

İnovasyonun ivmelendirici gücüyle büyüyen iklim teknolojileri, enerji dönüşümünün ana itici gücüdür. Margün Enerji, grup şirketi Sustaintech GSYO ve inovasyon alt komitesi çalışmaları ile inovasyon ekosistemine erişimden yararlanmıştır. Şirket ayrıca, sektörün önde gelen oyuncularıyla iş birlikleri yaparak yapay zeka destekli enerji yönetim sistemleri ve entegre batarya depolama çözümleri gibi yenilikçi iklim teknolojileri geliştirmiş ve yatırımlar yaparak enerji sektöründe gelecekteki gelişmelere zemin hazırlamıştır.

Sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerimiz, toplulukları canlandırarak, sürdürülebilirlik hedefleri hakkında farkındalık yaratarak ve STEM eğitimini destekleyerek eşitliği ve kapsayıcılığı teşvik etmek üzere tasarlanmıştır. Bu girişimler, eşitlik ve kapsayıcılığın, inovasyon ve iklim teknolojilerinde geleceğin liderleri için kapasite oluşturarak inovasyonu teşvik etmek ve sürdürülebilir büyümeyi sağlamak için gerekli olduğuna olan inancımızı yansıtmaktadır. Bu vizyonla, engelleri yıkmak ve çocuklar, gençler ve kadınlar da dahil olmak üzere yeterince temsil edilmeyen gruplara eğitim ve mesleki fırsatlar sağlamak için akademik kurumlar, eğitim odaklı start-up'lar, sosyal kuruluşlar ve devlet kurumları ile işbirliği yaptık. 2023 yılında hem UNGC hem de UNWEP'in imzacısı olarak bu taahhüdümüzü pekiştirdik.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik iki önemli kurumsal değeri olan Margün Enerji, küresel danışmanlarla çalışarak ve uluslararası standartları benimsemeye devam ederek yönetim sistemlerini güçlendirmek için de önemli adımlar atmıştır.

Halka açık bir şirket olan ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde "A" ÇSY Puanı ile yer alan Margün Enerji, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin liderliğinde her yıl daha sürdürülebilir olmak ve sürdürülebilirlik raporlama standartlarını geliştirmek için sürekli çaba göstermektedir.

Sürekli destekleri ve özverileri için tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum. Birlikte, yaşama, ekosistemlere, yenileyici, uzun vadeli çözümlere odaklanan ve gelecek nesiller için sürdürülebilirliği gözetken yeni bir zihniyete geçişi sağlayacağız.

Saygılarımla,

Pınar KARAMAN
CSO



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

Şirket Profili

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Gezegen

İnsanlar

Sağduyu

Ekler

Margün Enerji Hakkında

Visyon, Misyon, Değerler

Kilometre Taşları

2023 ESG Değerlendirmesi

Şirket Profili

Margün Enerji Hakkında

Visyon, Misyon, Değerler

Kilometre Taşları

2023 ESG Değerlendirmesi



Margün Enerji Hakkında

2014 yılında kurulan Margün Enerji, toplamda 308 MWp yenilenebilir enerji (rüzgar, hidroelektrik, jeotermal) kapasitesine ve bu kapasitenin 118,03 MWp'lik kısmını oluşturan güneş enerjisi santrallerine (GES) yatırım yaparak Türkiye'de yenilenebilir enerjinin önde gelen oyuncularından biri haline gelmiştir. Şirket, gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmak için Türkiye'de ve uluslararası pazarlarda yenilenebilir enerji alanında lider ve güvenilir bir iş ortağı olma vizyonuna sahiptir.

Margün Enerji, yenilenebilir enerji üretimi ve yenilenebilir enerji alanında proje tasarımı, proje geliştirme, anahtar teslimi EPC ve İşletme ve Bakım hizmetleri de dahil üzere hizmet veren bir iklim teknolojileri şirkettir.

Margün Enerji hakkında daha fazla bilgi ve şirketin oluşturduğu ve dağıttığı doğrudan ekonomik değer hakkında bilgi almak için Margün Enerji Dönem Raporu'nu inceleyebilirsiniz.



Servisler

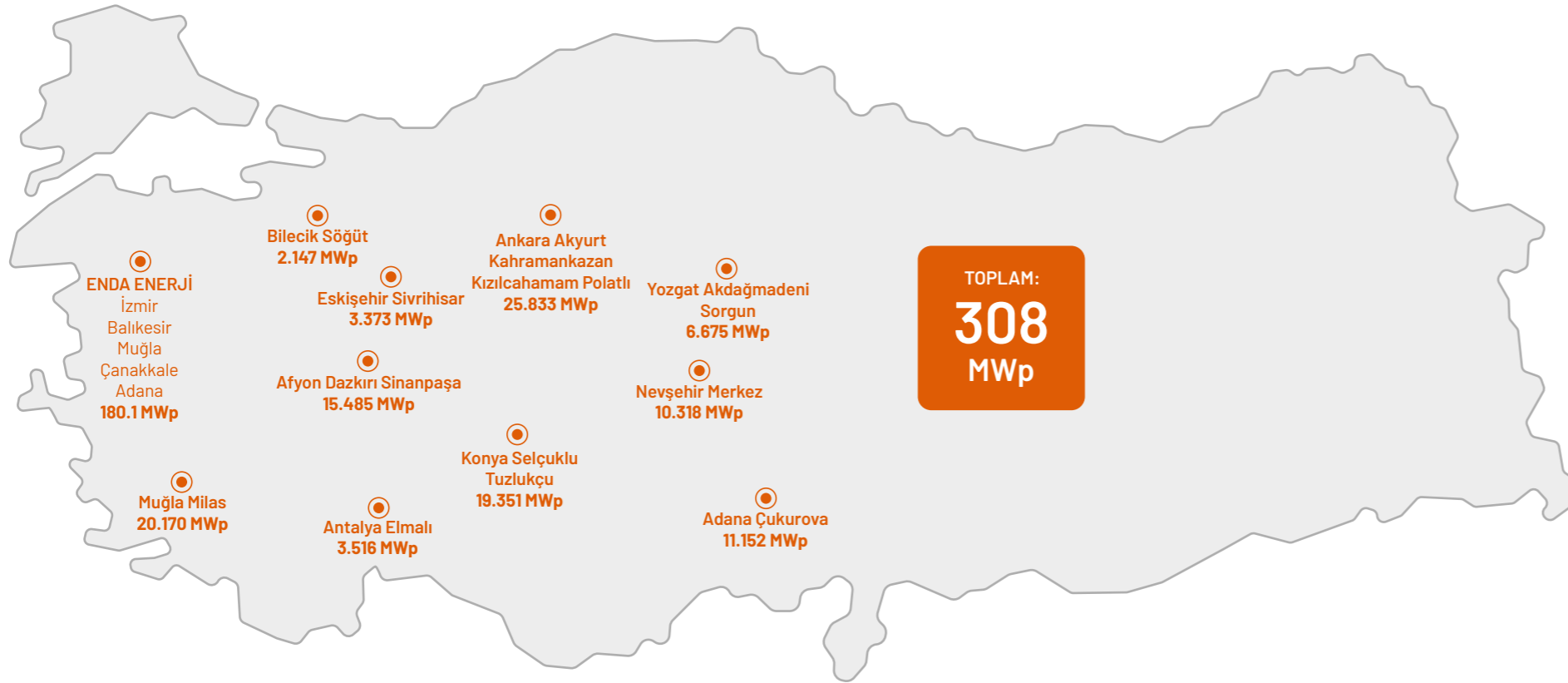
Şirket, uluslararası pazarlarda güneş enerjisi santrallerinin (SPP) kurulumu öncesi ve sonrası geniş bir hizmet yelpazesi sunmaktadır.

- Yenilenebilir Enerji Müteahhitliği (EPC)
- Santral Sahası ve Konum Hizmetleri
- İdari ve Teknik Süreç Yönetim Hizmetleri
- Proje Geliştirme ve Mühendislik Hizmetleri
- Finansal ve Teknik Veri Analiz Hizmetleri
- Uluslararası Pazarlar için Yatırımcılara Yönelik Proje Geliştirme ve EPC Hizmetleri
- Enerji Santrali Bileşenlerinin Temini
- İletim ve Dağıtım Şebekesi Mühendislik ve Müteahhitlik Hizmetleri
- PV Sistemi Test ve Devreye Alma Hizmetleri
- Elektrik Üretim Yönetimi





Yenilenebilir Enerji Üretimi



Margün Enerji, toplamda 308 MWp kapasite ile yenilenebilir enerji üretmektedir. Bu toplam kapasitenin 189,7 MWp'si rüzgar, hidro ve jeotermal enerjiden, 118,3 MWp'si ise güneş enerjisinden sağlanmaktadır.



Visyon

Yeni nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmak için yenilenebilir enerji üretimini desteklemek.

Misyon

Güvenilir, yenilikçi bir çözüm ortağı ve yatırımcı olarak yenilenebilir enerji sektöründe lider bir uluslararası şirket olmak.

Değerler

- Sürdürülebilirlik
- İnovasyon
- İşbirliği
- Eşitlik ve Kapsayıcılık
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik



Kilometre Taşları

- Halka açık şirket oldu ve Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmeye başladı.
- Sürdürülebilirlik yolculuğumuza başladık.

2014



- Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretmek amacıyla 2014 yılında yola çıktık.

2021



2022



- Toplam 150 MWm/100 MWe gücünde 2 ayrı Batarya Güneş Enerjisi Santrali Projesi ve bu santrallere entegre 100 MW saat kapasiteli batarya elektrik depolama tesisi için Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurmak üzere ön lisans başvurusunda bulundu.

2023



- İlk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınladık.
- Londra Borsası Grubu (LSEG) tarafından A-Sınıfı şirketler kategorisinde derecelendirilmiş ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil edilmiştir.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) imzacısı oldu.
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) imzacısı oldu.
- Sürdürülebilirlik hedeflerimizi kurumsal hedeflerimize entegre ettik.
- 2050'ye kadar Net Sıfır olma hedefini belirleyin.
- Özmen-1 Güneş Enerjisi Santrali ile entegre edilecek ilk 2MWp batarya çözümü için başvuruda bulunuldu.



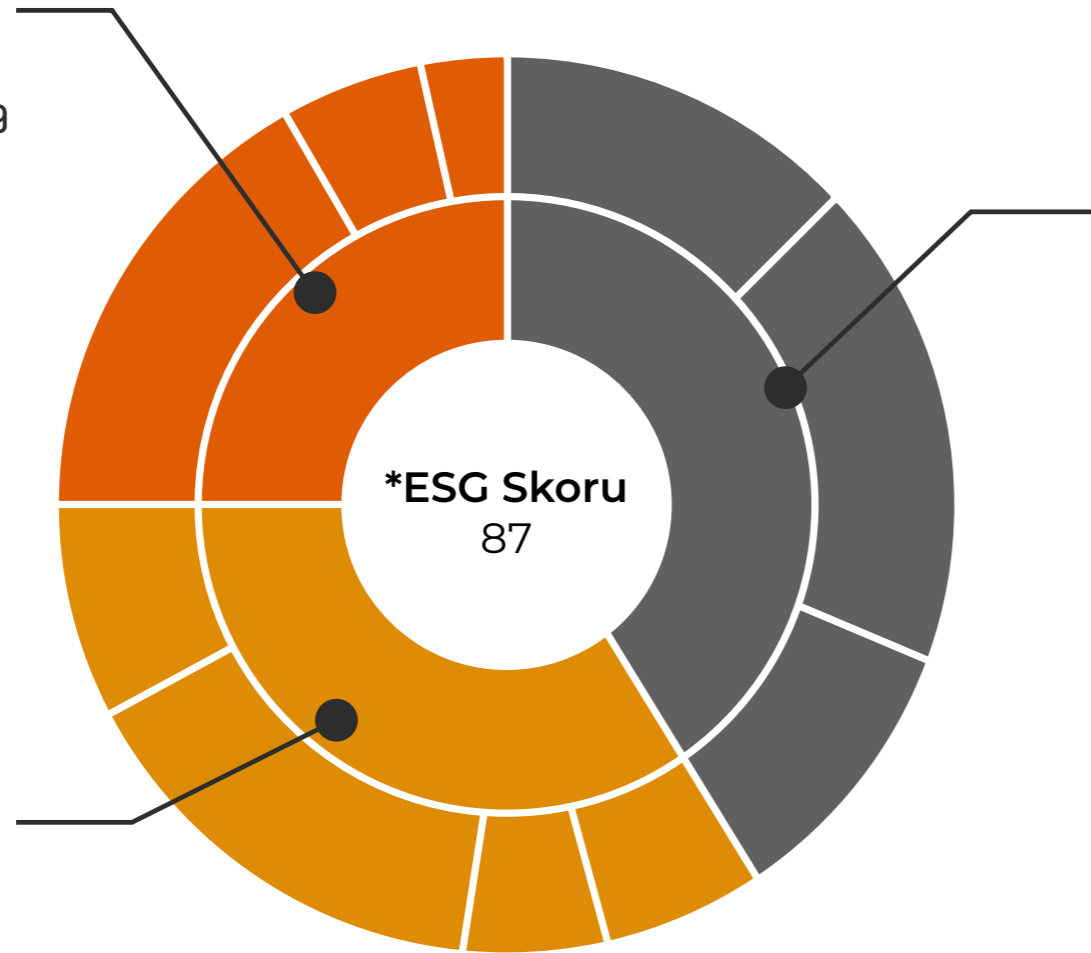
ESG Değerlendirmesi

Çevre 85

Emisyonlar - 98
Kaynak Kullanımı - 199
İnovasyon - 56

Yönetişim 81

Yönetim - 98
Paydaşlar - 23
KSS Strojeksi - 86



Sosyal 97

İnsan Hakları - 90
Ürün Sorumluluğu - 98
İş Gücü - 97
Topluluk - 97

Sürdürülebilirlik Entegrasyonunda Lider

Margün Enerji, bir yeşil enerji şirketi olarak temel faaliyetleriyle küresel sürdürülebilirliğe doğrudan katkıda bulunmakla kalmaz, aynı zamanda daha sürdürülebilir hale gelmek ve gezegen ile insanlar için daha olumlu bir etki yaratmak amacıyla sürdürülebilirliği tüm yönetim sistemlerine entegre eder.

Margün Enerji, 2022 yılında LSEG platformunda ESG kriterleri ile ilgili aksiyonlarını raporlamaya ve paylaşmaya başlamıştır. 2023 yılında şirket, ESG Skorunu "A" seviyesine yükseltmiş ve 2023/2 döneminde BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmiştir.

Bu, şirketin sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığını gösteren ESG kriterleri konusunda alınan birçok aksiyonun bir sonucudur.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 2023 yılının ikinci yarısında dahil olmaya hak kazandık.



LSEG



BORSA
İSTANBUL

31.12.2023 itibariyle LSEG raporları.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

Şirket Profili

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Gezegen

İnsanlar

Sağduyu

Ekler

Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımı

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Paydaş Katılımı ve Etkileşimi

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımı

Sürdürülebilir Değer Zinciri

Paydaşlar – Katılım ve İletişim

Önemlilik Analizi



Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımı

Margün Enerji, iklim teknolojilerindeki ana operasyonlarıyla küresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmakla kalmaz, aynı zamanda sürdürülebilirliği tüm karar ve eylemlerinin merkezine yerleştirir.

Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda, şirket sürdürülebilirlik, yenilikçilik, iş birlikleri, eşitlik ve kapsayıcılık, şeffaflık ve hesap verebilirliği kurumsal değerleri olarak seçmiş ve kendisini sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu hale getirmiştir. Margün Enerji, operasyonlarını 11 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi (SDG) doğrultusunda hedef olarak sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal hedefleriyle bütünleştirmiştir. Ayrıca, ESG ilkelerini operasyonlarının her politika ve sürecine entegre ederek, her karar ve eylemin sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olmasını sağlamıştır.

TSürdürülebilir yönetim sistemlerini güçlendirmek için, 2020 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne ek olarak, şirket Atık Yönetimi, Tedarik Zinciri, Veri Yönetimi, Raporlama, Çevre, Yenilikçilik ve İş Sağlığı ve Güvenliği konularına odaklanan Alt Komitelerle çalışmaktadır. Bu Alt Komiteler, CEO'ya ve İcra Komitesi'ne rapor vermekte ve sürdürülebilirlik hedeflerinin ve stratejilerinin yakından takip edilmesini ve zamanında uygulanmasını sağlamaktadır.

Daha sürdürülebilir olmak için sürekli çaba gösteriyor, bu nedenle küresel gelişmeler ışığında yeni uluslararası en iyi uygulamalara dayalı olarak hedeflerimizi, stratejilerimizi ve politikalarımızı sürekli olarak değerlendiriyor ve gözden geçiriyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Katkımız

Küresel sürdürülebilir kalkınma üzerinde olumlu bir etki yaratmak amacıyla 11 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi'ni (SKH) destekliyoruz. Kurumsal değerlerimizi sürdürülebilirlik ilkelerine bağlayarak ve skh'leri kurumsal hedeflerimizle bütünleştirerek, gezegenimize ve topluma katkıda bulunuyoruz.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

● Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge)

Hedefimiz, yeni iklim teknolojilerinin inovasyonu ve tasarımı yoluyla enerji verimliliğini artırmaktır. Farklı coğrafyalarda yeni iklim teknolojilerine yatırım fırsatlarını belirlemek için önde gelen yerel ve küresel paydaşlarla işbirliği yapıyoruz. Ayrıca, yeni kurulan şirketlere kuluçka sağlayarak yenilikçi iklim teknolojilerinin Ar-Ge'sine yatırım yapıyoruz.

İklim teknolojisi olarak değer zincirimizin her aşamasında sürdürülebilirlik kriterlerini uygulamayı hedefleyerek tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini geliştirmeyi hedefliyoruz.

● Yenilenebilir Enerji Üretimi ve Yönetimi

Verimliliği ve çıktıyı en üst düzeye çıkarmak için yenilenebilir enerji üretim varlıklarının günlük operasyonlarını yönetiyoruz. Enerji verimliliğini daha da artırmak için enerji depolama çözümlerini entegre etmeye başladık.

● Proje Geliştirme

Tasarım ve planlama aşamasında, yenilenebilir enerji projeleri için sahaların fizibilitesini belirlemek ve değerlendirmek için iç ve dış paydaşlarımızla yakın işbirliği içinde çalışıyoruz. Bir yer seçildikten sonra, sahaları güvence altına almak için ilgili makamlardan gerekli izinler ve onaylar için başvuruda bulunuyoruz. Uzman ekibimiz, her bir projenin en uygun şekilde tasarlanmasını sağlamak için kapsamlı analizler, çevresel etki değerlendirmeleri ve kaynak değerlendirmeleri yürütmektedir.





● EKB Hizmet Sağlama

Mühendislik ve Tasarım: İnşaat mühendisliği, yapısal, elektrik ve mekanik yönleri kapsayan yenilenebilir enerji sistemlerini tasarlamak için kurum içi ekiplerimizle ve bazen üçüncü taraf mühendislik ve tasarım şirketleriyle işbirliği yapıyoruz. Satın Alma / Tedarik Zinciri Yönetimi: Sürdürülebilirlik kriterlerine bağlılığımızı paylaşan tedarikçiler ve ortaklar seçiyoruz. Tedarik zinciri yönetimi stratejimiz, yüksek kaliteli, sürdürülebilir ürünler, malzemeler ve bileşenler tedarik etmeye ve tedarik zinciri boyunca şeffaflık ve verimlilik sağlamaya odaklanmaktadır. İnşaat ve Kurulum: İnşaat aşamasında, anahtar teslimi yenilenebilir enerji çözümleri sunmak için mühendislik ve teknik uzmanlığımızdan yararlanıyoruz. Bunlar arasında arazi temizleme, tesviye ve altyapı geliştirme dahil olmak üzere sahanın inşaat için hazırlanması yer alır. Saha hazırlığından kuruluma kadar inşaatın tüm yönlerini yöneterek projelerin zamanında, proje bütçesi dahilinde ve minimum çevresel etkiyle tamamlanmasını sağlıyoruz.

● İşletme ve Bakım

Bir proje faaliyete geçtikten sonra, grup şirketimiz Angora Elektrik, yenilenebilir enerji tesisinin uzun vadeli performansını ve güvenilirliğini sağlamak için özel işletme ve bakım (O&M) hizmetleri sunmaktadır. Yenilenebilir enerji varlıklarımızın verimliliğini ve ömrünü en üst düzeye çıkarmak için düzenli bakım, performansı izlemek için performans izleme sistemlerini kullanma, sorun giderme dahil olmak üzere kapsamlı İşletme ve Bakım hizmetleri sunuyoruz.

● Yaşam Sonu Yönetimi

Sürdürülebilirliği artırmak için ürünlerin ve sistemlerin yaşam döngülerinin sonunda geri dönüştürülmesine veya sorumlu bir şekilde imha edilmesine yönelik teknolojileri araştırıyoruz. Toplama, yeniden kullanım ve geri dönüşüm sistemlerini dögüsel ekonomi tasarımlarıyla birleştiren tedarikçilerle ortaklık kurmayı tercih ediyoruz.

● Finansal Yönetim

Proje finansmanı, sermaye ve borç piyasaları, halka arzlar ve yeşil tahviller gibi çeşitli finansal mekanizmalar aracılığıyla yenilenebilir enerji projelerinin ve iklim teknolojilerine yönelik yatırımların finansmanını sağlıyoruz. Mali işler ekibimizle birlikte proje geliştirme ve yönetimimiz, finansal fizibilite ve sürdürülebilirliği sağlamak için proje bütçelerini ve harcamalarını yönetir.





Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini artırmak için aktif bir şekilde çalışıyoruz ve şirket olarak benimsediğimiz çevresel, sosyal ve yönetim standartlarına uyumu sağlıyoruz. Tedarikçilerimizin **Tedarikçi Politikamızı** ve **Sürdürülebilirlik Politikamızı** okumalarını ve bizimle sözleşme yaparken bu uygulamaları benimsemelerini talep ediyoruz.

Çevresel standartlar açısından, yenilenebilir enerji kullanan ve kullanımını artırmayı hedefleyen, aşırı su kullanımını azaltan, sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedefleyen, verimli ulaşım sağlayan, atıkları en aza indiren ve dögüsel ekonomi ilkelerini benimseyen tedarikçilerle çalışmayı tercih ediyoruz.

Tedarikçileri seçerken, sürdürülebilirlik politikalarını, ürün yaşam döngüsü raporlarını (varsa), Ar-Ge ve inovasyon planlarını ve yatırımlarını, karbon ayak izi ölçümlerini ve azaltma hedeflerini göz önünde bulunduruyoruz. **Tedarikçi Politikamız** doğrultusunda, sürdürülebilirlik değerlerini ve ilkelerini benimseyen ve ISO 14001, ISO 50001 ve ISO 14046 sertifikalarına sahip tedarikçilere öncelik veriyoruz.

Tedarikçilerimizden, ambalaj malzemeleri, çevresel etkiler ve sürdürülebilirlik standartları ile bu standartları geliştirme planları hakkında ayrıntılar sağlamalarını da talep ediyoruz. Ambalajlarını biyolojik olarak çözünebilir veya yeniden kullanılabilir seçeneklerle üretmelerini istiyoruz. Bu veriler, sürdürülebilir ambalajlama konusundaki farkındalığı artıran ve tedarikçilerin somut iyileştirme hedefleri belirlemesine yardımcı olan tedarikçi değerlendirme anketleri aracılığıyla toplanmaktadır.

UNGC'nin bir imzacısı olarak, tedarik zincirimizdeki tüm paydaşları UNGC ilkelerini benimsemeye ve insan hakları, çalışma hakları, çevre, iş etiği ve yolsuzluk karşıtı standartları bizimle birlikte paylaşmaya teşvik ediyoruz.

Yönetim açısından, 2024 itibarıyla tedarikçi değerlendirme süreçlerimizi geliştirmeyi ve çevrimiçi tedarikçi katılım programları oluşturmayı hedefliyoruz. Yıllık tedarikçi değerlendirme anketi yapma politikamız bulunmaktadır. Politikalarımızın bir parçası olarak, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik ilkeleri ve ESG ölçümleri konusundaki farkındalıklarını artırmak için eğitimler sağlamayı planlıyoruz.

Tüm **Tedarik Sözleşmelerine** ek olarak dahil edilen Tedarikçi Politikamıza uymayan tedarikçilerle ilişkilerimizi sonlandırma politikamızı sürdürüyoruz.





Müşteri Memnuniyeti

Müşteri Memnuniyeti Politikamız doğrultusunda, hizmetlerimizi sürekli olarak geliştirmeyi ve müşteri memnuniyetini sağlamayı hedefliyoruz.

UNGC ilkeleri, etik politikamız, sürdürülebilirlik politikamız ve ESG ilkeleri doğrultusunda, tüm iş ilişkilerimizde ve uygulamalarımızda dürüst, adil, şeffaf ve hesap verebilir bir yaklaşım benimsiyoruz.

Müşteri memnuniyeti yaklaşımımızı üç aşamada ele alıyoruz: proje öncesi, proje süreci ve proje sonrası. Her adımda müşterilerimizle şeffaf ve hızlı bir iletişim süreci aracılığıyla geri bildirim almaya açık bir yapıya sahibiz. Montaj sürecinde, proje yöneticilerimiz müşterilerimizle bire bir toplantılar yaparak onların taleplerini sahada hızlı aksiyonlarla yerine getirir.

Ürün sorumluluğu izleme faaliyetlerimiz doğrultusunda, müşterilerimiz de dahil olmak üzere paydaşlarımız için sağlık ve güvenlik risklerini etkili bir şekilde yöneten bir kalite kontrol ve yönetim sistemi oluşturan ISO 45001 standartlarına uygun olarak çalışıyoruz. ISO 27001 sistemimiz, müşterilerimiz de dahil olmak üzere paydaşlarımızın kişisel veri güvenliğini korumayı ve gizlilik endişelerini ele almayı içeren bilgi güvenliği sistemlerinin yönetimini sağlar.

Paydaşlarımızın hizmetlerimizin kalitesi hakkında yorum yapmasına olanak tanımak için paydaş anketleri düzenliyoruz ve 2023 yılı performansımız hakkında geri bildirim toplamak için bir anket gerçekleştirdik.



Paydaş Katılımı ve Etkileşimi

Değer zincirimizdeki paydaşlarımızla açık ve şeffaf bir iletişim sürdürerek, süreçlerimizi, hizmetlerimizi ve çözümlerimizi iyileştirmek için geri bildirimlerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini alma fırsatları sunarak onlarla etkileşim kuruyoruz.

Kurumsal şeffaflık değerimiz ile sürdürülebilirlik performansımızı yıllık sürdürülebilirlik raporumuz ve periyodik ÇSY raporlarımız ile raporluyoruz.

Paydaşlarımızı doğrudan ekonomik etkiye sahip olanlar, dolaylı ekonomik etkiye sahip olanlar ve düzenleyici kurumlar olmak üzere üç ana kategori altında gruplandırıyoruz. Paydaşlarımızla iletişim kurarken çeşitli iletişim yöntemleri kullanıyor ve farklı sıklıklarda raporlama yapıyoruz.

İletişim Yöntemi	İletişim Frekansı	Çalışanlar	Tedarikçiler	Müşteriler	Yatırımcı	Akademik	Kamu Orları	STK'lar	Yerel Topluluklar	Düzenleyici Kurumlar	Düzenleyici Kuruluşlar
		Doğru Ekonomik Etki				Doğru Olmayan Ekonomik Etki				Düzenleyici Kurumlar	
Kurumsal Web Sitesi	Yıl boyunca	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Sosyal Medya	Yıl boyunca		●	●	●	●	●	●	●	●	●
Ara ve Yıllık Faaliyet Raporları	Yıllık	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Sürdürülebilirlik Raporu / ESG Raporlama	Üç Aylık / Yıllık	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Anketler	Yıl boyunca	●	●	●	●	●	●	●		●	●
Herkese Açık Bildirimler	Yıl boyunca	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Eğitimler	Yıl boyunca	●	●						●		
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri	Yıl boyunca	●				●	●	●	●		
Toplantılar	Yıl boyunca	●	●		●				●		
İç Olaylar	Yıl boyunca	●									
Kurumsal İç İletişim	Yıl boyunca	●									
Fuarlar	Yıl boyunca		●	●	●						
Ziyaretler/Denetimler	Yıl boyunca		●								
Yatırımcı Sunumları	Yıl boyunca				●						
Denetimler	Yıl boyunca		●							●	
İşbirlikleri / Ortak Projeler	Yıl boyunca		●	●		●	●	●			
Çalışma gruplarına katılım	Yıl boyunca							●			
Üyelikler	Yıl boyunca							●			
Bağış ve Sponsorluklar	Yıl boyunca					●	●	●	●		



Önceliklendirme Analizi

Genel Bakış

2023 yılında, Şirket'in sürdürülebilirlik performansını artırmak amacıyla, önceliklendirme analizimizi gelişen enerji sektörü dinamikleri ve küresel sürdürülebilirlik gündemi doğrultusunda gözden geçirdik.

Materyal analiz sürecimiz 3 ana aşamadan oluşmuştur:

Uzun konu listesinin belirlenmesi:

kurumsal hedeflerimizi, küresel trendleri, uluslararası sürdürülebilirlik çerçevelerini (GRI Standartları, CSRD, CDP, TCFD, SASB, Birleşmiş Milletler SKH'leri, UNGC), Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Riskler Raporu'nu dikkate alarak uzun öncelikli konular listemizi belirledik. Bu aşamada 21 Konu belirledik.

Paydaş Geri Bildirimlerinin Değerlendirilmesi:

Paydaşlarımızın geri bildirimlerini, beklentilerini ve ihtiyaçlarını değerlendirdik ve yüksek öncelikli konuları belirledik.

Öncelikli Konuların Belirlenmesi:

Paydaşlardan gelen geri bildirimler doğrultusunda İcra Kurulu, kurumsal stratejilerimiz doğrultusunda öncelikli 10 konu belirlemiştir.





Önceliklendirme analizimiz, sürdürülebilirlikle ilgili aşağıdaki hedefleri Margün Enerji için en yüksek öncelikler olarak belirlemiştir:

ÇEVRE

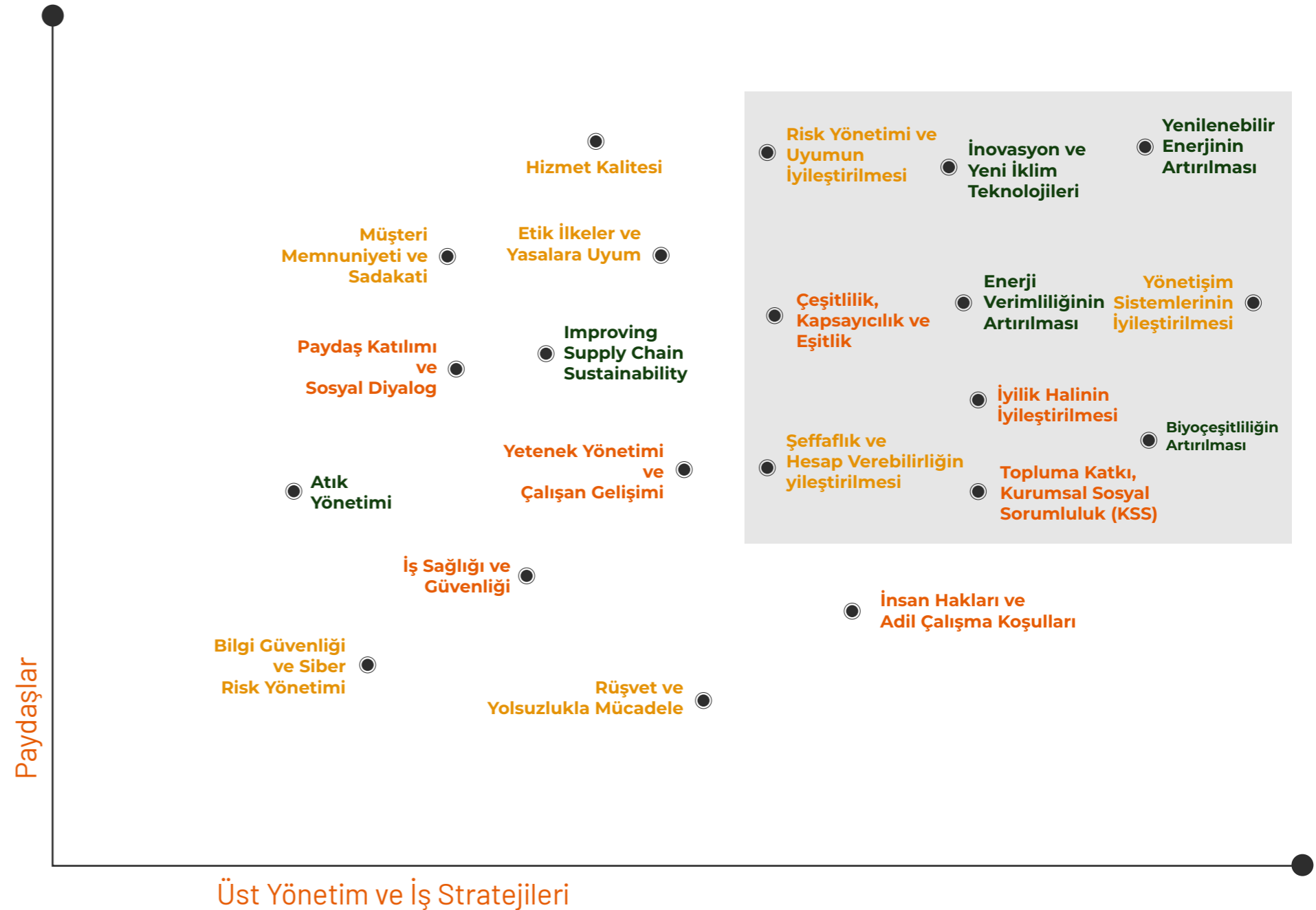
- **Yenilenebilir enerji kapasitesini artırmak** / Yenilenebilir enerji santrallerine yatırım yapmak ve yeni yenilenebilir enerji kapasitesinin kurulumu için EPC hizmetleri sağlamak
- **Enerji verimliliğini artırmak** / Enerji tüketiminde daha fazla yenilenebilir enerji kaynağı kullanmak, mevcut üretim varlıklarının verimliliğini artırmak
- **İnovasyon ve yeni iklim teknolojilerine yatırım yapmak** / Yenilikçi iklim teknolojilerinin geliştirilmesi ve üretimine yatırım yapmak, bu alanda iş birliği yapmak ve girişimleri desteklemek
- **Biyoçeşitliliği artırmak** / Yenilenebilir enerji projelerinde biyoçeşitliliği artırmaya yönelik önlemler almak, agro-güneş tarımını teşvik etmek, orman yeniden ağaçlandırma çalışmalarını artırmak

SOSYAL

- **Sürdürülebilirlik ve KSS projeleri ile topluma katkı sağlamak** / Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak, STEM eğitimi ile inovasyon vizyonunu desteklemek
- **Çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitliği geliştirmek** / Eşitliği artırmak, kaliteli eğitime erişimi kolaylaştırmak, kadın liderliğini ve girişimciliği desteklemek
- **Refahı artırmak** / Çalışanların iş-yaşam dengesini ve mutluluğunu geliştirmek, anlamlı eylemler için liderlik projeleri oluşturmak

YÖNETİŞİM

- **Yönetim sistemlerini iyileştirmek** / Sürdürülebilir yönetim sistemlerini güçlendirmek ve süreçlere uluslararası en iyi uygulamaları ve ilkeleri entegre etmek.
- **Risk yönetimi ve uyumu geliştirmek** / İç denetim sistemini güçlendirmek.
- **Şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırmak** / Sürdürülebilirlik raporlamasını entegre etmek için raporlama standartlarını ve ERP sistemini geliştirmek.





Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

Şirket Profili

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Gezegen

İnsanlar

Sağduyu

Ekler

Çevresel Yönetim
Yaklaşımı

Yenilenebilir Enerji
Kapasitesini Artırma

Enerji Verimliliğini
Artırma

Yeni İklim Teknolojilerine ve
İnovasyona Yatırım

Biyoçeşitliliği
Artırma

Emisyon
Yönetimi

Su
Yönetimi

Atık
Yönetimi

Gezegen için Margün Enerji

Çevre Yönetimi Yaklaşımı

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırma

Enerji Verimliliğini Artırma

Yeni İklim Teknolojilerine ve İnovasyona Yatırım

Biyoçeşitliliğin Artırma

Emisyon Yönetimi

Su Yönetimi

Atık Yönetimi

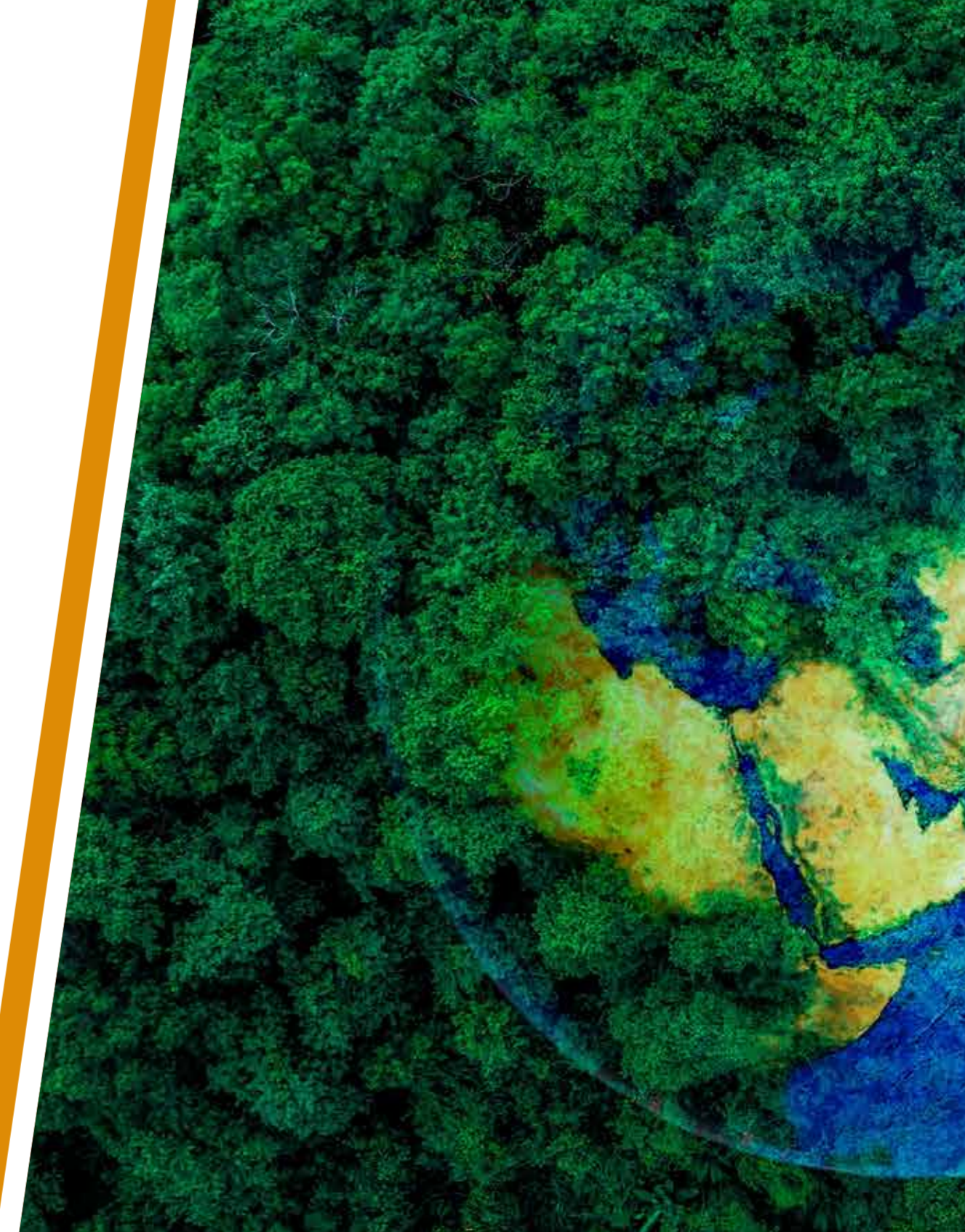


Çevre Yönetimi Yaklaşımı

Paydaşlarımızla işbirliği içinde proaktif önlemler alarak gelecek nesiller için daha iyi bir çevre sağlamayı taahhüt ediyoruz. Ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyor, Çevre Politikamız doğrultusunda iklim değişikliğinin durdurulması ve ekosistemlerin devamlılığının sağlanması konusunda üzerimize düşeni yapmak için gerekli karar ve aksiyonları almaya gayret ediyoruz. Bunu başarmak için üç temel hedefe öncelik verdik: yenilenebilir enerjiyi artırmak, enerji verimliliğini geliştirmek ve biyçeşitliliği teşvik etmek.

Birincil hedeflerimizin ötesinde, çevresel etkimizi ölçmeye ve gerekli iyileştirmeleri yapmaya kararlıyız. Temel faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarımızı ortadan kaldırmak için 2050 net sıfır hedefi belirledik. ISO 14064 sistemimizle uyumlu olarak, 2023 yılında emisyon veri kalitemizi artırdık. Eş zamanlı olarak, enerji verimliliğimizi artırarak sera gazı emisyonlarımızı azaltmak için çeşitli stratejiler araştırıyoruz.

Şirketin çevre sorunlarını etkin bir şekilde yönetmek için CEO'ya ve İcra Komitesine rapor veren bir Çevre Alt Komitesi kurduk. Bu alt komite üç tam zamanlı uzmandan oluşmaktadır: bir Sürdürülebilirlik Uzmanı, bir Çevre Uzmanı ve bir Kalite Yönetimi Uzmanı.





Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırma

Bir iklim teknolojileri şirketi olarak, kendi başımıza ve iştiraklerimizle yenilenebilir enerji kapasitesine yatırım yapmayı ve anahtar teslim EPC hizmetleri sağlayarak müşterilerimiz için yeni yenilenebilir enerji istasyonları kurmayı hedefliyoruz.

2023 yılında Muğla'nın Milas ilçesindeki 20,17 Megawatt (MW) gücündeki Özmen-1 Güneş Enerjisi Santrali'ne entegre edilecek 2 Megawatt-saat (MWh) kapasiteli bir depolama ünitesinin kurulumu için anlaşma imzaladık. EPDK tarafından onaylanan ilk bataryalı enerji depolama ünitesi olan bu proje ile yenilenebilir enerji kapasitemiz artıyor.

[Çevresel Yönetim Yaklaşımı](#)[Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırma](#)[Enerji Verimliliğini Artırma](#)[Yeni İklim Teknolojilerine ve İnovasyona Yatırım](#)[Biyçeşitliliği Artırma](#)[Emisyon Yönetimi](#)[Su Yönetimi](#)[Atık Yönetimi](#)

Enerji Verimliliğini Artırma

Margün Enerji, enerji tüketimini izlemek ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla Enerji Verimliliği Politikası ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak faaliyet göstermektedir.

Şirket, 2024-2030 yılları arasında operasyonel enerji verimliliğini %30 oranında artırmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda, entegre batarya depolama sistemleri ve yapay zeka destekli enerji yönetim sistemleri gibi yeni iklim teknolojilerini kullanarak yenilenebilir enerji tüketim kapasitesini artırmayı planlamaktadır.

Yenilenebilir enerji kapasitesini artırmak, Margün Enerji'nin küresel net sıfır emisyon hedeflerine ve COP28 hedeflerine katkıda bulunma açısından öncelikli hedefidir. Şirketin kendi portföyüne veya müşterileri için inşa ettiği her yeni yenilenebilir enerji kapasitesi, küresel enerji verimliliğini artırmaktadır.

Şirket, yenilenebilir enerjiye erişimde eşitlik ve kapsayıcılığı desteklemek için küçük ölçekli müşterilere yönelik indirimli bir tarife politikası sunmaktadır. Bu politika, güneş enerjisinden yenilenebilir enerji üretmek isteyen müşterilere yöneliktir.





Yeni İklim Teknolojilerine ve İnovasyona Yatırım

Akü Depolama

İklim teknolojilerindeki yenilikleri yakından takip ediyoruz. Batarya depolama, yenilenebilir enerjinin depolanmasını sağlayan ve enerji verimliliğini artıran önemli bir iklim teknolojisidir.

2023 yılında Muğla'nın Milas ilçesindeki 20,17 Megawatt (MW) gücündeki Özmen-1 Güneş Enerjisi Santrali'ne entegre edilecek 2 Megawatt-saat (MWh) kapasiteli bir depolama ünitesinin kurulumu için anlaşma imzaladık. Bu, EPDK tarafından onaylanan ilk batarya enerji depolaması oldu.

Batarya depolama teknolojilerinde fiyat düşüşü gözlemliyoruz ve enerji verimliliğini artırmak için entegre batarya çözümlerinin daha geniş bir uygulama alanı bulmasını bekliyoruz.

Margün Enerji, EPC hizmetlerinin bir parçası olarak müşterilerine entegre batarya çözümlerinin kurulumunu da sunmaktadır.



Enerji Yönetimi ve İzleme Sistemi

2023 yılında, Şirket, iştiraklerinden Enerji Teknolojileri Yazılım Şti. aracılığıyla yenilikçi, yapay zeka destekli ürün ve hizmetler geliştirmek için iş birliği içinde AR-GE faaliyetlerini, çabalarını ve yatırımlarını sürdürmüştür. Bu çalışmalar, hem kendi yenilenebilir enerji santrallerinin hem de müşterilerinin enerji verimliliğini artırmayı amaçlamaktadır.

Raporlama dönemi sonrasında, Şirket, iştirakleri aracılığıyla "Enerji Yönetimi İzleme Sistemi"ni ENSOFT markası altında piyasaya sürmüştür ve pazarlamaya başlamıştır. Sistem, yapay zeka ile desteklenmekte, bir web portalı üzerinde çalışmakta ve bir mobil uygulama ile entegre bir şekilde sunulmaktadır. Bu sistem, günlük, haftalık, aylık ve yıllık veriler sunar, üretimi izler ve gelecekteki süreçler için enerji ve nakit akışının daha doğru planlanmasını sağlar.

ENSOFT Enerji Yönetimi İzleme Sistemi, yenilenebilir enerji santrallerinin sürdürülebilirliğini artırmayı hedeflemektedir. Sistem, operasyonel verimliliği artırır, yapay zeka destekli yazılım aracılığıyla elde edilen verilere dayalı önleyici bakım planları oluşturur. Bu sayede, arıza sürelerini, müdahale sürelerini ve üretim kayıplarını azaltır. Ayrıca operasyon ve bakım süreçlerinde zaman, iş gücü ve maliyet verimliliğini artırarak etkin ve doğru veri raporlaması sağlar.





Biyçeşitliliği Artırma

Çevre Politikamız doğrultusunda, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini aktif olarak izliyor ve olası olumsuz etkileri ortadan kaldırmak için biyçeşitliliğin korunmasına öncelik veriyoruz. Çevre Alt Komitemiz, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda doğal çevrenin, bitki örtüsünün, hayvanların ve doğanın korunmasını sağlamak amacıyla politikamızı uygulamaktadır.

Yenilenebilir enerji projeleri geliştirirken, kendi yatırımlarımız ya da müşterilerimiz için santral kurmadan önce, projenin bulunduğu coğrafyanın biyçeşitliliğinin zarar görmemesini sağlıyoruz. Bu değerlendirmeler, bağımsız danışmanlar tarafından hazırlanan Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporları ile belgelenmektedir.

Tarım ve hayvancılığı korumak için mümkün olan her yerde agrisolar projeler geliştirmeye çalışıyoruz. Böylece, doğanın biyolojik çeşitliliğinin korunmasına yardımcı oluyoruz. Şu anda İtalya'nın Sicilya bölgesinde çeşitli agrisolar projeler geliştiriyoruz.

Çevresel restorasyon faaliyetleri kapsamında, Isparta'nın Eğirdir ilçesinde 2022 yılında Orman Genel Müdürlüğü iş birliğiyle meyve veren ağaç türleri de dahil olmak üzere çeşitli ağaçların dikildiği bir ağaçlandırma projesi başlattık. Bu proje, ormanların biyolojik çeşitliliğini desteklemeye devam ederken, aynı zamanda yerel toplulukların meyve üretimi satışından gelir elde etmesine de yardımcı olmaktadır.



Emisyon Yönetimi

2023 yılını, emisyon hesaplamaları için baz yıl olarak belirledik ve karşılaştırma amacıyla 2022 yılına ait emisyon verilerini revize ettik. Bu, **2023 Karbon Ayak İzi Raporu**’muzda bildirilmiştir.

Table: Margün Enerji 2022 and 2023 Total Emissions (tCO₂e)

Scopes	2022	2023	Target
Scope 1	2.14	12.13	Reduce 30% by 2030
Scope 2	598.86	721.41	Reduce 30% by 2030
Scope 3	0.0	11.24	Reduce 25% by 2030
Total	601.11	744.78	

Operasyonlarımızdan kaynaklanan VOC, SO_x, PBT, PVC gibi kimyasallar veya toksik maddeler bulunmamaktadır. Şirket, mobil yanma ve uçuşlar sonucunda 0.1 ton NO_x emisyonu üretmektedir.

Emisyon Yönetimi Stratejisi

İklim teknolojileri, sıfır karbon ekonomisine geçişte merkezi bir rol oynamaktadır. Yenilenebilir enerji kapasitesini artırma ve enerji verimliliğini iyileştirme gibi ana hedeflerimiz doğrultusunda, küresel sera gazı emisyonlarının azaltılmasını destekliyoruz.

Çevre Politikamız ve Çevre Alt Komitesinin koordinasyonu kapsamında, işimizin çeşitli operasyonlarında emisyonları azaltmaya yönelik çeşitli eylemler gerçekleştiriyoruz.

2023 yılında, personelimizin ulaşımının çevresel etkisini azaltmak amacıyla, araç filomuza daha fazla elektrikli araç dahil etmek için ek adımlar attık. Sürdürülebilirlik Seminerlerimiz kapsamında, yaşamlarımızın her alanında ve özellikle ulaşımda daha sürdürülebilir seçimler yapmayı teşvik ediyoruz. Çalışanlarımıza mümkün olduğunda ulaşımda daha sürdürülebilir seçimler yapmalarını öneriyoruz. Bu, yalnızca karbon ayak izimizi değil, aynı zamanda NO_x emisyonlarımızı da azaltmamıza yardımcı oldu.

Çevre Politikası kapsamındaki Yeşil Ofis politikamızın bir parçası olarak, sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip yeşil ofisler seçmek için önemli adımlar attık. Bunun somut bir örneği, Zorlu Center'da yer alan İstanbul ofisimizdir. Bu bina, Yeşil İyi Tasarım ödülüne layık görülen bir yapı olarak öne çıkmaktadır.

Değer zincirimizde emisyon yönetimini desteklemek amacıyla, tedarikçilerimizden operasyonları sırasında ortaya çıkan toksik ve tehlikeli kimyasalları azaltmalarını veya ortadan kaldırmalarını talep ediyoruz. **Tedarikçi Politikamız** kapsamında, bunu yerine getirmeyen tedarikçilerle olan ilişkilerimizi sonlandırmayı taahhüt ediyoruz.

2050 net sıfır emisyon hedefimiz ve %100 yenilenebilir enerji tüketim hedefimiz doğrultusunda, 2030 yılına kadar Scope 1 emisyonlarımızı %30, Scope 2 emisyonlarımızı %30 ve Scope 3 emisyonlarımızı %25 oranında azaltmayı hedefliyoruz.



Su Yönetimi

Şirketin sürdürülebilir uygulamalara olan bağlılığı, Çevre Politikamızda ana hatlarıyla belirtildiği üzere su tasarrufu ve yönetimi politikalarına rehberlik etmektedir. Su verimliliği politikamızın bir parçası olarak, EPC ve O&M hizmetleri sunarken hem ofislerimizde hem de ana operasyonlarımızda su ayak izimizi azaltmak için önemli önlemler alıyoruz.

Yeşil Ofis Politikası:

Yeşil Ofis Politikası uygulamaları kapsamında, ofiste su kullanımını en aza indiren lavabo alanlarına yerleştirilmiş sensörlü musluk sistemleri kullanıyoruz. Ayrıca, doğal su kaynaklarına olan talebi azaltan ve bu kaynakların korunmasına yardımcı olan bir mutfak suyu sanitasyon sistemine yatırım yaptık.

Panel Temizliğinde Su Verimliliği:

Üretim Varlıkları - PV Paneller: 118MW gücündeki güneş enerjisi santrallerimizle güneş enerjisi üretiyoruz. Sanayi bölgelerine yakın olmayan ve tozla kaplanmayan bu kara santralleri, yağmurun panelleri doğal olarak temizlemesine ve su verimliliğini yönetmesine olanak tanıyor.

EPC ve İşletme ve Bakım Hizmetleri: Müşterilerimize, yağışların en az olduğu ve güneş enerjisi üretiminin en yüksek olduğu Mayıs ve Ağustos aylarında olmak üzere yılda iki kez güneş enerjisi panellerini yıkamalarını tavsiye ediyor ve bu konuda sözleşme yapıyoruz. Çatı tipi güneş enerjisi santralleri için, toprak ve endüstriyel toz seviyesine bağlı olarak gerektiğinde PV panel yıkama sözleşmesi yapıyoruz. Panel yüzey temizliği için su kullanımını en aza indiren temizlik robotları kullanıyoruz.

Table: Margün Enerji 2022 and 2023 Water Consumption (Lt)

	Birim	2022	2023
Toplam su tüketimi	Lt	53,190	90,830
Toplam tatlı su tüketimi	Lt	0	0
Geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan su miktarı	Lt	0	0

Ofis su tüketimindeki artış, artan şirket çalışanı sayısına bağlanmaktadır.





Atık Yönetimi

Şirket, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Çevre Politikası'na uygun olarak etkin atık yönetimini sağlamaktadır. Atık Yönetimi Alt Komitemiz, atık yönetim süreçlerinin sorunsuz bir şekilde yürütülmesini sağlar ve şirketin atık yönetimini iyileştirmek için gerekli adımları atar.

Table: Margün Enerji 2022 and 2023 Waste Generation (tons)

	Unit	2022	2023
Total amount of waste generated	ton	0.002	0.43
Total amount of non-hazardous waste generated	ton	0.002	0.43
Total amount of hazardous waste generated	ton	0	0
Total amount of recycled and reused waste generated	ton	0.002	0.43

2023 yılında, faaliyetlerimizden herhangi bir tehlikeli atık üretmedik ve tüm atıklarımızı geri dönüştürdük.

Atık Yönetimi Stratejisi:

Şirket, Çevre Politikası doğrultusunda hem ofislerinde hem de operasyonel sahalarında atıkların azaltılmasını ve geri dönüştürülmesini hedeflemektedir.

● **Yeşil Ofis Politikası:** Margün Enerji ofislerinde atık üretimini azaltmaya yönelik önemli adımlar attık.

Mutfakta su sanitasyon sistemine geçiş yaptık ve plastik şişe kullanımını ve plastik kirliliğini önlemek için su alımlarında cam şişeleri tercih ediyoruz.

Ofisteki ortak alanlara yerleştirilen geri dönüşüm kutuları kullanılarak atıklarımızı kaynağında ayrıştırıyoruz. Ofisteki faaliyetlerimizden kaynaklanan geri dönüştürülebilir atıkların cam, metal, plastik ve kağıt gibi kategorilere ayrılarak belediye tarafından toplanmasını ve geri dönüştürülmesini sağlıyoruz.

Çalışanlarımızdan baskı yaparken kağıdın her iki yüzünü kullanmalarını ve mümkün olduğunda dijital çalışmaya devam ederek kağıt kullanımını en aza indirmelerini rica ediyoruz. Tek taraflı yazdırılmış kağıtları geri dönüşümden önce bir kutuda topluyor ve diğer tarafların taslak veya baskı kağıdı olarak kullanılmasını sağlıyoruz.

Elektronik atık politikamız kapsamında, ofislerimizde üretilen elektronik atıkları geri dönüştürmek, yeniden kullanmak veya uygun şekilde imha etmek için şehir ve belediye yetkilileriyle iş birliği yapıyoruz. Dizüstü bilgisayarlar, ekranlar, faks makineleri ve yazıcılar gibi elektronik atıkları geri dönüştürüyoruz.

● **Saha Operasyonlarında Atık Yönetimi:** Saha EPC operasyonlarımızda, kurulum sahalarında üretilen atıkların yerel belediye yetkilileriyle koordineli olarak toplanmasını sağlıyoruz. Bu yetkililer geri dönüşüm hizmetleri sunmaktadır. Ambalaj ahşabı gibi bazı atıkları yeniden kullanıyor ve bunları çevredeki köylere ısıtma ihtiyaçları için veriyoruz. Sahada üretilen tüm atıkları ve geri dönüştürülen malzemeleri ölçmek ve bunları atık yönetim sistemlerimize dahil etmek için bir sistem geliştirme üzerinde çalışıyoruz.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

Şirket Profili

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Gezegen

İnsanlar

Sağduyu

Ekler

Sosyal Yönetim Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik Projeleri

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

İş Sağlığı ve Güvenliği

İnsanlar için Margün Enerji

Sosyal Yönetim Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik Projeleri

- Sürdürülebilir Okul Projesi
- Doğaya Duyarlı Çocuklar Projesi

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

- Yükseköğretime Erişimde Eşitlik Projesi
- Kadınların Güçlendirilmesi Projesi

İnsan Kaynakları ve Yaklaşımı

İş Sağlığı ve Güvenliği



Sosyal Yönetim Yaklaşımı

Margün Enerji, sorumlu iş uygulamaları ve paydaşlarıyla etkin etkileşim yoluyla olumlu bir sosyal etki yaratmaya kararlıdır. Şirket olarak kurumsal hedeflerimizle doğrudan bağlantılı üç sosyal hedef belirledik. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik ve KSS projeleriyle topluma katkı sağlamak, çeşitliliği, kapsayıcılığı ve eşitliği artırmak ve refahı iyileştirmek hedeflenmektedir.

Bu sosyal hedefleri öncelik olarak belirlemek, yüksek kaliteli yükseköğretim ve STEM eğitimi dahil olmak üzere çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyen, eşitliği savunan yenilik vizyonumuzu destekleme inancımızla doğrudan bağlantılıdır.

İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, organizasyonumuz ve insan sermayemizin etkin yönetimi için temel sorunlarımızı ve kriterlerimizi belirler.

Şirketin sosyal konularını her alanda etkin bir şekilde yönetmek için CEO ve İcra Kurulu'na rapor veren bir Paydaş Katılım Alt Komitesi kurduk. Çevre Alt Komitesi üç tam zamanlı personelden oluşmaktadır: Kurumsal İletişim Uzmanı, İnsan Kaynakları Uzmanı ve İş Geliştirme Uzmanı.





Sürdürülebilir Okul Projesi

Margün Enerji, paydaşlarımız olan T.C. Milli Eğitim Bakanlığı ve Twin Science ile işbirliği içerisinde, Türkiye genelindeki okullarda STEM eğitimini destekleyerek yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmayı, sürdürülebilirlik bilincini artırmayı ve inovasyon vizyonunu geliştirmeyi hedeflemektedir.

Projenin Temel Bileşenleri

Güneş Enerjisi Santrali Kurulumu:

- Uygun altyapıya sahip seçilmiş okullara çatı üstü güneş panelleri kurulacaktır

Sürdürülebilirlik Laboratuvarları:

- Twin Science ile ortaklaşa olarak okullarda sürdürülebilirlik temalı STEM eğitim laboratuvarları kuracağız
- Bu laboratuvarlar üç yıl boyunca Twin Science tarafından desteklenecek ve robotik oyuncaklarla STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) eğitiminin yanı sıra çevrimiçi öğrenme programları da sunacak.

Uygulama ve Destek

Proje iki aşamada gerçekleştirilecektir:

Aşama (2024): Okulların belirlenmesi ve seçilmesi, gerekli onayların tamamlanması ve ilk hazırlıkların yapılması.

Aşama (2025): Çatı üstü güneş panellerinin kurulumu ve sürdürülebilirlik laboratuvarlarının kurulması.

Beklenen Sonuçlar:

Sürdürülebilir Okul Projesi'nin önemli çevresel, eğitsel ve sosyal etkileri olması beklenmektedir. Çevresel olarak, proje temiz, yenilenebilir enerji kullanarak karbon ayak izinin azaltılmasına katkıda bulunacak ve böylece enerji açısından verimli bir okul sistemi oluşturacaktır.

Eğitimsel olarak, öğrenciler ve öğretmenler arasında yenilenebilir enerji ve sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığı ve anlayışı artırmayı, STEM eğitimini desteklemeyi ve öğrencileri bilim ve teknolojide gelecekteki kariyerlere hazırlamayı, dolayısıyla inovasyon vizyonunu desteklemeyi amaçlamaktadır. Sosyal açıdan proje, toplum içinde sürdürülebilir uygulamaları teşvik edecek ve öğrencileri modern teknolojiler konusunda pratik bilgi ve becerilerle güçlendirecektir.



Sürdürülebilir Okul Projesi, Margün Enerji'nin yenilenebilir enerji ve eğitim yoluyla sürdürülebilir bir geleceği teşvik etme taahhüdünü yansıtmaktadır. Bu girişim sadece mevcut enerji ihtiyaçlarını karşılamakla kalmıyor, aynı zamanda gelecek nesilleri sürdürülebilirlik ve inovasyonun önemi konusunda eğiterek geleceğe yatırım yapıyor.





Doğaya Duyarlı Çocuklar Projesi



INaturel Holding Yürüyüş Kulübü ve Ege Orman Vakfı işbirliğiyle çocukların çevre ve sürdürülebilirlik bilincini artırmaya yönelik bir proje geliştirdik.

Projenin öncelikli amacı çocuklara doğa eğitimi vermek ve çevreye karşı sorumluluk bilinci aşılmasıdır. Naturel Holding çalışanları projeye yürüyerek katkıda bulunuyor ve yürünen her 50 km için bir çocuğun eğitim masraflarını karşılamak üzere Ege Orman Vakfı'na bağışta bulunuluyor. Bu bağışlar sayesinde çocuklar "Doğa Temelli Ekoloji Eğitimi" programına katılarak çevre yönetimini öğreniyor.

Projenin Temel Bileşenleri

Naturel Holding Yürüyüş Kulübü:

- Çalışanlarımız yürüyüş aktiviteleriyle sağlıklı bir yaşam tarzını teşvik ederken sosyal sorumluluk projelerine de katkıda bulunuyor.
- Yürünen her 50 km için bir çocuğun eğitimini desteklemek üzere bağış yapılmaktadır.

Doğa Temelli Ekoloji Eğitimi:

- Ege Orman Vakfı tarafından düzenlenen bu program, çocukları doğa koruma konusunda eğitmeyi amaçlamaktadır.
- Müfredat iklim krizi, ekosistemler, geri dönüşüm, yeşil ekonomi, sıfır karbon teknolojisi ve yenilenebilir enerji gibi konuları kapsamaktadır.
- Eğitim, öğrenmeyi geliştirmek için teorik bilgileri pratik faaliyetlerle birleştirir.

Uygulama ve Destek

Proje, İzmir ilindeki ilköğretim okullarında okuyan 8-15 yaş arası öğrencileri hedeflemektedir. Eğitimler, İzmir İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün onayıyla orman mühendisleri ve uzman eğitimciler tarafından yürütülüyor. Katılımcı öğrenciler, çevre hakkında bilgi edinmek için doğa yürüyüşleri, drama atölyeleri ve ekoloji dersleri gibi çeşitli etkinliklere katılıyor.

Beklenen Sonuçlar

Doğanın Farkında Çocuklar Projesi'nin önemli çevresel, eğitsel ve sosyal etkileri olması beklenmektedir. Çevresel açıdan proje, çocukların doğayı anlamalarına ve takdir etmelerine yardımcı olarak sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunacaktır. Eğitimsel olarak, çocuklar ekosistemler ve çevrenin korunması hakkında bilgi sahibi olacak, doğayla ilgili yeni değerler ve davranışlar geliştirecektir. Sosyal açıdan proje, çocukların doğayla olan bağını güçlendirecek ve toplum içinde çevre bilincini teşvik edecektir.





Yükseköğretimde Erişimde Eşitlik Projesi



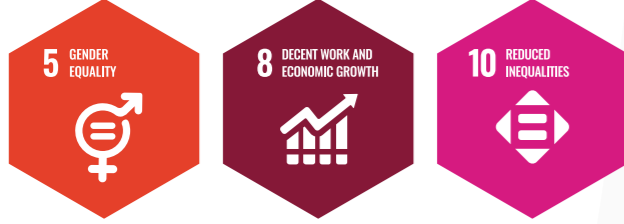
Yüksek kaliteli eğitimi teşvik etme ve genç beyinlerin gelişimini destekleme taahhüdümüzün bir parçası olarak Şirket, Koç Üniversitesi tarafından geliştirilen Anadolu Bursiyerleri Programı'nı desteklemektedir. Bu programın amacı, Türkiye'de maddi imkânları kısıtlı kesimlerden gelen başarılı öğrencilere burs sağlayarak, maddi engellerin yüksek öğrenim ve akademik mükemmellik arayışlarını engellememesini sağlamaktır.

Bu işbirliği, bireysel gelişimi desteklemenin yanı sıra kaliteli eğitimde eşitliğin artırılmasına katkıda bulunmayı ve böylece kurumsal değerlerimiz olarak belirlenen çeşitlilik ve kapsayıcılığı artırmayı amaçlamaktadır. Bu girişim, başta SKH 4 (Kaliteli Eğitim) ve SKH 10 (Eşitsizliklerin Azaltılması) olmak üzere Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine (SKH'ler) katkıda bulunmaya yönelik daha geniş kapsamlı taahhüdümüzün önemli bir bileşenidir.





Kadınların Güçlendirilmesi Projesi



Eşitlik ve kapsayıcılığı geliştirmeye yönelik kurumsal hedeflerimiz doğrultusunda, KEDV (Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı) tarafından başlatılan "Deprem Bölgesinde Hayatı Yeniden İnşa Eden Kadınlar" projesine katkıda bulduk. Bu hayati önem taşıyan girişim, yıkıcı depremlerden etkilenen kadınlara kapsamlı destek sağlamaya, hayatlarını ve toplumlarını yeniden inşa etmeleri için onları güçlendirmeye odaklanıyor.

Bir depremin ardından toplumlar, özellikle de kadınlar genellikle savunmasız durumda kalırlar. Bunun bilincinde olan KEDV ile ortaklığımız, afetten etkilenen bölgelerde kadınların karşılaştığı benzersiz zorlukları ele almayı amaçlamaktadır. "Deprem Bölgesinde Hayatı Yeniden İnşa Eden Kadınlar" projesi, maddi yardım, psikolojik danışmanlık ve beceri eğitimi de dahil olmak üzere çok yönlü bir destek yaklaşımı sunarak kadınların iyileşmek ve gelişmek için ihtiyaç duydukları bütünsel yardımı almalarını sağlıyor.

Margün Enerji'nin bu projeye katılımı, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) ve SKH 11 (Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar) ile uyumlu olarak toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kadınların güçlendirilmesine olan bağlılığımızın altını çizmektedir. Kadınların hayatlarını yeniden inşa etmelerine destek olarak, depremden etkilenen bölgelerin daha geniş çapta toparlanmasına ve sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunduğumuza inanıyoruz.

Bu projeye katılan kadınların cesaretinden ve kararlılığından ilham alıyoruz ve onların iyileşme ve güçlenme yolculuklarını desteklemeye kararlıyız. KEDV ile işbirliğimiz sayesinde anlamlı ve kalıcı bir etki yaratarak kadınların hayatlarını onurlu ve umutlu bir şekilde yeniden inşa etmeleri için gerekli araçlara ve desteğe sahip olmalarını sağlamayı amaçlıyoruz.





İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Şirket, İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda insan kaynakları yönetimi alanında küresel gelişmeleri takip etmekte ve uluslararası standartları benimsemektedir.

● Yetenek Kazanımı ve Elde Tutma:

İklim teknolojileri ve yenilenebilir enerji sektörü, mühendisler ve teknik çalışanlar için yüksek bir taleple karşı karşıyadır. Şirket, kurumsal değerleri ve sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda kararlı adımlar atarak bu zorluğun üstesinden gelmektedir.

Kariyer ve beceri gelişimini desteklemek için, çalışanların rolleriyle ilgili yüksek öğrenim programlarını takip etmeleri için esneklik sunuyoruz. İş-yaşam dengesinin önemini kabul ederek, iki haftada bir evden çalışma gibi esnek çalışma düzenlemeleri sağlıyoruz.

Şirket, çalışan ilişkilerine ve bağlılığına değer verir ve daha güçlü işveren-çalışan ilişkileri kurmaya odaklanır. Raporlama döneminin ardından 2023 yılında politikalarımızı değerlendirmek üzere çalışan memnuniyeti anketi gerçekleştirdik. Geri bildirimler doğrultusunda çalışanlarımızın talep ve beklentilerini karşılayacak aksiyonlar alarak memnuniyet ve motivasyonlarını artırmayı hedefliyoruz.



İş Yeri Kültürü:

Şirket, sürdürülebilirlik, yenilikçilik, iş birlikleri, eşitlik ve kapsayıcılık, şeffaflık ve hesap verebilirliği değer veren bir iş yeri kültürü geliştirmeye kendini adanmıştır.

2023 yılında Margün Enerji, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (UN WEPs) imza atarak eşitlik, kapsayıcılık, şeffaflık ve çeşitliliğe olan bağlılığını güçlendirmiştir.

Bu ilkeleri ve değerleri tüm politikalarına ve operasyonlarının her sürecine yansıtan Şirket, 2023 yılında çalışanlarıyla hedefler, stratejiler ve bu değerlere uygun alınan aksiyonları ele aldığı bir dizi webinar ve etkileşimli toplantı düzenlemiştir.

2023 yılında Şirket, daha sürdürülebilir hale gelmek ve yönetim sistemlerine sürdürülebilirliği entegre etmek için birçok alanda çalışmıştır. Bu, farklı bölümlerin iş birliğini gerektirmiştir. Bu bağlamda, farklı bölümlerden çalışanlarla Alt Komitelerle çalışarak, fonksiyonlar arası iletişim ve iş birliğinin artırılması hedeflenmiştir. Bu çabalar, sürdürülebilirlik vizyonunu genişletmiş ve iş yeri kültürünü iyileştirmiştir.

Örgütlenme Özgürlüğü:

İnsan Kaynakları Politikamız ve **Etik Politikamız** kapsamında, çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğünü, sendika üyeliğini ve toplu pazarlık haklarını destekliyoruz. Margün Enerji bünyesinde herhangi bir sendika üyesi çalışanımız olmamasına rağmen, bağlı ortaklıklarımızda meslek odalarına üye olan çalışma arkadaşlarımız bulunmaktadır.

Eşitlik ve Dahil Etme:

Şirketin insan kaynakları politikası, din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere hiçbir ayrımcılığın organizasyon içinde tolere edilmediğini açıkça belirtir.

2023 yılında, Şirket enerji sektöründe cinsiyet eşitliğini sağlamak amacıyla kadın temsili artırıma çabalarına devam etmiştir. Bu konudaki taahhüdümüzü vurgulamak için, 2023 yılında UN WEPs'e imza atan bir kuruluş olduk. Margün Enerji'de, sosyal gelişimin ve büyümenin yalnızca kadınlar ve erkeklerin eşit temsili ile sağlanabileceğine inanıyoruz. Bu bağlamda, yönetim seviyelerindeki kadın çalışanların oranını artırmayı hedefliyoruz. Amacımız, Şirket içinde ve topluluğumuzda cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmaktır. 2023 yılında çalışanlarımıza, iş yerinde cinsiyet eşitliği konusunu da içeren Sürdürülebilirlik Webinarları düzenledik.

2023 yılında kadın çalışanların oranındaki artış, erkek çalışanların oranındaki artıştan daha yüksek oldu (%27'ye karşılık %19).

Tablo: İş Gücünün Cinsiyet Dağılımı

	2022	2023
Doğrudan İstihdam	72	100
Kadın	6	15
Erkek	66	85

2030 yılına kadar tüm yönetim seviyelerinde kadın ve erkeklerin eşit temsiline (%50 - %50) ulaşmayı hedefliyoruz.



● Çalışan Eğitimi ve Gelişimi:

Şirket, bölüm yöneticileri ve üçüncü taraf şirketlerle iş birliği içinde geliştirilmiş bir mesleki eğitim programları listesine sahiptir. Eğitim programları, çalışanların belirli gelişim ihtiyaçlarına göre seçilmektedir. Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırmak ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla aşağıda listelenen geniş bir eğitim fırsatları yelpazesini sunmaktayız.

Sürdürülebilirlik web seminerleri; İleri Excel Uygulamaları; ISO 14064-1:2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplama ve Raporlama Eğitimi; Sermaye Piyasası Mevzuatı Çerçevesinde İlgili Taraf İşlemleri Eğitimi; Enflasyon Muhasebesi Eğitimi; Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitimi; Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Elektrik Tesisatı Yapım İşleri Eğitimi; Sermaye Piyasası Mevzuatı Çerçevesinde İlgili Taraf İşlemleri Eğitimi; ISO-9001 KYS; ISO-14001 ÇYS; ISO-27001 BGYS; ISO-45001 İSGYS; ISO-50001 EMS Temel Eğitimi; Elektrik Piyasasındaki Yeni Trendler Eğitimi; İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi; ISO 19011 İç Tetkik Eğitimi.

● Performans Yönetim Sistemi:

Şirket, performans değerlendirme sistemi kapsamında değerlendirmeler, geri bildirimler ve performans metriklerini içeren bir sistemle çalışmaktadır. 2023 yılında, ERP sistemi tarafından desteklenen ve kurumsal hedeflerimizle, sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve ESG raporlama kriterlerimizle entegre bir şekilde bağlantılı olan daha kapsamlı bir performans değerlendirme sistemi geliştirilmesi üzerinde çalıştık.

Veraset Politikası:

Açık pozisyonların organizasyon içinden doldurulması, Şirketin öncelikleri, kapsamındaki yedekleme politikası ve kariyer geliştirme politikasının bir parçası olarak **İnsan Kaynakları Politikası**. 2023 yılında açık alanı doldurmak için yaptığımız 10 iç tanıtım daha yüksek pozisyonlar.

● Çalışan Memnuniyeti:

Şirket, çalışan ilişkilerine ve bağlılığına değer verir ve daha güçlü işveren-çalışan ilişkileri kurmaya odaklanır. Raporlama döneminden sonra, 2023 yılında şirket politikalarını ve eylemlerini değerlendirmek amacıyla bir çalışan memnuniyeti anketi düzenlenmiştir. Çalışanların geri bildirimlerini kullanarak, çalışanların taleplerini ve beklentilerini karşılayan eylemler gerçekleştirmeyi ve böylece çalışan memnuniyeti ile motivasyonunu artırmayı hedeflemektedir.

Çalışanlardan aldığımız geri bildirimleri düzenli olarak, kurmuş olduğumuz şikayet kutuları aracılığıyla değerlendirmekte ve taleplerine yanıt veren çözümler geliştirmekteyiz.



● Çalışan Refahı:

Yeni çalışanların şirketimize hızlı bir şekilde uyum sağlamalarına yardımcı olmak için, İnsan Kaynakları Departmanı, oryantasyon eğitimi ile sorunsuz bir işe alım süreci sağlamaktadır.

2023 yılında, çalışanlarımızın refahını sürekli olarak iyileştirmek, iş ve özel yaşamları arasında denge kurmalarına yardımcı olmak için somut adımlar attık.

2023 yılında, Şirket, çalışanlarımızı sağlıklı bir yaşam tarzını benimsemeye teşvik etmek ve hayırsever amaçlar için yürüyüş yapmalarını desteklemek amacıyla Naturel Holding Yürüyüş Kulübü'nü başlattı. Proje büyük bir başarı sağladı ve çalışanlarımızın çoğu kulübe katılarak toplamda 2000 kilometreden fazla yürümeye başladı. Bu projeye, çalışanlarımız iyi bir amaca katkıda bulunma konusunda liderlik yaptı ve her 50 kilometre yürüyüş için şirket, Ege Orman Vakfı'na bir çocuğa doğa temelli ekoloji eğitimi sağlamak üzere bağışta bulundu. Naturel Holding Yürüyüş Kulübü, önümüzdeki yıllarda çeşitli projelerle CRS (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) faaliyetlerini sürdürmeyi hedeflemektedir.

2023 yılında, Şirket ayrıca Naturel Holding Gönüllüleri'nin kurulmasını teşvik etti. Bu gönüllüler, şirket ve diğer paydaşlarla iş birliği içinde bireysel olarak desteklemek istedikleri çevresel ve sosyal sorumluluk projelerine katılmayı amaçlamaktadır.

● Ücretlendirme ve Yan Haklar:

İnsan sermayesi en değerli varlığımız olduğundan, kapsamlı bir ücretlendirme ve yan haklar paketi sunmaya kararlıyız. Ücretlendirme ve yan haklar yaklaşımımız, şirketimizin başarısına ve sürdürülebilirliğine katkıda bulunan yetenekli bireyleri çekmek, elde tutmak ve motive etmek için tasarlanmıştır.

Sektör standartlarıyla uyumlu kalmalarını sağlamak ve çalışanlarımızın performansını ve katkılarını karşılayacak şekilde üçüncü taraf danışmanlık piyasası raporlarına dayalı olarak düzenli olarak gözden geçirilen ve ayarlanan rekabetçi maaşlar sunuyoruz.

Performans yönetim sistemimiz, çalışanları bireysel katkıları ve ekip ile şirket hedeflerine ulaşmadaki başarıları için ödüllendiren performansla dayalı ikramiyeler içermektedir. Bu yaklaşım, yüksek performanslı bir kültürü teşvik eder ve Margün Enerji'nin stratejik hedefleriyle uyumlu şirket hedefleriyle çalışan hedeflerini birleştirir.

Yan haklar, çeşitli katkılar içermektedir:

- Tıbbi, diş sağlığı ve kontrol kapsamını içeren kapsamlı sağlık ve refah programı
- Altı yaşına kadar çocuğu olan çalışanlar için aylık kreş yardımı
- %70 veya üzeri engel oranına sahip birinci derece bağımlısı bulunan çalışanlar için aylık yardım
- Düğünler ve doğumlar için parasal hediyeler
- 1, 3, 5 ve 10 yıllık hizmet için çalışanlara kıdem hediyeleri
- Kış aylarında ısınma giderleri için katkı payı
- Bayram döneminde parasal katkı



İş Sağlığı ve Güvenliği

Margün Enerji olarak, tüm çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı ve sıfır iş kazası hedefini gerçekleştirmeyi amaçlayan **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamıza** bağlıyız. ISO 45001 İSG Sistemimizin ve İSG Politikamızın sürekli geliştirilmesini sağlıyor, iş kazalarının ve etkilerinin riskini en aza indirmek için yüksek iş sağlığı ve güvenliği standartlarına bağlı kalıyoruz.

Şirket, çalışanlarına ve yüklenicilerinin çalışanlarına İSG farkındalığını artırmak amacıyla kapsamlı eğitimler sunmaktadır. Saha çalışanlarının, saha faaliyetlerine başlamadan önce görevlerine özgü gerekli koruyucu ekipmanlarla donatılmalarını sağlıyoruz. Yıl boyunca süren bu eğitimler, İSG standartlarına maksimum uyum sağlar.

İş Sağlığı ve Güvenliği Alt Komitemiz, çalışanlarımızın İSG durumlarını izlemek, uygulamak ve takip etmekten sorumludur.

İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızı, operasyonlarımızın ötesine taşıyarak tüm değer zincirimizi kapsayacak şekilde genişletiyoruz. Tedarikçilerimizin İSG performansını izliyor ve onların **Tedarikçi Politikamızda** belirlenen standartlara uymalarını talep ediyoruz.

2023 yılında, şirketimizde ofislerde, sahalarda ve çalışma ortamlarında sürekli maruz kalma nedeniyle oluşan hastalıklardan kaynaklı herhangi bir iş kazası, yaralanma veya meslek hastalığı meydana gelmemiştir. Bu faktörler nedeniyle sıfır kayıp gün gerçekleştirilmiştir.



Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

Şirket Profili

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Gezegen

İnsanlar

Sağduyu

Ekler

Yönetimsel Yaklaşım

Yönetim Sistemlerini Geliştirme

Risk Yönetimi ve Uyumunu Geliştirme

Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Etiği Geliştirme

Sağduyu İçin Margün Enerji

Yönetimsel Yaklaşım

Yönetim Sistemlerini Geliştirme

Risk Yönetimi ve Uyumunu Geliştirme

- Risk Analizi
- Fırsat Analizi

Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Etiği Geliştirme



Yönetimsel Yaklaşım

Margün Enerji, sürdürülebilirliği tüm şirket tüzüğüne, politikalarına ve süreçlerine entegre etmeye kararlıdır. Bu doğrultuda, yönetim yaklaşımı, tüm yönetim sistemlerinin merkezine sürdürülebilirlik yönetimini koymaktadır.

Şirketin kurumsal değerleri, çevresel ve sosyal hedefleri ile bağlantılı olan önemli yönetim hedefleri şunları içerir: yönetim sistemlerini sürekli iyileştirmek, risk yönetimi ve uyumu geliştirmek, şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırmak.

Şirketin en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu, organizasyonun sürdürülebilirlik stratejilerinin ve ESG entegrasyon hedeflerinin, şirketin hedefleri ile çevresel, sosyal ve yönetsel başlıklar altında uyumlu olmasını sağlamakla sorumludur. Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi, atanması ve değerlendirilmesi Şirket Ana Sözleşmesi'ne uygun olarak yapılmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin listesi, toplu bilgileri ve deneyimleri için lütfen Yönetim Kurulu'na bakınız.

Şirketin sürdürülebilirlik yönetim sistemlerini ve yönetim süreçlerini etkili bir şekilde yönetmek için, 2023 yılında, hedeflerimize yönelik çalışan ve CEO ile İcra Kurulu'na rapor veren çeşitli alt komiteler oluşturduk.



Yönetim Sistemlerini Geliştirme

Sürdürülebilirliği amacının merkezine koyan şirket, kurumsal hedeflerini sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hale getirmek için sürekli çaba göstermekte, en iyi uygulamaları benimsemekte ve bunları tüm paydaşlar için değeri maksimize etmek amacıyla süreçlerine entegre etmektedir.

Yönetim Kurulundan Alt Komitelere kadar, farklı geçmişlere ve uzmanlıklara sahip iç paydaşlar, materyal hedeflere ulaşmak ve yasa, yönetmelik ve iç politikalarla uyum sağlamak adına etkili yönlendirme ve yönetim sağlamaktadır. Liderlik sürekliliğini sağlamak için bir halefiyet politikamız bulunmaktadır.

Şirketin risk, disiplin ve etik, sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve denetim işlevleri, yasa ve yönetmeliklere uygun olarak kurulan ve Yönetim Kuruluna rapor veren ana komiteler tarafından yönetilmektedir. İcra Kurulu, Yönetim Kurulunun stratejik yönelimlerinin, organizasyonun şirket politikalarına uygun bir şekilde uygulanmasını sağlar, kaynakları tahsis eder, gözlemler, izler, ölçer ve değerlendirir. Ayrıca, kriz yönetimi ve stratejik iletişimde lider rolü üstlenmektedir.

Zorluklarımızı karşılamak ve bunları daha etkili ve verimli bir şekilde yönetmek için, inovasyon, çevresel yönetim, paydaş katılımı, veri yönetimi, raporlama standartları, tedarik zinciri yönetimi ve iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarda, farklı birimlerden tam zamanlı çalışanlardan oluşan alt komiteler oluşturduk. Bu sayede, çeşitli ekiplerin materyal sorunlar ve entegre hedeflerle ilgili belirli hedefler üzerinde birlikte çalışmasını mümkün kılan şeffaflık ve iletişim akışını geliştirdik.





Risk Yönetimi ve Uyum Geliştirme

Erken Risk Tespit Komitesi, operasyonları ve sürdürülebilir büyüme planlarını olumsuz etkileyebilecek riskleri tanımlar, değerlendirir ve hafifletir.

Şirket, çeşitli yasal, ticari, teknik ve piyasa risklerini belirleyip değerlendirerek ve bu risklerin organizasyon üzerindeki potansiyel etkilerini analiz ederek risk yönetimini geliştirmek için sürekli çalışmaktadır.

Kalite Yönetim Sistemleri bölümü, diğer şirket bölümleriyle birlikte, şirket operasyonlarının yerel ve küresel piyasalardaki değişimlerle ve en iyi uygulamalarla uyum içinde kalmasını sağlamak için şirket politikalarını ve prosedürlerini sürekli gözden geçirmektedir.

İç Denetim bölümü, bu politikaların ve prosedürlerin etkinliğini değerlendirmek için düzenli denetimler gerçekleştirir ve gerekli olduğunda iyileştirme önerileri sunar.

2023 yılında şirket, iç denetim süreçlerini yürütmek için PwC ile çalışmaya başladı. Bu iş birliği, iç denetim sistemini güçlendirmek ve yönetim sistemlerinin uluslararası standartlara ve en güncel küresel uygulamalara uygun olarak gözden geçirilmesini sağlamak amacıyla gerçekleştirilmektedir.



Risk Analizi

Risk Kategorisi	Risk Definition	Risk Management Strategies
Finansal Riskler	Döviz kuru riski, vergi hukukuna ilişkin riskler, Şirket'in piyasa değerine ilişkin riskler, likidite riski	Şirket'in genel finansal risk yönetimi programı, finansal piyasaların öngörülemezliğine odaklanmakta ve Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamaktadır. Vergi danışmanlarından bilgi alarak olası vergi risklerini önceden tespit etmek. Satışlarından kaynaklanan döviz kuru riskini, aynı para biriminden borçlanarak hedge etmek.
Stratejik Riskler	İklim Teknolojileri sektöründe küresel ve yerel rekabet dinamiklerindeki gelişme ve değişimlerin gerisinde kalınması	Potansiyel rekabet baskılarını proaktif olarak ele almak için stratejik planlama ve risk değerlendirmeleri yapmak. Sektör trendlerinin bir adım önünde olmak için düzenli rekabet analizi ve kıyaslama yapmak. Stratejik ittifaklardan, ortaklıklardan yararlanmak ve teknolojik gelişmelere ayak uydurmak için uyarlanabilir stratejiler uygulamak.
Operasyonel Riskler	İklim teknolojilerinde tedarik zinciri aksaklıkları, ekipman arızaları ve proje gecikmeleri	Kilit tedarikçilerle güçlü ilişkiler geliştirerek ve tedarik kaynaklarını çeşitlendirerek tedarik zinciri yönetimini güçlendirmek. Kritik yedek parça ve ekipmanların mevcudiyetini sağlamak için zamanında tedarik zinciri yönetim sistemleri uygulamak, böylece arıza sürelerini ve operasyonel aksaklıkları en aza indirmek. Operasyonel sigorta kapsamı ile operasyonel risklerin azaltılması.
Teknoloji Riskleri	İklim teknolojilerinde teknolojik ilerlemelerin gerisinde kalmak	Yeni teknolojileri takip etmek için uluslararası fuarlara katılmak. Sustaintech VC ortaklığı ve İnovasyon Alt Komitesi ile inovasyon ekosistemine aktif olarak katılarak yenilikçi teknolojiler geliştirmek için teknoloji ortakları, akademisyenler gibi paydaşlarla işbirliği yapmak. Eskimeyi önlemek ve rekabet gücünü korumak için yeni teknolojilere yatırım yapmak.
İnsan Kaynakları Riskleri	Yetenek açığı	Yetenek eksikliklerini gidermek için eğitim ve gelişim programları da dahil olmak üzere yetenek edinme ve elde tutma stratejileri geliştirmek.
Olağanüstü Olay Riskleri	Aşırı hava olayları/ doğal afetler, salgın hastalıklar, işgücünü etkileyen önemli sağlık olayları, jeopolitik gerilimler ve diğer öngörülemez olaylar	Olağandışı olaylar sırasında hızlı ve etkili eylemler sağlamak için acil durum müdahale planları geliştirmek. Potansiyel doğal riskleri ve bunların etkilerini belirlemek için düzenli risk değerlendirmeleri yapmak ve bu riskleri karşılamak için sigorta kullanmak. Operasyonel aksaklıkları en aza indirmek için iş sürekliliği planları ve kriz yönetimi protokolleri uygulamak. Açık iletişim kanallarını sürdürmek ve potansiyel riskler hakkında bilgi toplamak için paydaşlarla iletişim kurmak.
Bilgi Güvenliği Riski	Siber güvenlik/ siber saldırılar, veri ihlalleri	Siber güvenlik önlemlerini sürekli olarak uygulamak, düzenli güvenlik denetimleri yapmak, yedekleme sistemlerini devreye sokmak ve bilgi güvenliği konusunda sürekli personel eğitimi sağlamak.
Etik Riskler	Etik olmayan uygulamalar	Etik uygulamaları sağlamak için açık politikalar ve düzenli eğitimlerle güçlü bir etik çerçevesi oluşturmak.
Düzenleyici Riskle	Yönetmeliklere uyulmaması	Kurum içi ve dış kaynaklı hukuk müşavirlerimizin faaliyetleri, düzenli iç ve dış denetimler ve mevzuat güncellemeleri ile politika ve prosedürlerin güncellenmesi yoluyla ilgili tüm düzenlemelere uyumun sağlanması.



Fırsat Analizi

Fırsat Kategorisi	Fırsat Tanımı	Fırsat Yönetimi Stratejileri
Yenilenebilir enerjide artan talep	Yenilenebilir enerjiye olan talebin 2050 net sıfır ve COP 28 hedefleri, gelişmiş yasal ortamlar ve şirketlerin daha iyi sürdürülebilirlik stratejileri benimsemeleri nedeniyle artması beklenmektedir	Hizmetleri sergilemek için bir katılımcı olarak ve potansiyel stratejik ortaklıkları keşfetmek için bir yatırımcı olarak ticaret fuarlarına katılmak. Sürdürülebilirlik ve ESG raporlamasında sağlam adımlar atarak modern müşteriler için tercih edilen bir iş çözümü ortağı olarak konumlandırmayı güçlendirmek.
Enerji verimliliğine yönelik artan talep	Enerji verimliliğine yönelik artan talep, iklim teknolojilerindeki ilerlemeler ve yeniliklerle birlikte daha fazla yenilenebilir enerji kullanma ihtiyacını artırmaktadır	Batarya depolama çözümleri ve yapay zeka destekli enerji santrali yönetim sistemleri gibi yeni teknolojilere yatırım yapmak, en son teknolojileri entegre etmek ve sektördeki yenilikçi şirketlerle işbirliği yapmak
AB Karbon Sınır Ayarlama Mekanizması	AB'ye ihracat yapan kurumsal müşteriler, karbon sınırı ayarlama mekanizması nedeniyle giderek daha fazla yenilenebilir enerji tüketimine yöneliyor	Yenilenebilir enerjiye geçmek isteyen kurumsal tüketiciler için önde gelen çözüm ortaklarından biri olma konumunu sürdürürken, yeni iş geliştirme fırsatlarını değerlendirmek için çalışmalarını artırıyor.
Karbon Vergisi Mevzuatı	Karbon sertifikaları satarak ek gelir elde etmek, karbon nötrlüğüne katkıda bulunmak ve sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek	Yenilenebilir enerji üreticisi olarak, GCC ile karbon dengeleme sertifikaları verme sürecini başlatmıştır. Süreç tamamlandığında, Şirket bu sertifikaları karbon emisyonlarını dengelemeyi planlayan şirketlere piyasada satmayı planlamaktadır.
Artan İnovasyon İhtiyacı	İnovasyon vizyonunu güçlendirmek için STEM eğitimini destekleyerek sosyal etki yaratmak, paydaşlarla bağlantıları güçlendirmek	Sürdürülebilirlik ve KSS projeleri ile topluma katkı sağlamak, inovasyon vizyonu oluşturmak için STEM eğitimini desteklemek ve sürdürülebilirlik bilincini artırmak
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Motive ve sadık bir iş gücü yaratarak iş gücü devir oranlarını düşürmek ve verimliliği artırmak Çeşitliliğin ve kapsayıcı bir iş yerinin teşvik edilmesi, inovasyonun desteklenmesi ve şirket kültürünün geliştirilmesi	UNGC ve UNWEP'ler için imzacı oldu. İş yerinde fırsat eşitliğinin geliştirilmesi. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik etmek için politikalar uygulamak, farklı yetenek havuzlarından aktif olarak işe alım yapmak. KSS projeleri aracılığıyla kadınlar için eşitliği ve yüksek kaliteli eğitime erişimi desteklemek.



Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Etiği Geliştirme

Şeffaflık ve hesap verebilirlik, şirketin temel değerleridir ve güçlü yönetişime olan bağlılığımızı gösterir. Şeffaflığın, paydaşlar arasında güven ve güvenilirlik inşa ettiğine, onların bilinçli kararlar almasını sağladığına ve onlara karşı hesap verebilirliğimizi artırdığına inanıyoruz.

BIST'te (Borsa İstanbul) halka açık bir şirket olarak, paydaşlara düzenli ve özel raporlar sağlayarak ve stratejik kararlar, süreçler, politikalar ve faaliyetler hakkında erişilebilir bilgiler sunarak yüksek düzeyde şeffaflık sağlıyoruz. Paydaş katılımının yöntemleri ve sıklığı, Paydaş Katılımı bölümünde detaylandırılmıştır.

Şeffaflık ve raporlama standartlarımızı iyileştirmek için, en iyi uygulamaları yansıtacak şekilde şirketin raporlama uygulamalarını geliştirmeye adanmış bir Raporlama Alt Komitesi oluşturduk.

Hesap verebilirlik temel bir değer olarak, şirket ESG raporlaması yoluyla LSEG platformunda sürdürülebilirlik performansı hakkında rapor verir. Bu, sürdürülebilirlik performans standartlarını, metriklerini belirleme ve performansını karşılaştırmalı ölçütlere göre değerlendirme disiplinini sağlar. ESG raporlaması ile şirket, sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı yanıtlanabilir eylemleri belirlediğinden emin olur ve bunları paydaşlarıyla paylaşır.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik standartlarımızı iyileştirmek için, performansımızı doğru bir şekilde ölçmemiz ve veri kalitemizi artırmamız gerektiğinin farkındayız. Bu doğrultuda, ERP sistemlerimizi sürekli olarak geliştiriyor, revize edilen süreçlerimizi yansıtarak temel performans göstergelerimiz (KPI) ile ilgili materyal verileri izlemek, yönetmek ve raporlamak için kullanıyoruz.

Şeffaf uygulamalar ve hesap verebilirlik mekanizmaları, yönetişim başarısızlıklarıyla ilişkili riskleri azaltmaya yardımcı olarak organizasyon içindeki etik kültürümüzü güçlendirir. UNGC (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) imzacısı olarak, operasyonlarımızı UNGC ilkeleri ve [Etik Politikası](#) çerçevesinde yürütüyoruz. Bu politika, paydaşlarımız ve tüm değer zincirimizle olan ilişkimizin temelini oluşturur.

Çalışanlarımızın herhangi bir etik ihlali bildirebileceği bir raporlama hattımız bulunmaktadır (etikhat@margunenerji.com.tr). Etik raporlama hattı süreci, bildirim alınmasından incelemenin sonuçlanmasına kadar tamamen gizlilik içinde ve Bildirim ve Şikayet Yönetim Politikası'na uygun olarak yönetilmektedir.





Rapor Hakkında

Yönetimden Mesajlar

Şirket Profili

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Gezegen

İnsanlar

Sağduyu

Ekler

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri

BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri

Performans Göstergeleri

GRI İçerik Dizini

Ekler

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri

BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri

Performans Göstergeleri

- Sosyal Performans Göstergeleri
- Çevresel Performans Göstergeleri

GRI İçerik Dizini

GREEN





United Nations
Global Compact

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri

İnsan Hakları

Prensip 1:

İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

Prensip 2:

İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

Prensip 3:

İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

Prensip 4:

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

Prensip 5:

Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

Prensip 6:

İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

Prensip 7:

İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

Prensip 8:

Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

Prensip 9:

Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

Prensip 10:

İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.



BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri

Prensip 1:

Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması

Prensip 2:

Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi

Prensip 3:

Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması

Prensip 4:

Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi

Prensip 5:

Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması

Prensip 6:

Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi

Prensip 7:

Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması

Birleşmiş Milletler Kadın Birimi ve
Birleşmiş Milletler Küresel Ülkeler
Birimi Tarafından Oluşturulan

KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİNİN

Destekçisiyiz



Sosyal Performans Göstergeleri

İşgücü

	2022	2023
Doğrudan İstihdam	72	100
Kadın	6	15
Erkek	66	85

Üst Yönetim Yapısı

	2022	2023
Cinsiyete Göre		
Kadın	1	0
Erkek	1	2

İşgücü

	2022	2023
Women		
18 - 30	4	13
30 - 50	2	2
50+	0	0
Man		
18 - 30	18	26
30 - 50	25	38
50+	23	21

Çalışan Eğitimi (kişi x saat)

	2022	2023
Genel Eğitimler	5.1	4.4
İSG Eğitimleri	10.0	17.3

Toplam Yaralanma ve Meslek Hastalığı Sayısı

	2022	2023
Yaralanma Sayısı	0	0
Mesleki Hastalıklar	0	0

Tedarikçi Verileri

	2022	2023
Yerel tedarikçi sayısı (yurt içi)	85	308
Yurtdışı tedarikçi sayısı	39	2
FY'de gerçekleştirilen denetim sayısı	5	2
Olumsuz olarak tanımlanan tedarikçi sayısı	1	6
Düzeltilme/iyileştirme planı olan tedarikçi sayısı	0	0
Denetim bulguları sonucunda iş akdi feshedilen tedarikçi sayısı	0	0



Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi

	2022	2023
Toplam doğrudan veya dolaylı enerji tüketimi (kWh)	1,260,304.44	1,502,672.79
Doğrudan satın alınan enerji (kWh)	1,206,304.44	1,502,672.79

Su Tüketimi

	Unit	2022	2023
Toplam su tüketimi	lt	53,190	90,830
Toplam tatlı su tüketimi	lt	0,0	0,0
Geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan su miktarı	lt	0,0	0,0

Sera Gazı Emisyonları (ton)

	2022	2023
Kapsam 1	2,14	12,13
Kapsam 2	598.86	721.41
Kapsam 3	0,0	11,24
Toplam	601	744.78

Waste

	Unit	2022	2023
Üretilen toplam atık miktarı	ton	0.0022	0.43
Üretilen toplam tehlikesiz atık miktarı	ton	0.0022	0.43
Üretilen toplam tehlikeli atık miktarı	ton	0	0
Üretilen toplam geri dönüştürülmüş ve yeniden kullanılmış atık miktarı	ton	0.0022	0.43



GRI Bağlam Endeksi

Margün Enerji, 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki dönem için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya URL
GRI 1: Temel 2022		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2022		
	2-1 Organizasyonel ayrıntılar	Margün Enerji Hakkında, s.14 - 16
	2-2 Kurumun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Margün Enerji Hakkında, s.7
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	Margün Enerji Hakkında, s.7
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Emisyon Yönetimi, s.36
	2-5 Dış güvence	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim gerçekleştirilmemiştir.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sürdürülebilir Değer Zinciri, s.22-23



2-7 Çalışan

İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.46-49
Sosyal Performans Göstergeleri, s.60

2-8 Çalışan olmayan işçiler

İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.46-49

2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi

Yönetişim Yaklaşımı, s.52

2-10 En yüksek yönetim organının
aday gösterilmesi ve seçimi

Yönetişim Yaklaşımı, s.51

2-11 En yüksek yönetim organının başkanı

Yönetişim Yaklaşımı, s.51

2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde
en yüksek yönetim organının rolü

Yönetişim Yaklaşımı, s.51

2-13 Etkilerin yönetilmesi için
sorumluluk devri

Yönetişim Yaklaşımı, s.52

2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en
yüksek yönetim organının rolü

Yönetişim Yaklaşımı, s.51

2-15 Çıkar çatışmaları

Şeffaflığı, Hesap Verebilirliği ve Etiği Geliştirmek, s.56

2-16 Kritik endişelerin iletilmesi

Şeffaflığı, Hesap Verebilirliği ve Etiği Geliştirmek, p.56
Raporlama döneminde Margün Enerji'ye herhangi bir kritik
sorun ulaşmamıştır.2-17 En yüksek yönetim organının
kolektif bilgisi

Yönetişim Yaklaşımı, s.51



2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi

Yönetişim Yaklaşımı s.51

2-19 Ücretlendirme politikaları

İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.48

2-20 Ücret belirleme süreci

İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.45

2-21 Yıllık toplam tazminat oranı

Gizlilik Kısıtlamaları
Margün Enerji, kuruluşun gizlilik politikaları uyarınca bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmaz.

2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan

Başkan Mesajı, s.10

2-23 Politika taahhütleri

Yönetişim Yaklaşımı, s.51

2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi

Yönetişim Yaklaşımı, s.51

2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler

Yönetişim Yaklaşımı, s.51

2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları

Şeffaflığı, Hesap Verebilirliği ve Etiği Geliştirmek, s.56

2-27 Yasalara uygunluk ve düzenlemeler

Şeffaflığı, Hesap Verebilirliği ve Etiği Geliştirmek, s.56

2-29 Paydaş katılımına yaklaşım

Paydaşlar - Katılım ve İletişim s.26

2-30 Toplu iş sözleşmeleri

İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.46



Öncelikli Konular

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Exclusions
GRI 3: Öncelikli Konular 2022			
Öncelikli Konular			
	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önemlilik Analizi, s.26 - 27	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önemlilik Analizi, s.26 - 27 - Yenilenebilir enerjinin artırılması - Enerji verimliliğinin artırılması - İnovasyona ve yeni iklim teknolojilerine yatırım yapmak - Biyoçeşitliliği Artırmak - Sürdürülebilirlik ve KSS Projeleri ile topluma katkının sürdürülmesi - Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve eşitliği geliştirmek - Refahı iyileştirmek - Yönetişim sistemlerinin iyileştirilmesi - Risk yönetimi ve uyumluluğun iyileştirilmesi - Şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırmak	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önemlilik Analizi, s.26 - 27 Risk ve Fırsat Analizi, s.55 - 56	
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİSİ			
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önemlilik Analizi, s.26 - 27 Risk ve Fırsat Analizi, s.55 - 56	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Margün Enerji Hakkında s.14	
	201-2 Finansal sonuçlar ve aşağıdakilere bağlı diğer risk ve fırsatlar iklim değişikliği	Risk ve Fırsat Analizi, s.55 - 56	
Dolaylı Ekonomik Etkiler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önemlilik Analizi, s.26 - 27 Risk ve Fırsat Analizi, s.55 - 56	



GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Margün Enerji Hakkında s.14
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Risk ve Fırsat Analizi, s.54 - 55
Yolsuzlukla Mücadele (Etik ve Yolsuzlukla Mücadele)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önemlilik Analizi, s.27 - 28 Şeffaflığı, Hesap Verebilirliği ve Etiği Geliştirmek, s.56 Risk ve Fırsat Analizi, s.54 - 55
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Risk ve Fırsat Analizi, s.54-55
	205-2 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Şeffaflığı, Hesap Verebilirliği ve Etiği Geliştirmek, s.56
Rekabet Karşıtı Davranış		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Şeffaflığı, Hesap Verebilirliği ve Etiği Geliştirmek, s.56 Risk ve Fırsat Analizi, s.54 - 55
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış v faaliyetlerle ilgili davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin herhangi bir dava bulunmamaktadır.
GRI 300: ÇEVRE STANDARTLARI SERİSİ 2016		
Enerji (Enerji Verimliliği)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Verimliliğini Artırma, s.32
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içinde enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s.61
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Çevresel Performans Göstergeleri, s.61
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Çevresel Performans Göstergeleri, s.61



Su ve Atık Su 2018		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi, s.37
GRI 303: Su ve Atıklar 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, s.37
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s.61
Biyçeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Biyçeşitliliği Artırmak, s.35
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Koruma altındaki alanlarda ve koruma altındaki alanlar dışındaki yüksek biyçeşitlilik değerine sahip alanlarda sahip olunan, kiralanılan, yönetilen veya bu alanlara bitişik olan operasyonel sahalar	Biyçeşitliliği Artırmak, s.35
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitliliği Artırmak, s.35
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Analizi, s.54
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Emisyon Yönetimi, s.36 Çevresel Performans Göstergeleri, s.61



GRI 305: Emisyonlar 2016	305-2 Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Emisyon Yönetimi, s.36 Çevresel Performans Göstergeleri, s.61
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, s.36 Çevresel Performans Göstergeleri, s.61
	305-5 Sera Gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi, s.36 Çevresel Performans Göstergeleri, s.61
	305-7 Azot oksitler (NOx), sülfür oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Emisyon Yönetimi, s.36 Çevresel Performans Göstergeleri, s.61
Atık Yönetimi Uygulamaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi, s.38
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkile	Atık Yönetimi, s.38
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s.38
	306-3 Üretilen atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri, s.61
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri, s.61
Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği, s.24
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği, s.24



GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016

Çalışan Hakları ve Memnuniyeti

GRI 3: Öncelikli Konular 2022

3-3 Öncelikli konuların yönetimi

İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.45-48

401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri

Sosyal Performans Göstergeleri, s.60

GRI 401: İstihdam
2016401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara
sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara
sağlanan faydalar

Sosyal Performans Göstergeleri, s.60

401-3 Ebeveyn izni

Sosyal Performans Göstergeleri, s.60

İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2022

3-3 Öncelikli konuların yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği, s.49

403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim
sistemi

İş Sağlığı ve Güvenliği, s.49

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği
2018403-2 Tehlike tanımlama, risk
değerlendirmesi ve olay incelemesi

İş Sağlığı ve Güvenliği, s.49

403-3 İş sağlığı hizmetleri

İş Sağlığı ve Güvenliği, s.49



GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.49
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.49
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.49
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.49
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.49
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Raporlama döneminde, iş faaliyetleri sonucunda yaralanan çalışan olmamıştır.
	403-10 İşle ilgili hasta vakaları	Raporlama döneminde, iş faaliyetleri sonucunda hiçbir çalışana meslek hastalığı teşhisi konulmamıştır.
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.45- 47
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, s.60
	404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardımı programları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.45 - 48



Kapsayıcılık ve Eşitlik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.46
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri, s.60
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Margün Enerji, kuruluşun gizlilik politikaları uyarınca bu bilgiler kamuya açık olarak paylaşmaz.
Ayrımcılık Yapmama		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.46
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.46 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.46
407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.46
Çocuk İşçiliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği, s.24
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği, s.24 Şeffaflığı, Hesap Verebilirliği ve Etiği Geliştirmek, s.56



Zorla Çalıştırma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Şeffaflığı, Hesap Verebilirliği ve Etiği Geliştirmek, s.56
GRI 409: Zorla Çalıştırma 2016	409-1 Zorunlu veya zorunlu çalışma olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği s.24
Yerel Toplum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Yönetim Yaklaşımı, s.40
GRI 413: Yerel Toplum 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları yürürlükte olan operasyonların yüzdesi	Sosyal Yönetim Yaklaşımı, s.40
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği, s.24
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği, s.24
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği, s.24
Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, s.25
AR - GE ve İnovasyon Çalışmaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnovasyon ve yeni iklim teknolojileri, s.33



MARGÜN ENERJİ

TELEFON:

+90 (212) 211 06 00

ADRES:

Zorlu Center
Levazım Mahallesi, Vadi Caddesi
No: 2 Ofisler Bölgesi T1 No: 144
Beşiktaş / İstanbul / Türkiye

WEB:

www.margunenerji.com.tr

MAİL:

info@margunenerji.com.tr